



w sprawie: obowiązku przestrzegania trzeźwości na terenie Spółki „KM- Płock” Sp. z o.o. i obiektach do niej należących

podstawa prawna: §4 ust. 6 pkt. 15 Regulaminu Zarządu.

Zarząd Spółki zarządza co następuje:

Naruszenie zasad trzeźwości w specyficznych warunkach KM- Płock sp. z o.o. (przewożenie osób) – stanowi szczególne zagrożenie dla życia i zdrowia uczestników ruchu w Płocku i w gminach ościennych a także dla pracowników i mienia Spółki KM - Płock Sp. z o.o. – jest więc ciężkim naruszeniem obowiązków pracowniczych w rozumieniu art. 52 Kodeksu Pracy.

- zarządza się co następuje:

#### § 1

1. Ze względu na odpowiedzialność związaną z realizacją regularnych przewozów pasażerskich, mając na uwadze zapewnienie bezpieczeństwa pasażerów oraz innych uczestników ruchu, pracowników Zarząd Spółki wprowadza obowiązek całkowitej trzeźwości wszystkich pracowników Spółki przystępujących do pracy i wykonujących pracę przez cały dzień pracy.
2. Całkowita trzeźwość oznacza, że pracownik Spółki wykonujący obowiązki służbowe lub znajdujący się na terenie KM –Płock nawet jeśli nie świadczy pracy w tym czasie, nie może mieć żadnej zawartości alkoholu w organizmie (wskaźnik 0,00‰ stężenia alkoholu we krwi albo 0,00 mg alkoholu w 1 dm<sup>3</sup> w wydychanym powietrzu).
3. W związku z powyższym pracownicy, którzy stawiają się do pracy wyrażają zgodę na przeprowadzenie sprawdzenia zawartości alkoholu.

#### § 2

1. Stawienie się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu, przebywanie w pracy w tym stanie, spożywanie napojów alkoholowych w czasie pracy, jak również wnoszenie, posiadanie lub częstowanie alkoholem w miejscu pracy stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych kwalifikujące winnych popełnienia takiego wykroczenia do zastosowania przez pracodawcę najostrzejszych sankcji służbowych i dyscyplinarnych.
2. Z wnioskiem o rozwiązanie umowy o pracę w trybie natychmiastowym z winy pracownika (Art. 52 §1 pkt. 1 Kodeksu Pracy) występuje do Działu Polityki Kadrowej i Płacowej kierownik komórki organizacyjnej zatrudniającej pracownika, po uzyskaniu informacji, protokołu sprawdzenia stanu trzeźwości, wydruku z analizatora wydechu lub informacji z Policji, z Izby Wyrzeźwień, z Pogotowia Ratunkowego itp., gdzie dokonano oficjalnego sprawdzenia stanu trzeźwości, o konkretnym naruszeniu obowiązku trzeźwości w pracy lub na terenie Zakładu Pracy.

#### § 3

1. Szczególny obowiązek nadzoru nad przestrzeganiem zasad trzeźwości na terenie KM- Płock sp. z o.o. , w pomieszczeniach do niej należących oraz w autobusach komunikacji miejskiej spoczywa na przełożonych pracowników, tj. kierujących komórkami organizacyjnymi, kierujących zmianą, dyspozytorach, mistrzach i brygadzystach poprzez niedopuszczenie do wykonywania pracy pracowników, co do których istnieje uzasadnione podejrzenie, że stawili się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu albo spożywali alkohol w czasie pracy.
2. Kierujących komórkami organizacyjnymi zobowiązuje się do:
  - 1) egzekwowania od podległych pracowników funkcyjnych:
    - a) bezwzględnego przestrzegania zasady niedopuszczenia do pracy pracowników w związku z podejrzeniem, że przybyli do pracy w stanie po spożyciu alkoholu albo spożywali alkohol w czasie pracy,
    - b) zgłaszania konieczności przeprowadzenia testu weryfikującego uzasadnione podejrzenie co do stanu trzeźwości podległych pracowników w przypadkach wystąpienia takich potrzeb,
  - 2) występowania do Zarządu Spółki z wnioskiem o wyciągnięcie sankcji prawnych zaakceptowanym przez kierownika wyższego szczebla - w przypadku potwierdzenia wyników testu.
  - 3) osobistego uczestniczenia i składania odpowiednich wyjaśnień w przypadku dalszego postępowania formalno - prawnego związanego ze stwierdzeniem stanu po spożyciu alkoholu u podległego pracownika.

