



Łódź, dnia 19 lipca 2023r.

Fabryka Sztuki w Łodzi

ul. Tymienieckiego 3, 90-365 Łódź

nr tel./fax: (+48) 42 646 88 65

www.fabrykaszutki.org

zamowienia@fabrykaszutki.org

<https://platformazakupowa.pl/pn/fabrykaszutki>

Znak post. FS/ZP/03/2023

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji o wartości zamówienia nie przekraczającej progów unijnych o jakich stanowi art. 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, z późn. zm.) – dalej p.z.p. na usługę pn. „Usługa ochrony fizycznej kompleksu budynków Fabryki Sztuki w Łodzi (FS) przy ulicy Tymienieckiego 3 oraz usługa zabezpieczenia imprez organizowanych przez Fabrykę Sztuki w Łodzi”

WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.; zwana dalej: PZP), Zamawiający przekazuje poniżej treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1 (z dnia 18.07.2023r.)

Czy będzie możliwość waloryzacji stawki od 01.01.2024r. w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia o pracę?

Odpowiedź

Zasady waloryzacji wynagrodzenia zostały określone we wzorze umowy stanowiącym załącznik nr 6 do SWZ. Pod pojęciem „koszty” zawartym w art. 439 ust. 1 Pzp oraz § 16 wzoru umowy nie należy rozumieć minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pytanie nr 2 (z dnia 18.07.2023r.)

Czy Wykonawca powinien uwzględnić prognozowane stawki minimalnego wynagrodzenia o pracę od 01.01.2024r.

Odpowiedź

Kalkulacja wynagrodzenia należy do Wykonawcy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Pytanie nr 3 (z dnia 18.07.2023r.)

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź

Zgodnie z wymogami Zamawiającego pracownicy ochrony skierowani do wykonania zamówienia muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w czasie zadeklarowanym przez Wykonawcę. Zatrudnienie następuje w oparciu o przepisy Kodeksu pracy. Zamawiający jedynie dopuszcza możliwość wykonywania ochrony na



podstawie umowy cywilnoprawnej w ramach zastępstwa w razie nieobecności pracownika ochrony spowodowanej chorobą, urlopem lub inną nieobecnością nieusprawiedliwioną (Pracownik na zastępstwo).

Pytanie nr 4 (z dnia 18.07.2023r.)

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź

Nie.

Pytanie nr 5 (z dnia 18.07.2023r.)

Proszę o informację czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź

Zamawiający dopuszcza, aby wykonawca realizował zamówienie w oparciu o pracowników ochrony posiadających orzeczenie o niepełnosprawności

Pytanie nr 6 (z dnia 18.07.2023r.)

Czy grupa interwencyjna ma być SUFO?

Odpowiedź

Tak

Działając w oparciu o art. 286 ust. 1 PZP, Zamawiający informuje, że poprawia oczywistą omyłkę pisarską w OPZ stanowiącym załącznik nr 7 do SWZ

*„Grupa interwencyjna musi być wyposażona w środki przymusu bezpośredniego **oraz** zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych.”*

Jednocześnie Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie.

Maciej Trzebeński
Dyrektor Naczelny Fabryki Sztuki w Łodzi