



Katowice, 19 września 2023 r.
ZP-261-11/23

**Wszyscy Wykonawcy
zainteresowani udziałem
w postępowaniu o udzielenie
zamówienia**

Dotyczy postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „Obsługa publiczności w Muzeum Śląskim w Katowicach”, znak sprawy: ZP-261-11/23

Odpowiedź na pytanie do treści specyfikacji warunków zamówienia

W związku z wpływem w dniu 15 września 2023 r. do Zamawiającego pytania dotyczącego treści specyfikacji warunków zamówienia (dalej „SWZ”) w ww. postępowaniu, Zamawiający działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.), dalej „ustawy Pzp”, udziela następującej odpowiedzi:

(pisownia oryginalna)

91. Pytanie:

„W nawiązaniu do odpowiedzi i obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy wnosimy o zmiany w zapisach OPZ dotyczących przerw dla pracowników Wykonawcy.

Według opinii prawników, inspektorów PIP i wyroków Sądów Pracy to Pracodawca zatrudniający na podstawie umowy o pracę odpowiada za obowiązujące przepisy (w tym przypadku przerwy dla pracowników) jeżeli z jakichkolwiek przyczyn pracownik nie otrzyma przerwy- ukarany zostanie nie Zamawiający lecz Wykonawca. Zapisy nie są zgodne z obowiązującymi przepisami i normami.

W związku z powyższym wnosimy o zmiany w zapisach i kalkulacji uwzględniającej przerwy dla pracowników. Brak reakcji na prośbę może skutkować wniesieniem odwołań i protestów.

Jeżeli Zamawiający dostosuje się do powyższego zachodzi potrzeba zmiany terminu składania ofert (wydłużenia) gdyż będzie zachodziła potrzeba nowej dokładnej kalkulacji- chyba, że Zamawiający sam zamieści gotową kalkulację uwzględniającą przerwy dla pracowników.”

Odpowiedź:

Zmawiający w dotychczas udzielonych odpowiedziach jednoznacznie wyjaśnił, iż każdemu Pracownikowi zespołu obsługi publiczności, tj. zarówno skierowanemu przez Zamawiającego jak i Wykonawcę, będą przysługiwały dwie 30-minutowe przerwy w pracy, co jest zgodne z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.). Przerwy są wliczone w 10,5 godzinny czas pracy Pracowników, za które Wykonawca otrzyma wynagrodzenie zgodnie z miesięcznym rozliczeniem zrealizowanych godzin zamówienia.



Za kierowanie na przerwę i jej udzielenie będzie odpowiadał Szef zmiany będący Pracownikiem Zamawiającego. Zamawiający nie przewiduje konieczności aby w obiekcie podczas z wykonywania obowiązków był obecny przedstawiciel Wykonawcy, który będzie czuwał nad prawidłowym udzielaniem przerw, ale również tego nie zabrania i decyzję w tym zakresie pozostawia Wykonawcy.

*Dr Karol Makles
Zastępca Dyrektora
Muzeum Śląskiego w Katowicach*