

Warszawa, dnia 24-03-2025

SSZ.26.8.2025

**Do Wykonawców biorących
udział w postępowaniu**

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Dotyczy postępowania na: „Świadczenie usług cateringowych podczas wydarzeń organizowanych w Narodowym Instytucie Kultury i Dziedzictwa Wsi”

Zamawiający – Narodowy Instytut Kultury i Dziedzictwa Wsi, ul. Krakowskie Przedmieście 66, 00-322 Warszawa, informuje, że w postępowaniu prowadzonym w trybie podstawowym określonym w art. 275 pkt 2), zgodnie z art. 284 ust. 2 i 3 oraz 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), zwanej dalej ustawą Pzp, udziela wyjaśnień SWZ oraz dokonuje zmian treści SWZ.

Pytanie 1

Czy wizja lokalna jest obowiązkowa ?

Odpowiedź 1

Nie, wizja lokalna nie jest obowiązkowa.

Pytanie 2

Czy wystarczy, że próbki zostaną zostawione do oceny, czy musi być osoba prezentująca te próbki ?

Odpowiedź 2

Zamawiający nie wymaga obecności osób prezentujących. Wystarczy, że próbki zostaną zostawione do oceny.

Jednocześnie wzór umowy ulega zmianie. Zamawiający we wzorze umowy dodaje zapisy:

- w § 3 dodaje się ust. 8 i 9 w brzmieniu:

„8. Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.) wszystkich pracowników świadczących usługi przygotowywania posiłków na rzecz Zamawiającego.

9. W celu weryfikacji zatrudniania przez Wykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, umowa przewiduje możliwość żądania przez Zamawiającego w szczególności:

- 1) oświadczenia zatrudnionego pracownika,
- 2) oświadczenia Wykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,
- 3) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika,

4) innych dokumentów - zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika”

- w §6 ust. 1 dodaje się pkt 5) w brzmieniu:

„5) za naruszenie wymogu zatrudniania pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U.2023.1465 t.j. z dnia 2023.07.31) – w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U.2024.1773 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych (obowiązującej w chwili stwierdzenia naruszenia przez Zamawiającego) – za każdy przypadek pracy pracownika, wobec którego Wykonawca nie dopełnił obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę”.

Zmianie ulegają terminy składania i otwarcia ofert na następujące:

1. Termin składania ofert: 27.03.2025 r. godz. 13:00.

2. Termin otwarcia ofert: 27.03.2025 r. godz. 13:30.

Jednocześnie ulega zmianie termin związania ofertą na 25.04.2025 r.

Nina Sapa

Zastępca Dyrektora

/podpisano podpisem kwalifikowanym
elektronicznym/