** Wojewódzki Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej**

 **Centrum Leczenia Chorób Płuc i Rehabilitacji w Łodzi**

91-520 Łódź, ul. Okólna 181

Centrala telefoniczna: /42/ 617 72 11; fax.: /42/ 659 03 18; Sekretariat: /42/ 659 00 11

email: clchp@centrumpluc.com.pl [www.centrumpluc.com.pl](http://www.centrumpluc.com.pl)

BDO 000035986 KRS 0000192656

 Łódź, dnia 07.05.2024 r.

l.dz. WZZOZCLChPłiR/ZP/14-1/24

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na ochronę (dozór) obiektów Wojewódzkiego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej Centrum Leczenia Chorób Płuc i Rehabilitacji w Łodzi*

***Znak sprawy: 11/ZP/US/TP/23***

WZZOZCLChPłiR w Łodzi na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych udziela odpowiedzi na zadane przez wykonawców pytania dotyczące zapisów treści SWZ w/w postępowania.

**Pytanie 1**

Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji przedmiotowego zamówienia?

**Odpowiedź:** Wymagania stawiane przez Zamawiającego, co do osób zatrudnionych do realizacji usługi przez Wykonawcę, zostały określone w §1 pkt. 6 i 7 wzoru umowy będącego załącznikiem nr 4 do SWZ.

**Pytanie 2**

Czy Zamawiający dopuści zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie)?

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 3**

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również Zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 4**

Zamawiający zawarł wymóg wyznaczenia osoby nadzorującej i koordynującej wykonywanie usługi na terenie Zamawiającego oraz osoby do której osoba upoważniona ze strony zamawiającego będzie zlecać wykonanie prac oraz składać reklamacje odnośnie nienależycie wykonanej pracy.

a) Czy mają to być dwie różne osoby?

b) Czy powyższe dotyczy obu lokalizacji zarówno w Łodzi jak i w Tuszynie?

c) Czy muszą to być osoby dostępne stale obecne na obiekcie/obiektach Zamawiającego?

d) Czy powyższe osoby mogą być osobami które będą zawarte na liście pracowników z kryterium oceny ofert.?

**Odpowiedź:** a) Nie, może to być jedna osoba.

 b) Tak.

 c) Nie.

 d) Nie.

**Pytanie 5**

Czy Zamawiający wymaga realizacji przedmiotu zamówienia przez pracowników wpisanych na listę kwalifikowanych pracowników ochrony?

**Odpowiedź:** Wymagania stawiane przez Zamawiającego, co do osób zatrudnionych przez Wykonawcę usługi do jej realizacji, zostały określone w §1 pkt. 6 i 7 wzoru umowy będącego załącznikiem nr 4 do SWZ.

**Pytanie 6**

Czy Zamawiający pod pojęciem grupy interwencyjnej wymaga Grupy Interwencyjnej w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji?

**Odpowiedź:** Tak.

**Pytanie 7**

Czy pracownicy grupy interwencyjnej mogą być uwzględnieni w liście pracowników z kryterium oceny ofert?

**Odpowiedź:** Nie.

**Pytanie 8**

Wnosimy o zmianę sposobu naliczania kary umownej z §10 ust. 1a projektu umowy tj. zamiast od całkowitej wartości umowy na od wartości miesięcznej umowy. Powyższe ma o tyle istotne znaczenie, że Zamawiający nie określił katalogu kar stanowiących podstawę jej naliczenia wskazując ogólnie na *niewłaściwe wykonanie obowiązków wynikających z Załącznika Nr1 do umowy.* Tym samym Zamawiający ma całkowitą dowolność w nałożeniu na wykonawcę kary umownej w wysokości ponad 50 000 zł za nawet najdrobniejsze uchybienie, które może nie mieć jakiegokolwiek związku z jakością świadczonych przez wykonawcę usług.

Przewidziana przez Zamawiającego kara jest niewspółmiernie wysoka do wartości zamówienia oraz do czasu trwania umowy. Poziom kary umownej jest zbyt wygórowany w stosunku do wskazanych nieprawidłowości stanowiących podstawę ich naliczenia. Wykorzystywanie przez Zamawiającego - będącego silniejszą stroną stosunku prawnego powstającego w wyniku udzielenia zamówienia - jego pozycji do zastrzegania na swoją rzecz kar umownych, których wysokość jest wygórowana jest sprzeczne z zasadami współżycia społecznego, a tym samym winno być uznane za wykraczające poza dopuszczalne zgodnie z art. 3531 Kodeksu cywilnego granice swobody umów. Uprzywilejowana pozycja Zamawiającego oraz zasadniczo jednostronne określanie istotnych warunków przyszłej umowy sprawia, że umowa o udzielenie zamówienia staje się niejako umową adhezyjną, podczas gdy winna zmierzać do zabezpieczenia interesów obu stron, a kara umowna nie powinna prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia po stronie Zamawiającego, ponieważ jej celem jest dyscyplinowanie stron do prawidłowego i terminowego wywiązywania się z przyjętych na siebie obowiązków umownych.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 9**

Prosimy o wskazanie przewidywanego okresu rozpoczęcia realizacji umowy.

