

Wrocław, dnia 20 lipca 2022 r.

## Strona www

### Wyjaśnienia treści specyfikacji warunków zamówienia klasycznego w trybie podstawowym bez negocjacji nr KZ-8/2022

pt.:

### **SPRZĄTANIE OBIEKTÓW DYDAKTYCZNO- SPORTOWYCH AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU**

- I. Na podstawie art. 284 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1129 z póź. zm) do Zamawiającego, zostało skierowane pytanie dotyczące treści swz o następującej treści, jednocześnie Zamawiający udziela odpowiedzi:

#### **PYTANIA DO SWZ**

**Cytuję za Wykonawcami**

#### **„PYTANIE NR 1**

1. Zamawiający w SWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:
- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
  - powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

#### **ODPOWIEDŹ NR 1**

*Zamawiający wskazuje, że brak jest podstawy do tak postawionego żądania. Zamawiający, w dokumentacji warunków zamówienia nie przewiduje możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot.*

#### **PYTANIE NR 2.**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

## **ODPOWIEDŹ NR 2**

*Zamawiający podziela stanowisko wszystkich przywołanych instytucji oraz zgadza się z wypracowanym w tym względzie jednolitą linią orzeczniczą. Jednocześnie należy zauważyć, że składający wniosek nie wykazał na czym polega naruszenie zasad, odnosząc się do wysokości kar określonych w projektowanych postanowieniach umowy, określenia rażąco wysokich kar umownych. W dodatku w żaden sposób nie wskazał dlaczego wnioskuje o obniżenie hurtowo wysokości wszystkich kar o narzucony wskaźnik, dlatego Zamawiający nie może uwzględnić wniosku.*

*Na uwagę zasługuje również wskazanie, że Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści swz. Pytanie wykracza swym zakresem poza czynności określone w art. 284 ust 1 ustawy Pzp. Wykonawca nie pyta o niejasne lub niezrozumiałe zapisy swz, a wymaga ich zmiany.*

## **PYTANIE NR 3.**

Zamawiający określił w SWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

### **ODPOWIEDŹ NR 3**

*Zamawiający wymaga w przypadku urlopu lub choroby zatrudnienia zgodnie z warunkami swz na umowę o pracę. Jednocześnie w przypadku sytuacji niemożliwych do przewidzenia przy zachowaniu należytej staranności po stronie wykonawcy, Zamawiający może dopuścić na czas określony zastępstwo na umowę zlecenie.*

### **PYTANIE NR 4.**

W związku z obecną sytuacją i brakiem możliwości przewidzenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej, oraz wskaźnika GUS obowiązujących od 1 Stycznia 2023 r. wnosimy o wprowadzenie zapisów dotyczących możliwości zmiany w łączącej strony umowie w przypadku wystąpienia wzrostu w/w.

Zwracamy uwagę, iż koszt płacy pracowników to podstawowy koszt usług utrzymania czystości. Wykonawcy przygotowując swoje oferty w przypadku kontraktów 12 miesięcznych muszą oszacować jak będą wyglądały wynagrodzenia pracowników zarówno na początku kontraktu jak i w każdym jego dniu w tym również od 1 stycznia 2023r. i w związku z tym ponieść ryzyko oszacowania w/w. Obecna sytuacja powoduje że Wykonawcy nie mają możliwości przewidzieć jakie będzie minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2023r. W przypadku dodania zapisów umożliwiających waloryzację wynagrodzeń Zamawiający otrzyma oferty konkurencyjne bazujące na tych samych założeniach dot. sposobu wynagrodzeń pracowników i zminimalizuje ryzyko niedoszacowania kontraktu.

