|  |  |
| --- | --- |
|  | Kraków, dn. 07.08.2023 r. |

### .

### Numer sprawy: ZP/7/23

### Do:

### Wszyscy zainteresowani

### dotyczy: postępowania o zamówienie publiczne w trybie podstawowym pn.: „Obsługa prawna, doradztwo prawne, konsultacje wraz z zastępstwem procesowym” (dalej jako „Postępowanie”);

### WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ NR2

### Na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1710 ze zm.), dalej zwanej „ustawą”, Zamawiający udziela poniżej wyjaśnień treści Specyfikacji Warunków Zamówienia odpowiadając na pytania, które wpłynęły do Zamawiającego:

### Pytanie 1

### W treści III.6 Opisu Przedmiotu Zamówienia wskazano, że: „Dyżur prawny będzie pełniony przez co najmniej 1 osobę z personelu, o którym mowa powyżej w tym obligatoryjny dyżur prawnika kluczowego, który nie może być krótszy niż 1 dzień tygodniowo. Pełnienie dyżuru prawnego polega na stałej obecności personelu w siedzibie Zamawiającego w powyższych terminach zapewniając dostępność personelu w godzinach pracy Zamawiającego.”

### Z kolei zgodnie z § 2 ust. 6 Wzoru Umowy: „Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia dyżuru w siedzibie Zamawiającego (w budynku, w którym znajduje się biuro Dyrekcji Zamawiającego) co najmniej 4 razy w tygodniu przez 6 godzin dziennie. Dokładne terminy i godziny dyżurów zostaną uzgodnione przez Zamawiającego i Wykonawcę. Czas wykonywania czynności określonych w § 1 ust. 2 lit. e) i f) Umowy będzie zaliczany do Dyżuru.”

### W związku z powyższym proszę o doprecyzowanie, czy przewidywany nakład pracy, która ma podlegać wycenie wynosi średnio 96 godzin miesięcznie (4 dni w tygodniu po 6 godzin, 4 tygodnie) oraz jak kształtuje się wynagrodzenie w przypadku, gdy w ciągu jednego miesiąca zapotrzebowanie na usługi prawne przekroczy czas dyżuru.

### Równocześnie proszę o wskazanie, kogo należy traktować jako kluczowego prawnika, gdyż pojęcie to nie zostało zdefiniowane w dokumentacji przetargowej.

### Odpowiedź: Zamawiający wyjaśnia, że godziny dyżurów nie wyczerpują całkowitego nakładu pracy, który powinien wynikać z realizowania wszelkich obowiązków opisanych w Opisie Przedmiotu Zamówienia. Wynagrodzenie ma charakter ryczałtowy i w wynagrodzeniu Wykonawca powinien uwzględnić zakres realizowania zamówienia opisany w OPZ.

### Zamawiający wyjaśnia, że stacjonarny dyżur prawny powinien być pełniony przez co najmniej 1 osobę z personelu wskazanego w wykazie osób składanym na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu oraz kryteriów oceny ofert.

### Zamawiający zmienia treść punktu III.6 Opisu Przedmiotu Zamówienia nadając mu brzmienie:

### „Dyżur prawny będzie pełniony przez co najmniej 1 osobę z personelu wskazanego w wykazie osób składanym na potwierdzenie spełniania warunków udziału w postępowaniu oraz kryteriów oceny ofert. Pełnienie dyżuru prawnego polega na stałej obecności ww. osoby w siedzibie Zamawiającego w powyższych terminach, zapewniając dostępność tejże osoby w godzinach pracy Zamawiającego.”

### PYTANIE 2

### Zgodnie z ust. 20 pkt 3) Specyfikacji Warunków Zamówienia:„W zakresie kryterium „Forma zatrudnienia” Zamawiający będzie oceniał liczbę osób (maks. 4) skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia (o których mowa w warunkach udziału w rozdz. 18.II.B lit. a - e SWZ) zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony na pełny etat w ten sposób, że za każdą taką osobę przyzna 5 punktów (punkty zostaną przyznane również za samego wykonawcę lub wspólników jeśli wskażą siebie osobiście do realizacji zamówienia).”

### Zwracamy uwagę, że adwokaci, ze względu na obowiązujące ich przepisy, nie mogą wykonywać zawodu w oparciu o umowę o pracę. Jako że przedmiot zamówienia nie uzasadnia różnicowania sytuacji adwokatów względem radców prawnych i prawników zagranicznych rekomendujemy zmianę kryterium „Formy zatrudnienia” poprzez przyznanie 5 punktów także prawnikom wykonującym pracę w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej na wyłączność z oferentem.

### Odpowiedź:

### Zamawiający podtrzymuje postanowienia SWZ.

### Opis sposobu oceny ofert we wskazanym kryterium przewiduje punktowanie oferty zakładającej skierowanie do realizacji zamówienia osób zatrudnionych na umowę o pracę, jednakże w liczbie nie większej niż cztery. Przy czym zastrzeżono, iż za taką osobę będzie również uznany sam wykonawca lub wspólnik, jeśli wskażą siebie osobiście do realizacji zamówienia. Powyższe nie wyklucza adwokatów, także w zakresie możliwości uzyskania dodatkowej punktacji. Jest to zgodne z PZP i wytycznymi, aby ustanawiać możliwie prospołeczne warunki wykonywania zamówień publicznych [por. R. Szostak, *Zagadnienia społeczne w zamówieniach publicznych*, Gdańskie Studia Prawnicze, tom XXXVII, 2017, str. 355 i nast.: „*(…)Obowiązek zatrudnienia socjalnego można też dopuścić do rangi jednego z pozacenowych kryteriów oceny ofert przetargowych, zwiększając elastyczność jego oddziaływania”*].. Natomiast brak możliwości zatrudnienia adwokata na umowę o pracę jest wynikiem obowiązujących ich zasad korporacyjnych i nie może ograniczać zamawiających w doborze kryteriów oceny ofert.

### Zamawiający zmienia termin składania i otwarcia ofert oraz termin związania ofertą na następujące:

### Termin składania ofert: 11.08.2023 r. godz.: 9:00

### Termin otwarcia ofert: 11.08.2023 r. godz.: 9:10

### Termin związania ofertą: 9.09.2023 r.

### Powyższe zmiany i wyjaśnienia treści SWZ są wiążące dla wykonawców i należy je traktować jako integralną część SWZ.

###

### P. O. Dyrektora Sieć Badawcza Łukasiewicz

###  – Krakowskiego Instytutu Technologicznego

### dr hab. Katarzyna M. Marzec