**Odpowiedź:** Planowany termin rozpoczęcia realizacji usługi to 01.07.2024 r.

**Pytanie 10**

Zamawiający w zapisach projektu umowy zawarł informację, iż przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku ustawowego wzrostu najniższego wynagrodzenia.

Czy wykonawca kalkulując swoją ofertę ma zatem uwzględnić planowaną zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia w dniu 01.07.2024 r. oraz 01.01.2025 r. czy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie w związku z powyższą zmianą przepisów?

**Odpowiedź:** Oferta powinna uwzględniać projektowane zmiany oraz być aktualna na dzień składania ofert.

**Pytanie 11**

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

**Odpowiedź:** Tak, pod warunkiem spełnienia przesłanki opisanej w SWZ. Wykonawca zobowiązany jest do posługiwania się w zakresie realizacji umowy pracownikami zatrudnionymi na podstawie stosunku pracy, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1320). Wymóg dotyczy czynności bezpośrednio związanych z realizacją zamówienia, czyli prace pracowników polegające na bezpośrednim (fizycznym) wykonywaniu usług opisanych w Rozdziale VI ust. 4 niniejszej SWZ oraz § 1 i §2 wzoru umowy – strażnik, pracownik ochrony. Obowiązek zatrudnienia na podstawie stosunku pracy nie dotyczy sytuacji w której Wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca osobiście wykonuje powyższe czynności (np. osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej).

**Pytanie 12**

Ze względu na zmiany w kodeksie pracy, które rozszerzają prawa pracownika, m.in. :

a. **Dwa dodatkowe dni wolnego będzie można zyskać, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem**, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, czyli np. w razie powodzi lub innych klęsk żywiołowych albo katastrof, a także w przypadku uszkodzenia domu, wypadku dziecka w szkole, nagłej choroby członka rodziny itp.

b. Wolne będzie można wykorzystać w dniach (dwa dni rocznie) lub w godzinach (16 godzin). Prosimy o wydłużenie czasu pełnienia służby np. do 4 godzin bez naliczenia przewidzianych kar umownych w przypadku wystąpienia absencji pracowników w przypadkach wystąpienia siły wyższej i urlopu na żądanie. Wykonawca bowiem nie jest wstanie przewidzieć absencji pracownika związanej z siłą wyższą i urlopem na żądanie i musi zagwarantować sobie w umowie minimalny czas na zapewnienie zastępstwa.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 13**

W związku ze stawianym wymogiem Umów o Pracę w konsekwencji czego Wykonawca jako Pracodawca jest zobowiązany przestrzegać w całym zakresie w tym: udzielić urlopu na żądanie, udzielić zwolnienia od pracy w związku z siłą wyższą, wyrazić zgodę na wydłużony urlop opiekuńczy i uwzględniać wszystkie inne zmianami wchodzące w dniu 26 kwietnia br do kp, proszę o wyrażenie zgody na stosowanie innych form zatrudnienia dopuszczonych prawem np. umów cywilnoprawnych.

**Odpowiedź:** Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ i wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie 14**

Czy zamawiający wymaga zatrudnienia na pełny etat?

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę bez wskazywania części etatu, natomiast Wykonawca musi zapewnić prawidłowe świadczenie usługi.

**Pytanie 15**

Czy zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź:** Wymagania stawiane przez Zamawiającego, co do osób zatrudnionych do realizacji usługi przez Wykonawcę, zostały określone w §1 pkt. 6 i 7 wzoru umowy będącego załącznikiem nr 4 do SWZ.

**Pytanie 16**

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 17**

W związku z zapisami § 10 ust. 1 wzoru umowy dotyczącymi kar umownych **wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.**

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 18**

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

**Odpowiedź:** Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenia na zasadach opisanych w § 5 wzoru umowy.

**Pytanie 19**

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, że Zamawiający na etapie zawarcia i realizacji umowy nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wymaga posiadania dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy. Zgodnie z zapisami § 3 ust. 1 wzoru umowy, cyt.: „*Wykonawca zobowiązany jest posiadać przez cały okres trwania umowy ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na minimalną sumę gwarancyjną 500 000,00 zł (pięćset tysięcy złotych brutto) na jedno i wszystkie zdarzenia, wraz z potwierdzeniem opłacenia składek*.”