W związku z powyższym wnosimy o dodanie :

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
  - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,.
  - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
  - d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesiące od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą

fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

a) wysokości podatku od towarów i usług,

b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,

c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,

d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,

e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,

b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,

c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r.

prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu: „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

## **ODPOWIEDŹ NR 4**

*Tak, Zamawiający przewiduje zmiany treści umowy, wyłącznie w zakresie i na zasadach opisanych w swz i projektowanych postanowieniach umowy.*

*Zamawiający w Rozdziale XIII pkt.12 SWZ wskazał sposób obliczenia ceny oferty ,w której Wykonawca musi uwzględnić planowany koszt wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia na rok 2023, zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. na podstawie propozycji minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz stawki godzinowej przedstawionej Radzie Ministrów, w terminie do dnia 15 czerwca 2022 r. Strony mają prawo do zmiany wynagrodzenia o różnicę wynikającą z planowanego kosztu najniższego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej na rok 2023*

*a kosztem minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej opublikowanego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.*

**PYTANIE NR 5.** Czy Zamawiający w trakcie realizacji umowy zamierza ograniczyć sprzątaną powierzchnię? Jeśli tak, prosimy o określenie max % ograniczenia powierzchni.

**ODPOWIEDŹ NR 5**

*Zgodnie z art. 433 ust 4 ustawy Pzp Zamawiający w swz rozdział II pkt 4, zobowiązuje się do zrealizowania przedmiotu umowy powyżej 80% wartości zamówienia. Zapis jest jednoznaczny i precyzyjnie wskazuje minimalną wartość zamówienie, która będzie realizowana w ramach danej części.*

**PYTANIE NR 6.**

Jeśli Zamawiający zamierza ograniczyć sprzątania powierzchnię, prosimy o wyrażenie zgody na ograniczenie w ten czas ilości etatów przez Wykonawcę.

**ODPOWIEDŹ NR 6**

*Zamawiający nie wymagał wskazania w ofercie minimalnej ilości osób wskazanych do realizacji zamówienia zatrudnionych na umowę o pracę.*

**PYTANIE NR 7**

Prosimy o podanie kontaktu telefonicznego do ustalenia godzin odbycia wizji obiektów.

**ODPOWIEDŹ NR 7**

*W sprawie odbycia Wizji lokalnej należy się kontaktować z Panią Beatą Francikiewicz Tel. 71 347 3293, kom. 609 790 914 , adres e-mail: [beata.francikiewicz@awf.wroc.pl](mailto:beata.francikiewicz@awf.wroc.pl)*

**PYTANIE NR 8**

Zamawiający wymaga, aby mydło w płynie posiadało atest PZH. Informujemy, iż z dniem 01.01.2003r. ustala prawnie obowiązująca konieczność uzyskiwania. atestów PZH, w związku z tym prosimy o zrezygnowanie z tego wymogu. Podstawą prawną jest ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności z późniejszymi zmianami (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1226), znosząca rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 22.03.1928, które było podstawą prawną procedury rejestracji przedmiotów użytku w PZH.

Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, że na dzień dzisiejszy dokumentami dopuszczającymi, w zależności od rodzaju środka, są:

- a) dla środków myjących, czyszczących, konserwujących posiadających w swym składzie substancje niebezpieczne- karty charakterystyki
- b) dla kosmetyków – zgłoszenie do CPNP (internetowy Portal Zgłaszania Produktów Kosmetycznych)

W związku z powyższym, czy Zamawiający dopuszcza wymienione dokumenty w miejsca atestów PZH?

**ODPOWIEDŹ NR 8** Tak. Zamawiający dopuszcza wymienione dokumenty w miejsca atestów.

**PYTANIE NR 9**

Prosimy o potwierdzenie, że wszystkie dozowniki na mydło w płynie jakie występują u Zamawiającego są na mydło dolewane.

**ODPOWIEDŹ 9** : Wszystkie dozowniki na mydło w płynie jakie występują u Zamawiającego są na mydło dolewane.

**PYTANIE NR 10**

Prosimy o informację jakich odświeżaczy powietrza ( w sprayu, elektrycznych, w żelu) oczekuje Zamawiający?

**ODPOWIEDŹ NR 10** : W sprayu i w żelu.

**PYTANIE NR 10**

Zamawiający w Instrukcji czyszczenia i konserwacji podłóg wskazał nazwy środków. Prosimy o potwierdzenie, że są to informacje poglądowe i Zamawiający dopuszcza stosowanie środków innych marek, dostosowanych do rodzaju posadzki i zakresu wykonywanych prac.