3. Kierujących komórkami organizacyjnymi zobowiązuje się do wyciągania wniosków służbowych i dyscyplinarnych – w przypadkach stwierdzenia braku należytego nadzoru nad podległymi pracownikami w zakresie egzekwowania obowiązku trzeźwości pracowników.

#### § 4

1. Sprawdzenie stanu trzeźwości pracowników zatrudnionych w KM-Płock Sp. z o. o. ze szczególnym uwzględnieniem kierowców, pracowników nadzoru ruchu drogowego, pracowników wykonujących serwis pojazdów i obsługę codzienną przeprowadza się przy użyciu analizatora wydechu (alkomatu) jako:
  - 1) sprawdzenie pasywne (tzw. szybkie) wskazujące brak alkoholu lub alkoholu w wydychanym powietrzu
  - 2) sprawdzanie aktywne służące do dokładnego określenia zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu (z ustnikiem)zgodnie z instrukcją użytkowania alkomatu stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Instrukcję postępowania dla służb KM-Płock Sp. z o.o. w sytuacji uzasadnionego podejrzenia, że pracownik jest w stanie po spożyciu alkoholu stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
3. Z przeprowadzonego testu trzeźwości, w przypadku wyniku pozytywnego sporządzany jest protokół zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

#### § 5

1. Analizatory wydechu znajdują się w pomieszczeniach dyspozytorni oraz mistrzówki i są do dyspozycji upoważnionych osób.
2. Do używania analizatorów i sprawdzania trzeźwości upoważnieni są:
  - 1) Przełożeni
  - 2) Kierownik Działu Polityki Kadrowej i Płacowej
  - 3) Pracownicy służby BHP
  - 4) Dyspozytor – dla osób zatrudnionych na stanowisku kierowców i pracowników nadzoru ruchu
  - 5) Mistrz zmianowy dla osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych
  - 6) Pracownicy Nadzoru Ruchu, Kierownik Działu Polityki Kadrowej i Płacowej, pracownik służby BHP – dla kierowców znajdujących się na trasie lub podmieniającego się na trasie, ze szczególnym uwzględnieniem tych, którzy uczestniczyli w kolizji drogowej.
3. W przypadku braku przełożonych wynikających ze struktury organizacyjnej Spółki sprawdzenia wykonują: mistrz zmianowy – pracownicy wykonujący prace na terenie zajezdni oraz dyspozytor pracownicy wykonujący prace poza zajezdnią (Nadzór Ruchu, Serwisanci biletomatów, Kontrolerzy biletów).
4. Kierujący komórkami organizacyjnymi oraz pracownicy służby BHP na obszarach, których wykonywane są czynności zlecone przez Spółkę firmom lub osobom fizycznym nie będącym pracownikami.

#### § 6

1. Głównego dyspozytora zobowiązuje do nadzorowania terminowego przeprowadzania wzorcowania / kalibracji alkomatów.
2. Kierujących komórkami organizacyjnymi zobowiązuje się do zapoznania z treścią niniejszej uchwały podległych im służbowo pracowników.
3. Nadzór nad przestrzeganiem niniejszej uchwały powierza się Kierującym komórkami organizacyjnymi oraz pracownikom służby BHP

#### § 7

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Z chwilą podjęcie niniejszej uchwały przestaje obowiązywać uchwała Zarządu nr 8/Z/2020 z dnia 14.02.2020 r. w sprawie: obowiązku przestrzegania trzeźwości na terenie Spółki „KM-Płock” Sp. z o.o. i obiektach do niej należących.

