Bydgoszcz, dnia 16 października 2023r.

**Postępowanie: „Kompleksowe utrzymanie czystości na terenie Centrum Rekreacji Astoria położonego w Bydgoszczy przy ul. Królowej Jadwigi 23” Numer postępowania: ZP 5/2023**

**1.** „Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie”.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe. W celu zapewnienia zastępstw należy wykorzystywać narzędzia przewidziane dla umów o pracę, zgodnie z kodeksem pracy.

**2.** „Zamawiający w SWZ dopuszcza możliwość udziału w postepowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż: a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów, b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum”.

**Odpowiedź:**

Nie.

**3.** „Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiejkolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe. Kary w przedmiotowym postępowaniu nie są wygórowane i zostały zróżnicowane.

**4.** Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątanej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.

**Odpowiedź:**

Dopuszczalne zmiany umowy zostały określone we wzorze umowy, stanowiącym załącznik do SWZ.

**5.** „Prosimy o dodanie zapisu do umowy, iż w przypadku braku porozumienia co do waloryzacji wynagrodzenia możliwe będzie wypowiedzenie umowy.”

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe. Zapisy dotyczące waloryzacji wynagrodzenia określono we wzorze umowy.

**6.** W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. tj. obowiązujących stawek: a) od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4242,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 27,70 zł b) od 1 lipca 2024 r. minimalne wynagrodzenie w wysokości 4300,00 zł oraz minimalna stawka godzinowa 28,10 zł prosimy o udzielenie informacji czy Wykonawca winien w kalkulacji ofertowej uwzględnić w/w stawki czy może Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie zarówno od 01.01.2024 r. jak i 01.07.2024r.

**Odpowiedź:**

W pkt XIX SWZ wskazano sposób obliczenia ceny. Zgodnie z pkt XIX.1.6 w cenie oferty należy uwzględnić wzrost w styczniu i lipcu 2024 roku wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

**7.”** Czy Zamawiający w trakcie realizacji umowy przewiduje przeprowadzenie remontu? Jeżeli tak prosimy o wskazanie dla każdej części osobno informacji gdzie, na jakim metrażu i kiedy w/w remonty są planowane.”

**Odpowiedź:**

Nie.

**8.** „Prosimy o informacje, kiedy budynki określone w SWZ jako wyłączone z użytkowania planowane są do włączenia.”

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie rozumie pytania. Obiekt jest użytkowany w całości.

**9.** „Czy usługa obejmuje mycie okien które wymaga zastosowania metod alpinistycznych, jeżeli tak prosimy o wskazanie metrażu i częstotliwości wykonania w/w usługi w podziale na poszczególne budynki”.

**Odpowiedź**:

Mycie okien nie wymaga zastosowania metod alpinistycznych, okna należy myć zgodnie z pkt I. 10. 21 – 24 zał. nr 1 do SWZ pn. Opis przedmiotu zamówienia.

**10.** „W związku z brakiem w treści SWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: a. stawki podatku od towarów i usług, b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,. c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowana przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć: a) zmianę stawki podatku od towarów i usług, b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia, d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób, e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczna nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany: a) wysokości podatku od towarów i usług, b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia, c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym, e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia: a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia, c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.” Uzasadnienie W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu: „4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”. Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zamianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Możliwe zmiany umowy , w tym objęte zakresem art.436 pkt 4 uPzp zawarto we wzorze umowy. Zapisy te pozostają bez zmian. Wzór umowy stanowi załącznik do swz.

**11.** Jaki budżet Zamawiający planuje przeznaczyć na realizację zamówienia?

**Odpowiedź:**

Kwota, którą zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia zostanie udostępniona po upływie terminu na składanie ofert.

**12**. Proszę o podanie ilości osób zatrudnionych w obiekcie.

**Odpowiedź:**

Osoby zatrudnione w obiekcie zostały wliczone w liczbę osób korzystających z Centrum Rekreacji Astoria tj. 1000 osób dziennie.

**13.** Ile szafek ubraniowych znajduje się na obiekcie ?

**Odpowiedź:**

832 szafki ubraniowe w tym szafki pracownicze (36 szt.)

**14.** Proszę o podanie powierzchni fasady szklanej wewnętrznej w podziale na : od strony hali basenowej, od strony holi i korytarzy podlegających myciu: pow. wewnętrznej i pow. zewnętrznej.

**Odpowiedź:**

Od strony hali basenowej powierzchnia przeszkleń wynosi 340m2. Pozostałe przeszklenia od strony holi i korytarzy wynoszą 290 m2, co daje ogólną powierzchnię przeszkleń do mycia wewnętrznego 630m2 czyli 1260 m 2 (licząc z obu stron). Ale to nie są fasady.

Ogólna powierzchnia fasad zewnętrznych wynosi 1277,38 m2. (z zewnątrz) i 1277,38 m2 od wewnątrz. W powierzchnię fasad zewnętrznych wliczono wszystkie przeszklenia zewnętrzne.

**15.** Proszę o podanie powierzchni fasady szklanej zewnętrznej.

**Odpowiedź:**

Niezbędne informacje dot. fasad całoszklanych zawarte są w „zał. 7 do OPZ Zewnętrzne fasady szklane”, ogólna pow. wynosi 1277,38 m2 (do mycia z jednej strony)

**16**. Proszę o podanie ilości szt. opraw oświetleniowych podlegających odkurzaniu, czyszczeniu.

**Odpowiedź:**

650 sztuk

**17**. Na jakiej wysokości od podłogi / niecki basenowej znajduje się powyższe oświetlenie?

**Odpowiedź:**

Do 5 m

**18.** Proszę o podanie ilości tapicerki meblowej podlegającej czyszczeniu.

**Odpowiedź**

4 kanapy i 6 puf w recepcji, 85 krzeseł konferencyjnych i 11 foteli biurowych

**19**. Proszę o podanie ilości w m2 wykładzin dywanowych.

**Odpowiedź** :

Około 306 m2

20. Gdzie można zlewać brudna wodę powstałą podczas mycia powierzchni?

**Odpowiedź** :

W pomieszczeniach gospodarczych znajdują się zlewy gospodarcze.

