



**REGIONALNE CENTRUM KRWIODAWSTWA
I KRWIOLECZNICTWA W BYDGOSZCZY
85-015 Bydgoszcz, Ks. Markwarta 8**

www.rckik-bydgoszcz.com.pl

e-mail: krew@rckik-bydgoszcz.com.pl

L. dz. DAT-3800-10-ZP-2023

Bydgoszcz, dnia 31.08.2023

DO WSZYSTKICH WYKONAWCÓW

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO SWZ

**Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia prowadzonego w trybie podstawowym na:
„OCHRONĘ OSÓB I MIENIA NALEŻĄCEGO DO REGIONALNEGO CENTRUM KRWIODAWSTWA I
KRWIOLECZNICTWA W BYDGOSZCZY” - Nr postępowania 10/ZP/2023**

Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Bydgoszczy, działając w oparciu o zapisy art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 1710 ze zm.), udziela wyjaśnień treści zapytań wraz z wyjaśnieniami, bez ujawniania źródła zapytań.

Pytania od Wykonawcy z dnia 31.08.2023:

Pytanie 1:

1. ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę) Czy dopuszczają Państwo realizację godzin na zastępstwo, nadgodzin w oparciu o inny rodzaj umowy niż umowa o pracę ?

Odpowiedź na pytanie 1:

W zakresie realizacji zamówienia Zamawiający wymaga, aby każda roboczogodzina świadczenia usługi była świadczona w ramach umowy o pracę.

2. WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź na pytanie 2:

Warunki pracy zostały określone w Projektowanych postanowieniach umowy i jej załącznikach.

3. ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Czy dopuszczają Państwo waloryzację stawki wynagrodzenia od stycznia 2024r oraz od lipca 2024r Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź na pytanie 3:

Zgodnie z zapisami SWZ i Projektowanych postanowień umowy (§11 załącznik 9 do SWZ) Zamawiający przewidział zmiany dotyczące waloryzacji wynagrodzenia.

Zamawiający informuje, iż w związku z udzielonymi odpowiedziami i wyjaśnieniami Termin składania i otwarcia **ofert nie ulega zmianie.**

Zatwierdził
Dyrektor RCKiK w Bydgoszczy
Mgr Paweł Wojtylak