PREZES ZARZĄDU

*Marcin Uchwał*  
Marcin Uchwał

Wiceprezes Zarządu

*Aleksandra Siczekowska-Pachelska*  
Aleksandra Siczekowska-Pachelska

Załączniki :

Załącznik Nr 1 - Instrukcja użytkowania alkomatu.

Załącznik Nr 2 - Instrukcja postępowania dla służb Spółki w sytuacji podejrzenia, że pracownik jest w stanie po spożyciu alkoholu.

Załącznik Nr 3 - Wzór protokołu sprawdzenia stanu trzeźwości pracownika.

## INSTRUKCJA

### postępowania dla służb KM- Płock Sp. z o. o. w sytuacji uzasadnionego podejrzenia, że pracownik jest w stanie po spożyciu alkoholu

1. Zgodnie z art. 17 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982r. (tj. z dnia 18 października 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 2277 z późniejszymi zmianami) Kierownik zakładu pracy lub osoba przez niego upoważniona mają obowiązek niedopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stanął się on do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy. Okoliczności stanowiące podstawę decyzji powinny być podane pracownikowi do wiadomości.
2. Przyczyny uzasadniające podejrzenie pracownika, że stanął się on do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy:
  - 1) wygląd - (przykładowe symptomy) - zaczerwienione oczy, podbiegnięta krwią skóra twarzy i szyi, błędne, szkliste oczy, stan odzieży,
  - 2) woń i zapach – np. wyczuwalna woń alkoholu z ust pracownika,
  - 3) stan równowagi – np. chwiejny krok i trudności z powstawaniem, trudności w utrzymaniu równowagi,
  - 4) kontakt psychiczny – np. trudności w nawiązaniu kontaktu psychicznego, nieborność myśli, skłonności do awanturnictwa, do lekceważenia norm życia społecznego, wulgarność, przeklinanie itp. albo zachowanie wyraźnie odbiegające od normalnego pracownika, bełkotliwa mowa,
  - 5) fizjologia - np. nie kontrolowanie czynności fizjologicznych, nadmierne zaślinienie ust itp.
3. Sprawdzenie pracownika przeprowadza się przy użyciu analizatora wydechu (alkomatu) jako:
  - 1) sprawdzenie pasywne (tzw. szybkie) wskazujące brak alkoholu lub alkoholu w wydychanym powietrzu
  - 2) sprawdzanie aktywne służące do dokładnego określenia zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu (z ustnikiem)
4. Jeżeli podczas testu pasywnego alkomat wykaże obecność alkoholu w wydychanym powietrzu, po odczekaniu 5 minut przeprowadza się ponowne sprawdzenie za pomocą analizatora wydechu (alkomatu) z ustnikiem jednorazowym, który oryginalnie zapakowany należy podać osobie sprawdzanej.
5. Sprawdzenie przeprowadza się zgodnie z instrukcją producenta alkomatu.
6. W przypadkach: gdy analizator wydechu wykaże powyżej 0,00 mg/l alkoholu w wydychanym powietrzu, odmowy pracownika poddania się sprawdzeniu lub w przypadku żądania przez pracownika badania krwi – przełożony obowiązany jest nie dopuścić takiego pracownika do wykonywania pracy oraz poinformować pracownika o konieczności oczekiwania na przyjazd służb w wyznaczonym miejscu.
7. Wyżej wymieniony pracownik zobowiązany jest oczekiwać we wskazanym miejscu przyjazdu Policji.
8. Mistrz lub inna upoważniona osoba przeprowadzająca sprawdzenie zgłasza do dyspozytora konieczność wezwania Policji.
9. Dyspozytor niezwłocznie powiadamia organy Policji o zdarzeniu.
10. W razie potrzeby (opór, awanturowanie się, zakłócanie pracy innym pracownikom, stosowanie gróźb bezprawnych, stosowanie siły itp.) powiadamia się organy Policji o zaistniałych zdarzeniach.
11. Z przeprowadzonego testu trzeźwości, w przypadku wyniku pozytywnego sporządzany jest Protokół (załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały).
12. Protokół ten w miarę możliwości należy dać do podpisu sprawdzanemu pracownikowi lub uczynić wzmiankę o odmowie jego podpisania.
13. W przypadku pozytywnego wyniku zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu przełożony sporządza raport do Prezesa Zarządu Spółki i dołącza *protokół sprawdzania stanu trzeźwości pracownika* z załączonym wydrukiem (wydrukami) z analizatora wydechu.
14. Jeżeli podczas sprawdzenia pasywnego (szybkiego) analizator wydechu wskaże Alkohol, a przeprowadzone sprawdzenie aktywne (z ustnikiem) wskaże wynik 0,00 mg/dm<sup>3</sup> - taki fakt należy odnotować w raporcie.
15. Przełożony zobowiązany jest do sporządzania na bieżąco raportów w każdym przypadku stwierdzenia wykroczenia popełnionego w zakresie naruszenia obowiązku przestrzegania trzeźwości oraz przekazywania ich do Zarządu oraz Działu Polityki Kadrowej i Płacowej.
16. Koszty badania ponosi Zakład Pracy ale w razie dodatniego wyniku badania - kosztami badania Zakład Pracy obciąża pracownika.



