

L. Dz.: KW/ /1/2023

Wojewódzki Szpital Psychiatryczny
im. prof. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku
ul. Srebrniki 17
80-282 GDAŃSK

dot. Umowy nr 90/2020 na Usługę kompleksowego sprzątania budynków obejmującą sprzątanie obiektów Szpitala, dezynfekcję, transport wewnętrzny, gospodarowanie bielizną wraz z dostawą środków i materiałów do wykonania usługi

Szanowni Państwo,

Odpowiadając w imieniu Konsorcjum spółek: Optima Cleaning (Lider Konsorcjum) oraz Impel Facility Services (Członek Konsorcjum) na pismo z dnia 12-stego stycznia br. - L.Dz.: 377/23 w sprawie przygotowań dokumentacji do planowanego postępowania przetargowego na usługę kompleksowego sprzątania budynków obejmującą sprzątanie obiektów Szpitala, aktualnie realizowaną na podstawie trwającej Umowy Nr 90/2020 z dnia 10.06.2020 r. przesyłamy wypełnioną Tabelę stanowiącą Załącznik Nr 1 do niniejszej korespondencji oraz odpowiedzi na otrzymane zapytania.

1. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy? - *Odp.: Nie ma takich osób*
2. Czy któryś z przejmowanych pracowników przebywa na długotrwałym zwolnieniu chorobowym, rehabilitacyjnym, bezpłatnym (powyżej 30 dni) i do kiedy? - *Odp.: Nie ma takich osób*
3. Czy Wykonawca posiada jakiegokolwiek zaległości z tytułu stosunku pracy wobec grupy pracowników przewidzianych do przekazania? Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłaceniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów itp.) - *Odp.: Nie posiada*
4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
6. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy? - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
7. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione? - *Odp.: - tak, wszystkie*
8. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy? - *Odp.: nie*

od potrzeb

do usług

Optima Cleaning sp. z o. o.
impel.pl

ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Wysota – Prezes

Kapitał zakładowy opłacony 505 000 zł
certyfikat ISO 9001.

NIP 894 30 69 512, REGON 363068270, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy, KRS 0000588001.
dużego przedsiębiorcy.

Spółka posiada

Spółka posiadająca status

9. Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach? – *Odp.: - żadna z osób*
10. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu (trzech kolejnych lat)? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
11. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu (trzech kolejnych lat)? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród - *Odp.: nie dotyczy*
12. Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach? - *Odp.: nie dotyczy*
13. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym? *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
14. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju? - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
15. Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2022 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności oraz liczby dni absencji, z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2022 - *Odp.: Informacja zawarta w załączniku Nr 2*
16. Prosimy o przesłanie kopii umów oraz zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23' KP, z uwzględnieniem zapisów dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.
17. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników.

Ponieważ dokumenty wymienione w pkt. 16 chronione są przepisami RODO natomiast informacja wskazana w pkt. 17 stanowi tajemnicę naszego przedsiębiorstwa a na etapie postępowania przetargowego zostałyby udostępnione nieograniczonej liczbie osób, jesteśmy zmuszeni odmówić ich przedstawienia.

OPTIMA CLEANING Sp. z o.o.

50-304 Wrocław, ul. A. Ślonimskiego 1
NIP 8943069512, REGON 363068270

IMPEL FACILITY SERVICES Sp. z o.o.

50-304 Wrocław, ul. A. Ślonimskiego 1
NIP 9542250979, REGON 276153155

Z wyrazami szacunku

Monika Arbus
**Pełnomocnik
Monika Arbus**

od potrzeb

do usług

Optima Cleaning sp. z o. o.
impel.pl

ul. A. Ślonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Wysota – Prezes

Kapitał zakładowy opłacony 505 000 zł
certyfikat ISO 9001.

NIP 894 30 69 512, REGON 363068270, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy, KRS 0000588001.
dużego przedsiębiorcy.

Spółka posiada

Spółka posiadająca status