

Zestawienie realizowanych funkcjonalności oprogramowania Rejestracji Czasu Pracy

Lp.	Funkcjonalność/Kontrolka	
EWIDENCJA		
1	Zarządzanie pracownikami	•
2	Grupowa edycja danych	•
3	Max. ilość pracowników w systemie	•
4	Max. ilość punktów RCP dla pracownika	•
5	Przypisania MPK w powiązaniu ze Strefami RCP	•
SŁOWNIKI		
6	Definicje absencji	•
7	Absencjeienne	•
8	Absencje godzinne	•
9	Wydział (drzewo)	•
10	Stanowisko	•
11	Charakter pracy	•
12	Grupa (drzewo)	•
13	Rodzaj zatrudnienia	•
14	Definicje sum	•
15	MPK (Miejsce Powstawania Kosztów)	•
16	Badania oraz Szkolenia (z funkcją powiadamiania o upływie terminu ważności)	•
17	Limity absencji (funkcjonalność)	•
18	Limity absencji (procedura "Nowy rok") - przenoszenie limitów oraz przeliczanie niewykorzystanych dni	•
19	Automatyczna zmiana limitów absencji po określonej dacie	•
20	Kierownicy wydziałów i grup	•
21	Max. ilość punktów RCP w systemie	•
22	Max. ilość identyfikatorów w systemie	•
23	Obsługa kart dualnych (dwusystemowych)	•
24	Max. ilość absencji	•
25	Max. ilość kalendarzy	•
26	Max. ilość aktualnych Harmonogramów	•
27	Max. ilość archiwalnych Harmonogramów	•
OPCJE ROZLICZEŃ		
28	Harmonogramy	•
29	Obsługa pracy wielozmianowej	•
30	Automatyczne rozpoznawanie zmian	•
31	Automatyczne rozpoznawanie zmian z dniem domyślnym	•
32	Uzupełnianie z godzin dozwolonych	•
33	Uzupełnianie do normy z godzin do odbioru	•
34	Obsługa systemu pracy ciągłej (SPC)	•
35	Definiowanie przerw	•
36	Czas dojścia do stanowiska pracy	•

37	Czas odejścia od stanowiska pracy	•
38	Odliczenie czasu	•
39	Tolerancja spóźnień	•
40	Tolerancja wcześniejszych wyjść	•
41	Dni specjalne - np. oddawanie dni wolnych za pracę w święta	•
42	Plan pracy (funkcjonalność)	•
43	Plan pracy - walidacja pod kątem wartości referencyjnych.	•
44	Wykonanie planu	•
45	Opcje rozliczeń - Zaliczanie godzin nocnych	•
46	Opcje rozliczeń - Zaliczanie godzin popołudniowych	•
47	Opcje rozliczeń - Dozór mienia (rozliczanie 24-ero godzinnych zmian)	•
48	Opcje zaokrągleń (zaliczanie czasu w blokach)	•
49	Definiowanie okresu rozliczeniowego	•
50	Kalendarz domyślny	•
51	Kalendarz godzin nominalnych	•
52	Kalendarze - automatyczne generowanie świąt ruchomych	•
53	Kalendarze - definiowanie własnych "świąt"	•
54	Automatyczne zaliczanie nadgodzin 50%	•
55	Automatyczne zaliczanie nadgodzin 100%	•
56	Automatyczne zaliczanie nadgodzin "do odbioru"	•
57	Automatyczne zaliczanie nadgodzin "do odbioru 100%"	•
58	Automatyczne zaliczanie dni wolnych i świąt	•
59	Automatyczne zaliczanie normy	•
60	Limity nadgodzin	•
61	Wyjścia służbowe	•
62	Godziny ponadnormatywne	•
63	Ignorowanie rejestracji w trakcie pracy	•
64	Pomijanie wyjść krótszych niż (wartość x)	•
65	Pomijanie wejść krótszych niż (wartość x)	•
POZOSTAŁE OPCJE ROZLICZEŃ		
66	Odczyt rejestru dyżurów	○
67	Możliwość definiowania i zarządzania dyżurami	○
68	Definicje Systemów Czasu Pracy (opcje walidacji m.in. pod kątem KP)	•
69	Walidacja rozliczeń pod kątem Kodeksu Pracy (Systemy Czasu Pracy)	•
70	Walidacja planu pracy pod kątem Kodeksu Pracy (Systemy Czasu Pracy)	•
71	Walidacja rozliczeń, zlecenie nadgodzin - alert o przekroczeniu norm Systemów Czasu Pracy lub limitów nadgodzin w trakcie zlecenia nadgodzin	•
72	Niestandardowy okres rozliczeniowy	•
ROZLICZENIA		
73	Rozliczenie pracowników po okresie rozliczeniowym	•
74	Rozliczenie przed końcem miesiąca	•
75	Rozliczenie strefowe	•
76	Edycja rozliczeń	•
77	Szybka korekta błędów kierunku odbić (rozliczenia i rejestr przejść)	•
78	Zaliczanie z normy	•
79	Zaliczanie z pobytu	•
80	Zaliczanie z godzin do odbioru	•

