



PEWIK GDYNIA

SYSTEM TOŻSAMOŚCI WIZUALNEJ

Żyjemy w harmonii ze środowiskiem

ROZDZIAŁ 10.

DRESS CODE

PRACOWNIKÓW

DRESS CODE PRACOWNIKÓW

STRÓJ OFICJALNY



KOLORYSTYKA* ORAZ USYTUOWANIE LOGO

Kolorystyka tkaniny powinna nawiązywać do kolorów podstawowych.
Dopuszcza się stosowanie koloru niebieskiego, białego, szarego i czarnego.



Logo powinno być usytuowane na wysokości standardowego położenia kieszeni, na lewej piersi.
Zaleca się stosowanie następujących wersji logo: logo kontur biały (1), logo kontur granatowy (2), logo podstawowe (3).
Wybór wersji zależy od możliwości technicznych wykonawcy zdobienia.

Przykłady:

1)
Logo
kontur
biały



2)
Logo
kontur
granatowy



3)
Logo
podstawowe



3)
Logo
kontur biały



*Specyfikacja dotycząca stosowanych kolorów znajduje się w rozdziale nr 3 KOLORYSTYKA.

DRESS CODE PRACOWNIKÓW

ODZIEŻ ROBOCZA



KOLORYSTYKA*, USYTUOWANIE LOGO ORAZ TYPOGRAFIA

Kolorystyka tkaniny powinna nawiązywać do kolorów podstawowych. W uzasadnionych przypadkach można użyć koloru niebieskiego, białego, zielonego lub czarnego. Zachowana musi być widoczność logo.



Na przodzie odzieży stosowane jest logo podstawowe umieszczone na białym tle (1) lub logo białe konturowe na niebieskim lub granatowym tle (2), z tyłu usytuowany jest logotyp PEWIK GDYNIA w kolorze białym (3).

Przykład:

PRZÓD

TYŁ

1)
Logo
podstawowe



3)
Logotyp
kolor biały

Font: Lato Bold

PEWIK GDYNIA

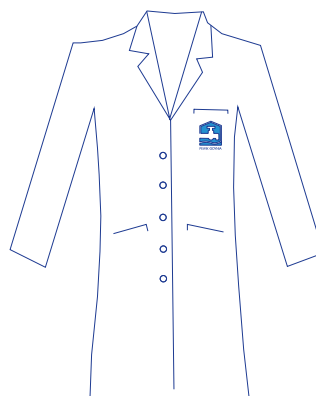
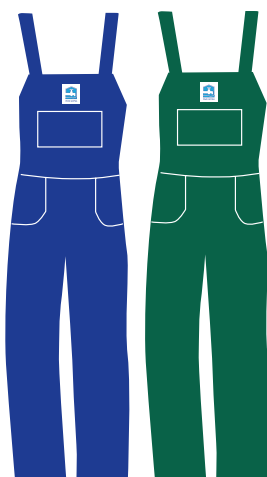


PRZÓD

PRZÓD

PRZÓD

1)
Logo
podstawowe



2)
Logo
wersja konturowa
kolor biały



PASY ODBŁASKOWE

Rozmieszczenie pasów odblaskowych na odzieży roboczej stosowanej w warunkach ograniczonej widzialności powinno spełniać wymagania międzynarodowej normy.

*Specyfikacja dotycząca stosowanych kolorów znajduje się w rozdziale nr 3 KOLORYSTYKA.



www.pewik.gdynia.pl

Kontakt w sprawie Systemu Tożsamości Wizualnej

Katarzyna Paturalska

Biuro Zarządu i Organizacji

tel. +48 58 66 87 223 | kom. +48 504 443 315 | e-mail: Katarzyna.Paturalska@pewik.gdynia.pl