21. Czy do dozowników na mydło w płynie można dolewać mydło z opakowań zbiorczych, czy też są

to dozowniki na wymienne wkłady?

**Odpowiedź**

Wykaz dozowników znajduje się w zał. 10 do OPZ Dozowniki, z czego dozowników pianowych jest 26 szt. (wkłady wymienne. Pozostałe można uzupełniać z opakowania zbiorczego.

22. Jakie środki do dezynfekcji ( jakie jest ich przeznaczenie) wymaga Zamawiający? Pytanie dotyczy zapisu OPZ zał.1 do SWZ.

**Odpowiedź**

Informacje dot. środków znajdują się w zał. 11 oraz zał. 12 do OPZ -plan higieny

23. Czy do dozowników na środki do dezynfekcji można dolewać środek z opakowań zbiorczych, czy też są to dozowniki na wymienne wkłady?

**Odpowiedź:**

Można uzupełniać z opakowania zbiorczego.

24. Proszę o podanie ilości dozowników na środki do dezynfekcji.

**Odpowiedź:**

4 szt. dozowniki automatyczne.

25. Proszę o podanie ilości odświeżaczy do automatów zapachowych zamontowanych na obiekcie, oraz producenta tych automatów?

**Odpowiedź:**

13 automatów, producent Merida. Wykonawca zobowiązany jest też do zapewnienia baterii do odświeżaczy.

26. Proszę o podanie rodzaju wkładów (producenta) które należy uzupełniać do automatów zapachowych, oraz ilości zamontowanych automatów.

**Odpowiedź:**

Wkład OE 43 Eternity 250 ml. Merida lub równoważny pasujący do automatów określonych w odpowiedzi na pytanie nr 25.

27. Proszę o podanie ilości pisuarów oraz mis wc.

**Odpowiedź**

4 pisuary, 36 mis ustępowych

28. Czy na terenie zewnętrznym można pryzmować śnieg? Jeżeli tak to w których miejscach?

**Odpowiedź**

Nie, zgodnie z zapisem w „zał nr 1\_do swz ZP 5\_2023\_opis przedmiotu zamówienia”, wywóz śniegu ma następować na wytyczone przez Gminę składowiska śniegu”

29. Czy w przypadku zwolnień lekarskich, urlopów pracowników zatrudnionych w formie umowy   
o pracę, Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób zastępujących tych pracowników w innej formie niż umowa o pracę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza innych umów niż umowa o pracę dot. osób wykonujących czynności sprzątania i dezynfekcji.

30. Proszę o doprecyzowanie godzin pracy osoby wykonującej prace 5 dni w tygodniu na terenie zewnętrznym. Podano ilość godz. 7 a z zakresu godzinowego ( 6.00-14.00) wychodzi 8 godzin pracy. Dotyczy zapisu OPZ zał. 1 pkt I ppkt 4, oraz zał. SWZ-umowy par 3 pkr13.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie będzie doprecyzowywał godzin pracy osoby na zewnątrz, ponieważ oczekuje, by usługa była świadczona w zakresie godzin od 6 do 14 przez 7 godzin dziennie.

31. Proszę o podanie powierzchni wszystkich wewnętrznych przeszkleń podlegających myciu.

**Odpowiedź:**

**630 m2 jednostronnie.**

32. Czy Zamawiający zapewni osobę z uprawnieniami która wyłączy zasilanie elektryczne podczas wykonywania usługi czyszczenia lamp oświetleniowych? Istnieje ryzyko porażenia prądem?

**Odpowiedź**.

Nie ma zagrożenia porażenia prądem, lampy czyszczone są bez użycia środków czyszczących, są tylko odkurzane. Jeśli zajdzie konieczność umycia lamp zostaną odłączone od zasilania przez personel CR Astoria.

33. Czy szef zmiany może być wyznaczony z osób wykonujących serwis i sprzątanie nocne?

**Odpowiedź:**

Może. Zamawiający **o**dsyła do zapisu pkt. IX 5.5 „zał nr 1\_do swz pn. „opis przedmiotu zamówienia”

34. Czy szef zmiany może dokonywać kontroli jakości na obiekcie i jednocześnie pełnić nadzór nad usługą?

**Odpowiedź**

Zgodnie z pkt IX. 5.5 zał. nr 1 do swz pn. Opis przedmiotu zamówienia.

35. Czy dwaj dedykowani szefowie zmiany mają być osobami dodatkowymi które trzeba zatrudnić oprócz serwisu i osób które sprzątają w nocy?

**Odpowiedź**

Nie.

36. Czy osoba do nadzoru ma na stałe przebywać na obiekcie?

**Odpowiedź**

Nie

37.  Proszę o wskazanie ilości koszy z podziałem na rozmiary.

**Odpowiedź**

1. 5 szt. 10l
2. 54 szt. 12l
3. 5 szt. (kosz do segregacji odpadów 3x60l)

Zewnętrzne:

1. 8 szt. 60l

38. zwracam się z prośbą o udzielenie zgody na przeprowadzenie wizji lokalnej w Państwa obiekcie dnia 19.10.2023 r. g. 10:30.

Odpowiedź:

Zamawiajacy wyraża zgodę na powyższe.