81	Zaliczanie z godzin do odbioru 100%	•
82	Zaliczanie z godzin nadliczbowych i do odbioru	•
83	Odbiór całego dnia za czas przepracowany w dzień wolny	•
84	Rozliczenia, odbiór, wypłata nadgodzin na koniec okresu rozliczeniowego	•
85	Zatwierdzanie okresu	•
86	Zamykanie okresu	•
87	Dodawanie/edycja uwag	•
88	Bilansowanie	•
89	Przekwalifikowanie GDO na nadgodziny 50% lub 100%	•
90	Wprowadzanie absencji godzinnych	•
91	Wprowadzanie absencji dziennych	•
92	Grupowe wprowadzanie absencji	•
93	Uproszczone wprowadzanie absencji godzinnych	•
94	Możliwość wyznaczania dnia, w którym dana absencja godzinna ma być odpracowana	•
95	Powiązanie absencji limitowanych z absencjami godzinnymi	•
96	Zlecenie nadgodzin (specjalny typ wniosku)	•
97	Edycja rejestru przejść	•
98	Edycja rejestru przejść (dodawanie par rejestracji) z poziomu rozliczeń	•
99	Tworzenie nowych wpisów	•
100	Ręczne wprowadzanie rejestracji pracowników	•
RAPORTY		
101	Karta indywidualna miesięczna	•
102	Karta indywidualna roczna	•
103	Karta indywidualna roczna rozszerzona	•
104	Karta indywidualna okresowa	•
105	Karta grupowa za dowolny okres	•
106	Karta grupowa miesięczna	•
107	Karta grupowa miesięczna z planu pracy	•
108	Karta miesięczna Ex	•
109	Obsada grafików	•
110	Raport analityczny	•
111	Raport absencji (ogólny)	•
112	Raport absencji limitowanych (wraz z niezgodnościami przypisań w stosunku do zatwierdzonych rozliczeń)	•
113	Raport limitów absencji z wyodrębnieniem absencji niewykorzystanych	•
114	Raport kadrowy - stan zatrudnienia	•
115	Raport kadrowy - przepływ pracowników	•
116	Raport dni specjalnych	•
117	Multi zestawienie godzin	•
118	Zestawienie godzin (uproszczona wersja "multi zestawienia godzin")	•
119	Zestawienie sum	•
120	Zestawienie sobót i niedziel	•
121	Zestawienie obecności	•
122	Zestawienie obecności według grafiku	•
123	Zestawienie spóźnień (i wcześniejszych wyjść)	•
124	Raport przebiegu (modyfikacji wykonanych przez użytkowników oprogramowania w rozliczeniach i	•

