

Toruń, dnia 22 stycznia 2024 r.

Dotyczy postępowania pod nazwą „Usługi wsparcia rodziny i pieczy zastępczej realizowane w ramach projektu własnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, pn. „Rodzina w centrum Etap I” w ramach Osi Priorytetowej 08 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania FEKP.08.25 Usługi wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, Program Regionalny: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027“ - postępowanie nr DO.2751.8.2023.

Ogłoszenie o zamówieniu zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej pod numerem 2024/S 247-780666 dnia 22 grudnia 2023 r.

Zmiana treści SWZ

Zgodnie z art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2023 r. poz. 1605 ze zm.), zwanej dalej „p.z.p.”, zamawiający zmienia treść SWZ.

Zgodnie z art. 137 ust. 2 p.z.p. zamawiający udostępni na stronie internetowej prowadzonego postępowania http://www.platformazakupowa.pl/pn/rops_torun informację o zmianie treści SWZ.

W SWZ zamawiający wprowadza następujące zmiany:

Treść **Rozdziału IX. Termin związania ofertą** ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

- 1. Wykonawca będzie związany ofertą przez okres **90 dni**, od dnia upływu terminu składania ofert, tj. **28 kwietnia 2024 r.**, przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert.*

Treść **Rozdziału XIV. Sposób i termin składania oraz otwarcia ofert** ust. 7 i 8 otrzymuje następujące brzmienie:

- 7. Termin składania ofert upływa w dniu **30 stycznia 2024 r. o godz. 10:00.***
- 8. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **30 stycznia 2024 r. o godz. 10:15.***

Jednocześnie Zamawiający dokonuje zmiany treści Rozdziału III SWZ poprzez dodanie ust. 9 - 14 w następującym brzmieniu:

9. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę do realizacji zamówienia :

- a) bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b) osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- c) osób usamodzielnianych, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- d) młodocianych, o których mowa w przepisach prawa pracy, w celu przygotowania zawodowego,
- e) osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- f) innych osób niż określone w lit. a-e, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 2241) lub we właściwych przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- g) osób do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia.

– w liczbie: jednej (1) osoby z jednej ze wskazanych powyżej grup. Przy czym w stosunku do osób bezrobotnych Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osoby w okresie nie wcześniejszym niż pół roku przed upływem terminu składania ofert w postępowaniu.

10. W przypadku rozwiązania umowy o zatrudnienie osób wskazanych przez zamawiającego w ust. 9 przed zakończeniem okresu, na jaki zatrudnienie jest wymagane, wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia innej osoby z grupy wskazanej przez zamawiającego, w celu zapewnienia realizacji warunku zatrudnienia, o którym mowa w ust. 9.
11. W ramach czynności kontrolnych, prowadzonych w trakcie realizacji zamówienia, zamawiający jest uprawniony w szczególności do:
- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
12. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu następujące dowody w celu po-

twierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia osób, o których mowa w ust. 9:

- **oświadczenie wykonawcy** dotyczące wymagań określonych przez zamawiającego w ust. 9, w związku z treścią art. 96 ust. 4 ustawy Pzp;
- **oświadczenie zatrudnionej osoby** dotyczące wymagań określonych przez zamawiającego w ust. 9, w związku z treścią art. 96 ust. 4 ustawy Pzp;
- **umowę w celu przygotowania zawodowego** potwierdzającą spełnienie wymagań określonych przez zamawiającego w ust. 9 w związku z treścią art. 96 ust. 4 ustawy Pzp;
- **dokumenty wystawione przez Powiatowy Urząd Pracy potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej/osoby poszukującej pracy/ osoby bez zatrudnienia** potwierdzające spełnienie wymagań określonych przez zamawiającego w ust. 9, w związku z treścią art. 96 ust. 4 ustawy Pzp;

13. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia do realizacji zamówienia osób wskazanych w ust. 9 Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej następująco:

w przypadku niewypełnienia przez Wykonawcę obowiązku, o którym mowa w Rozdziale III ust. 9 SWZ, tj. niezatrudnienia do realizacji zamówienia osoby/osób wskazanej/ych w tym zapisie SWZ w całym okresie realizacji umowy - w wysokości 10 % wynagrodzenia brutto wskazanego w § 7 ust. 2 umowy; przez niewypełnienie obowiązku należy rozumieć również nieprzedłożenie na wezwanie Zamawiającego dokumentów potwierdzających zatrudnienie zadeklarowanej osoby/osób. (zapis zostanie wprowadzony do treści umowy).

14. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia zgodnie ust. 9, traktowane będzie na równi z niespełnieniem przez Wykonawcę ww. wymogu.

DYREKTOR
Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej
w Toruniu

Adam Szponka