**Załącznik nr 7 do SWZ**

**Projektowane postanowienia umowy (PPU) w sprawie zamówienia publicznego, które zostaną wprowadzone do treści umowy**

**W projekcie umowy wykonawca powinien wprowadzić następujące postanowienia:**

1. Istotne dla stron postanowienia zawarte w szczególności w Rozdziale IV oraz V niniejszej SWZ.
2. Postanowienia dotyczące zmian umowy zgodnie art. 455 ust.1 pkt.1 ustawy Pzp, w następującym zakresie i na następujących warunkach wprowadzenia tych zmian:
3. **Zmiany dotyczące terminu i kwot spłat,** w sytuacji:
4. wcześniejszej spłaty całości kredytu lub wcześniejszej spłaty części raty kredytu, lub rat kredytu, bez dodatkowych prowizji i opłat związanych z obsługą kredytu.
5. zmiany terminów spłat rat kredytu - jeżeli Zamawiający będzie przewidywał trudności w dotrzymaniu określonych w SWZ terminów spłat.
6. renegocjacji kwot i terminów spłat
7. spłaty większej kwoty kapitału niż określona rata roczna bez dodatkowych prowizji i opłat związanych z obsługą kredytu.
8. wydłużenia spłaty kredytu o kolejne lata bez dodatkowych opłat i prowizji.
9. zmiany harmonogramu spłat kredytu
10. **Zmiany dotyczące zmian wysokości wynagrodzenia**, w przypadku zmiany:
    * stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego;
    * wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16992095?cm=DOCUMENT) z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
    * zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
    * zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych o których mowa w [ustawie](https://sip.lex.pl/#/document/18781862?cm=DOCUMENT) z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.

* 1. ) Jeżeli zaktualizuje się którakolwiek z podstaw do zmiany wynagrodzenia, o których mowa powyżej wykonawca zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu szczegółową kalkulację zmiany wysokości swojego wynagrodzenia, opartą o przesłanki wymienione powyżej. Zamawiający może żądać od Wykonawcy dodatkowych wyjaśnień w zakresie odnoszącym się do przedstawionej kalkulacji, w tym w szczególności wyjaśnień, których celem jest jednoznaczne i wyczerpujące wykazanie, w jaki sposób zmiany przepisów, wpłynęły na koszt wykonania zamówienia.
  2. ) Ewentualna zmiana wysokości wynagrodzenia będzie poprzedzona badaniem dokumentów przedstawionych przez Wykonawcę i będzie następowała w oparciu o aneks do umowy.

**3.** Wysokość wynagrodzenia wykonawcy z tytułu odsetek jest uzależniona od wysokości **oprocentowania** tj. m.in. od poziomu stawki WIBOR. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że zmienność stawki WIBOR jest faktycznym mechanizmem zapewniającym odpowiednią waloryzację jego wynagrodzenia w trybie art. 439 ustawy Pzp. Zmiana oprocentowania wynikająca ze stawki WIBOR nie stanowi zmiany warunków umowy i nie wymaga sporządzenia aneksu do umowy. Informacja o zmianach stawki WIBOR jest publicznie dostępna, w tym w szczególności w internetowych serwisach informacyjnych.

**4. Postanowienia dotyczące weryfikacji zatrudnienia pracowników;**

1) W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności związane z bieżącą obsługą kredytu, w tym m. in. czynności w zakresie wypłaty kredytu,naliczania odsetek, przesyłanie dla zamawiającego informacji na temat naliczonych odsetek, ustalenie bieżących sald, wysyłanie powiadomień, przygotowywanie wyciągów bankowych, zawiadamianie o wysokości raty odsetkowej, przygotowywanie harmonogramów spłaty kredytu, przygotowywanie zaświadczeń.

Zamawiający uprawniony jest do żądania w szczególności:

a) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę, zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.

2) Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane powyżej. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawca lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących prace wskazane powyżej czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty kary umownej w wysokości 500,00 zł za każdą osobę, która wykonuje określone wyżej czynności a nie jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę.

3) W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**5. Inne postanowienia przyszłej umowy:**

1. Maksymalna wysokość kar umownych zobowiązań o charakterze niepieniężnym, nie może przekroczyć 1% wartości umowy, a przy tym nie może przekroczyć wartości rzeczywiście poniesionej szkody.
2. W przypadku zmiany przepisów w okresie wykonywania przedmiotu zamówienia, Wykonawca zobowiązany jest do wykonania zamówienia z uwzględnieniem tych zmian.
3. W przypadku niewywiązywania się Wykonawcy ze zobowiązań wynikających z umowy wobec podwykonawców, Zamawiający ma prawo do naliczenia wykonawcy kary umownej z tytułu braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust.5 ustawy Pzp − w wysokości 1 000,00 zł.
4. Zmiana umowy wymaga dla swej ważności, pod rygorem nieważności, zachowania formy pisemnej.

6. Dopuszcza się sformułowanie powyższych warunków w inny sposób aniżeli wskazany wyżej (w tym użycie innych słów), z zachowaniem sensu i znaczenia wszystkich wskazanych wyżej warunków.