**ODPOWIEDŹ NR 10** : Zamawiający dopuszcza stosowanie środków innych marek, dostosowanych do rodzaju posadzki i zakresu wykonywanych prac.

**II.** Zamawiający dokonuje zmiany Terminów określonych w swz dla składania, otwarcia i związania ofert, w następujący sposób:

a) Rozdział I pkt A, pkt 3 i 4:

*3.Termin i miejsce składania ofert:*

*Termin składania ofert: 22 lipca 2022r. godzina 12:00*

*4.Termin otwarcia ofert :*

*Termin otwarcia ofert: 22 lipca 2022r. godzina 12:20.*

**Otrzymuje brzmienie:**

3.Termin i miejsce składania ofert:

**Termin składania ofert: 26 lipca 2022r. godzina 12:00**

4.Termin otwarcia ofert :

**Termin otwarcia ofert: 26 lipca 2022r. godzina 12:20.**

b) Rozdział X pkt 1:

*1.Wykonawca jest związany ofertą od dnia upływu terminu składania ofert do dnia 19 sierpnia 2022 r.*

**Otrzymuje brzmienie:**

1.Wykonawca jest związany ofertą od dnia upływu terminu składania ofert **do dnia 24 sierpnia 2022 r.**

c) Rozdział XII pkt 1:

*1.Ofertę w formie elektronicznej wraz ze wszystkimi wymaganymi oświadczeniami i dokumentami należy złożyć za pośrednictwem Platformy na stronie profilu nabywcy - [https://platformazakupowa.pl/pn/awf\\_wroc](https://platformazakupowa.pl/pn/awf_wroc) w zakładce dedykowanej postępowaniu, niniejszego rozdziału – zgodnie z instrukcjami, o których mowa w Rozdziale XI SWZ w terminie do dnia 22 lipca 2022r. do godziny 12:00.*

**Otrzymuje brzmienie:**

1. Ofertę w formie elektronicznej wraz ze wszystkimi wymaganymi oświadczeniami i dokumentami należy złożyć za pośrednictwem **Platformy** na stronie profilu nabywcy - [https://platformazakupowa.pl/pn/awf\\_wroc](https://platformazakupowa.pl/pn/awf_wroc) w zakładce dedykowanej postępowaniu, niniejszego rozdziału – zgodnie z instrukcjami, o których mowa w Rozdziale XI SWZ w **terminie do dnia 26 lipca 2022r. do godziny 12:00.**

d) *Rozdział XII pkt 6:*

*6. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 22 lipca 2022r. o godzinie 12:20*

*Otrzymuje brzmienie:*

*6. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 26 lipca 2022r. o godzinie 12:20.*

- III.** W związku z tym, że w specyfikacji dokonano istotnych zmian dla sporządzenia oferty, które uniemożliwiają złożenie ważnej oferty w nakazanym terminie, Zamawiający przedłuża terminu składania ofert, wyznaczając nowy termin na składanie ofert na dzień 26 lipca 2022 roku godzina 12:00.
- IV.** Zamawiający informuje, że otwarcie ofert nastąpi w dniu 26 lipca 2022 roku o godzinie 12:20.

#### **Pouczenie o środkach ochrony prawnej.**

Zgodnie z przepisami art. 505 ust. 1 Ustawy Pzp. Wykonawcom, którzy mają lub mili interes w uzyskaniu zamówienia oraz ponieśli lub mogli ponieść szkodę w wyniku naruszenia przez Zamawiającego przepisów ustawy Pzp przysługują środki ochrony prawnej określone w dziale IX Ustawy Pzp.

#### **PRZEWODNICZĄCY KOMISJI PRZETARGOWEJ**

.....  
**mgr inż. Marek Janusz**

wyk. w 1 egz.  
egz. nr 1 – a/a  
Wyk. Aneta Baraniuk tel. 347-35-54  
Wrocław 20.07.2022 r.  
T:260