125	Raport niezgodności	•
126	Rejestr przejść	•
127	Przegląd wideo rejestracji (w rejestrze przejść)	•
INTERFEJS PROGRAMU		
128	Okres przeglądania	•
129	Widoki	•
130	Udostępnianie widoków	•
131	Udostępnianie raportów w WeblInfo	•
132	Udostępnianie kart pracy pracownikom w WeblInfo	•
133	Możliwość przełączenia na interfejs w j. angielskim	•
134	Ukrywanie kontrolek bez prawa odczytu	•
135	Filtr pracowników	•
136	Możliwość wydruku i zapisu w programie RCP	•
137	Plik pomocy	•
OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH (RODO) ORAZ ADMINISTRACJA UŻYTKOWNIKAMI		
138	Możliwość definiowania własnych użytkowników	•
139	Możliwość resetowania hasła użytkownika	•
140	Zarządzanie uprawnieniami użytkowników programu	•
141	Ręczne oraz automatyczne zarządzanie dostępną dla użytkownika grupą osób	•
142	Możliwość ograniczenia widoczności danych osobowych	•
143	Ograniczenie widoczności danych wrażliwych (np. absencji)	•
144	Polityka ochrony haseł użytkowników	•
145	Kontrola "siły" hasła użytkownika	•
146	Periodyczne wymuszanie zmiany hasła użytkownika	•
147	Automatyczne wylogowanie użytkownika w przypadku braku aktywności	•
148	Informacja o zalogowanych użytkownikach	•
149	Zapisywanie logów zmian w danych osobowych	•
150	Raport danych osobowych - indywidualny	•
151	Raport danych osobowych - zbiorczy	•
152	Rejestr czynności przetwarzania danych osobowych	•
153	Szczegółowy model nadawanie uprawnień użytkownikom programu	•
154	Admin RODO - dane osobowe są niewidoczne z poziomu użytkownika (używany w celu świadczenia usług serwisowych)	•
155	Bezpieczna archiwizacja danych	•
POZOSTAŁE OPCJE ADMINISTRACYJNE I INNE FUNKCJE		
156	Wysyłanie komunikatów dla pracowników (odczyt w WeblInfo)	•
157	Ustawienia ogólne programu (bez wyboru języka)	•
158	Możliwość ograniczenia rozliczeń tylko określonych składników	•
159	Wymuszanie dodawania komentarza w oknie Uwag podczas edycji rozliczeń	•
160	Opcje konfiguracyjne programu (Specjalne)	•
161	Dostęp do logów aplikacji	•
162	Autoryzacja użytkownika z użyciem loginu systemu Windows	•
163	Max. ilość użytkowników oprogramowania	•
164	Import danych do bazy danych (*.txt, *.xml, *.xls)	•
165	Eksporty ogólne z bazy danych (*.txt, *.xml, *.xls)	•
166	Eksporty badań i szkoleń	•
167	Eksporty dedykowane do systemu "R2płatnik" *	•
168	Eksporty dedykowane do systemu "Symfonia" *	•

169	Eksperty dedykowane do systemu "Teta" *	•
170	Eksperty dedykowane do systemu "Komax" *	•
171	Eksperty dedykowane do systemu "iFS" *	•
172	Eksperty dedykowane do systemu "BOSS" *	•
173	Eksperty dedykowane do systemu "Optima" *	•
174	Moduł WebInfo - infomat www dla pracowników	○
175	Moduł e-WU - elektroniczne wnioski urlopowe	○
176	Moduł wideorejestracji	○
177	Moduł Programator kart	•
178	Dostęp do aktualizacji systemu online	•
179	Hotline telefoniczny i mailowy	•

Adnotacje dot. **RCP**:

* Eksperty do wybranych wersji systemów: Teta, Symfonia, R2płatnik, Komax, iFS, BOSS, Optima

Integracja z systemami: Gratyfikant GT, BaaN, TRAX, Microsoft Dynamix AX jest realizowana przy zastosowaniu innych mechanizmów.

Legenda:

• - Funkcjonalność dostępna

○ - Opcjonalnie do uruchomienia na żądanie/zamówienie Zamawiającego,

UWAGA

Zamawiający określił jedynie minimalne wymagania i funkcjonalności, oprogramowania

Rejestracji Czasu Pracy (RCP).

Aplikacja dostępna przez stronę WWW	
Zestawienie realizowanych funkcjonalności oprogramowania RCP dostępnego przez przeglądarkę internetową MODUŁY APLIKACJI WEBowej	
Lp.	Oczekiwana funkcjonalność
1	Lista obecności
2	Lista obecności według grafiku
3	Dane pracownika
4	Rejestracja czasu pracy
5	Rezerwacja (pojazdów, sali konferencyjnej itp.)
6	Badania oraz Szkolenia (z funkcją powiadamiania o upływie terminu ważności)
7	Dni specjalne - np. limity pracy zdalnej
8	Zlecenie nadgodzin
9	Urlopy (informacja o urlopach)
10	Rejestracja delegacji
11	Rejestracja realizowanych zadań, projektów
12	Plan urlopów
13	Grafik
14	Plan absencji
15	Komunikaty
16	Rozliczenie *
17	Rozliczenie zaawansowane *
18	Rozliczenie ze zgłoszeniami *
19	Wnioski urlopowe
20	Plan pracy - walidowany pod kątem kodeksu pracy
21	Przegląd pracowników
22	Raporty udostępnione
23	Raporty na e-mail
24	Zmiana wersji językowej PL/EN

* Poszczególne wersje "rozliczeń" (jak i innych zakładek) mogą zostać udostępnione / ukryte na etapie implementacji (w obrębie zakupionych modułów).

UWAGA

Zamawiający określił jedynie minimalne wymagania i funkcjonalności, aplikacji.