

Nr sprawy: WAG.262.9.2023

Dotyczy prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w sprawie całodobowej ochrony fizycznej osób i mienia w budynkach Naczelnego Sądu Administracyjnego.

Naczelnny Sąd Administracyjny informuje, że w postępowaniu wpłynęły pytania dotyczące treści specyfikacji warunków zamówienia. Działając na podstawie art. 135 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j.: Dz.U. z 2023 r., poz. 1605 z późn. zm.) – zwanej dalej „ustawą”, Zamawiający poniżej udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniami.

Pytanie 1

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć ogłoszone przez Radę Ministrów z dnia 14 września 2023r. minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości od 1 stycznia 2024 r. 4.242,00 zł brutto, a od 1 lipca 4.300,00 zł brutto?

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z rozdziałem XVII ust. 2 oraz 3 SWZ, ust. 7 pkt 5 Formularza ofertowego, § 3 ust. 3 PPU, Wykonawca dla przedmiotu zamówienia i okresu trwania umowy powinien w cenie oferty uwzględnić zmiany wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1893).

Pytanie 2

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie o pracę jakie obowiązuje na dzień składania ofert tj. 3600,00 zł brutto, a po złożeniu wniosku o zmianę wynagrodzenia, Zamawiający od 1 stycznia 2024r. zwaloryzuje wynagrodzenie?

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z rozdziałem XVII ust. 2 oraz 3 SWZ, ust. 7 pkt 5 Formularza ofertowego, § 3 ust. 3 PPU, Wykonawca dla przedmiotu zamówienia i okresu trwania umowy powinien w cenie oferty uwzględnić zmiany wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1893).

Pytanie 3

Czy będzie możliwość waloryzacji stawki od 01.07.2024r?

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, że zgodnie z rozdziałem XVII ust. 2 oraz 3 SWZ, ust. 7 pkt 5 Formularza ofertowego, § 3 ust. 3 PPU, Wykonawca dla przedmiotu zamówienia i okresu trwania umowy powinien w cenie oferty uwzględnić zmiany wynagrodzenia minimalnego w 2024 r. wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie

wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1893).

Pytanie nr 4

Czy będzie możliwość waloryzacji stawki od 01.01.2025r?

Odpowiedź:

Zamawiający w § 20 PPU (załącznik nr 4 do SWZ) w sposób szczegółowy opisał przypadki oraz zasady waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy, w tym wskazał okres mogący podlegać waloryzacji wynagrodzenia oraz okoliczności jakie muszą zaistnieć.

Pytanie 5

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż zgodnie z Rozdziałem III ust. 6 SWZ, ust. 7 pkt 4 PPU, § 3 ust. 3 PPU wszystkie godziny pracy pracowników Wykonawcy wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu zamówienia, tj. wszystkich kwalifikowanych pracowników ochrony, wykonujących czynności polegające na ochronie osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w trakcie realizacji zamówienia muszą być realizowane w ramach umowy o pracę. Szczegółowe informacje zawarto w Rozdziale III ust. 6 SWZ

Pytanie 6

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że zgodnie z postanowieniami Rozdziału III ust. 6 SWZ, ust. 7 pkt 4 PPU, § 3 ust. 3 PPU wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę wyłącznie na podstawie umowy o pracę, wszystkich kwalifikowanych pracowników ochrony, wykonujących polegające na ochronie osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w trakcie realizacji zamówienia.

Pytanie 7

Czy grupa interwencyjna ma być SUFO?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż grupa interwencyjna musi należeć do SUFO.

Pytanie 8

Czy Wykonawca do przeprowadzenia kontroli zadań ochrony przez Kontrolera może wyznaczyć dwie – trzy osoby?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza rozwiązanie wskazane w pytaniu 8.

Pytanie 9

Czy funkcję Koordynatora Ochrony, w przypadku urlopu bądź zwolnienia lekarskiego mogą świadczyć dwie osoby,?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza rozwiązanie wskazane w pytaniu 9 dla Kontrolera, o którym mowa w ust. 9 OPZ.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że w nie ulegają zmianie termin składania i otwarcia ofert.

.....
Rebit Paweł.....

Przewodniczący Komisji Przetargowej