**Protokół**  
**sprawdzenia stanu trzeźwości pracownika**

Płock .....r.,  
data

**Test przeprowadził:**.....  
imię, nazwisko i stanowisko osoby

**Sprawdzany**.....  
imię, nazwisko i stanowisko (nr służbowy)

Sprawdzenie pasywne (szybkie) wykazało alkohol w wydychanym powietrzu.  
Sprawdzenie aktywne urządzeniem do pomiaru zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu marki ....., zgodnie z instrukcją użytkownika, świadectwo kalibracji nr ..... z dnia ..... r.  
wykazało zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu ..... mg/dm<sup>3</sup> przy pierwszym sprawdzeniu o godzinie ..... oraz ..... mg/dm<sup>3</sup> przy powtórnym sprawdzeniu przeprowadzonym po 15 minutach.  
Na wniosek Pracownika dokonano / nie dokonano\* trzeciego sprawdzenia zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu, którego wynik wyniósł .....mg/dm<sup>3</sup>.  
Załącznikiem do protokołu są wydruki z alkomatu w ilości .....szt.  
Czynności dokonano w związku z .....

Okoliczności i zachowanie się badanego: .....

Na żądanie badanego osoba kontrolująca winna okazać aktualne świadectwo kalibracji urządzenia.

**Oświadczam, iż zostałem zapoznany z procedurą postępowania przy sprawdzaniu zawartości alkoholu wydychanym powietrzu**

- a\*) Zapoznałem się z treścią protokołu oraz nie wnoszę zastrzeżeń do wyniku pomiaru
- b\*) żądam przeprowadzenia dodatkowego testu trzeźwości inną metodą (badanie krwi), gdyż nie zgadzam się z wynikiem pomiaru – art. 17ust 3 wyżej cytowanej ustawy

.....  
podpis Pracownika

Pracownik odmówił podpisu protokołu:      **1 . tak \*)**                      **2. nie \*)**

Stwierdzono, że istnieje uzasadnione podejrzenie co do stanu trzeźwości pracownika i w związku z tym podejmuje się decyzje o niedopuszczeniu pracownika do pracy.

Uwagi: .....

Świadkowie :

1. imię i nazwisko ..... podpis .....
2. imię i nazwisko ..... podpis .....

.....  
Czytelny podpis przeprowadzającego sprawdzenie

\* niepotrzebne skreślić