**Pytanie 20**

Prosimy o potwierdzenie, iż w związku z uchwaleniem w dniu 14.09.2023r. przez Radę Ministrów kwot minimalnego wynagrodzenia na 2024 (4242 zł od 1 stycznia 2024 r. i 4300 od 1 lipca 2024 r. ) oferty mają zostać złożone o znane na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie łącznie z planowaną waloryzacją od lipca 2024 r. **Jeśli Zamawiający dopuści waloryzację wynagrodzenia od 01.07.2024 r. prosimy o wyraźne zaznaczenie tego w odpowiedzi.**

**Odpowiedź:** Waloryzacja jest dopuszczalna zgodnie z § 12 projektu umowy. Oferta powinna uwzględniać projektowane zmiany oraz być aktualna na dzień składania ofert.

**Pytanie 21**

Prosimy o wskazanie przewidywanego terminu rozpoczęcia realizacji usługi.

**Odpowiedź:** Planowany termin rozpoczęcia realizacji usługi to 01.07.2024 r.

**Pytanie 22**

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający zezwoli na waloryzację wynagrodzenia od stycznia 2025r.

**Odpowiedź:** Waloryzacja będzie dopuszczalna jedynie po spełnieniu przesłanek opisanych w umowie lub ustawie.

**Pytanie 23**

Dotyczy § 2 ust. 5 wzoru umowy

Wnosimy o zmianę zapisów na *„Podstawą wypłaty odszkodowania będzie postępowanie likwidacyjne przeprowadzone przez ubezpieczyciela lub prawomocny wyrok sądu”*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 24**

Dotyczy § 11 ust. 1 lit. a) wzoru umowy

Postanowienie w obecnym brzmieniu da Zamawiającemu zbyt dużą dowolność w rozwiązaniu umowy. Wnosimy o zmianę zapisów na *„Wykonawca został trzykrotnie* ***w ciągu miesiąca*** *ukarany karami umownymi opisanymi w § 10 pkt 1 a) do h)”.*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 25**

Dotyczy § 12 ust. 2 wzoru umowy

Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie po podpisaniu stosownego aneksu do umowy, **ale zmiana powinna obowiązywać od dnia wejścia w życie zmian.** Wnosimy o modyfikację.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 26**

Dotyczy § 12 ust. 7 wzoru umowy

*„…Zamawiający może odmówić podpisania aneksu…”*

To postanowienie jest sprzeczne z bezwzględnie obowiązującymi przepisami. Wnosimy o wykreślenie zapisu.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 27**

Dotyczy § 12 ust. 7 wzoru umowy

*„…w braku porozumienia umowa ulegnie rozwiązaniu z upływem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia…”*

W przypadku braku porozumienia wykonawca poniesie znaczne straty. Rozwiązanie umowy powinno nastąpić niezwłocznie, nie później niż w ciągu 14 dni. Z kolei Zamawiający powinien poinformować wykonawcę o decyzji odmownej nie później niż do 16 grudnia roku poprzedzającego. Wnosimy o modyfikację.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody i podtrzymuje zapisy SWZ.

**Pytanie 28**

Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia warunki określone w rozdziale IX ust. 1.3 oraz 1.4. SWZ, wykonawcy mogą spełnić łącznie.

**Odpowiedź:** Wykonawcy wspólnie ubiegający się o udzielenie zamówienia muszą spełniać postanowienia SWZ.

**Pytanie 29**

Zamawiający posługuje się pojęciem grupy interwencyjnej. Prosimy o potwierdzenie, że zamawiający wymaga do realizacji usługi grupy interwencyjnej, która zgodnie z Rozporządzeniem jest uzbrojona, dwuosobowa czy wymagany jest patrol interwencyjny, który nie jest uzbrojony i może być jednoosobowy.

**Odpowiedź:** Zamawiający pod pojęciem grupy interwencyjnej wymaga Grupy Interwencyjnej w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji.

**Pytanie 30**

Czy pracownicy ochrony mają być pracownikami posiadającymi wpis na listę kwalifikowanych pracowników?

**Odpowiedź:** Wymagania stawiane przez Zamawiającego, co do osób zatrudnionych przez Wykonawcę usługi do jej realizacji, zostały określone w §1 pkt. 6 i 7 wzoru umowy będącego załącznikiem nr 4 do SWZ.

**Pytanie 31**

Dotyczy ust 11 OPZ

Prosimy o informację czy plany ochrony mają zostać opracowane dla każdego obiektu oddzielnie tj. Wykonawca jest obowiązany opracować 2 plany ochrony dla każdego z niżej wymienionych obiektów?

* Specjalistyczny Szpital Gruźlicy, Chorób Płuc i Rehabilitacji w Tuszynie, ul. Szpitalna 5
* Szpital Chorób Płuc im. Bl. O. R. Chylińskiego w Łodzi, ul. Okólna 181

**Odpowiedź:** Tak, plany ochrony mają być sporządzone dla każdej z dwóch lokalizacji.

**Pytanie 32**

Dotyczy ust 11 OPZ

Prosimy o informację czy do wymienionych obiektów są uzgodnione załączniki antyterrorystyczne z ABW? Jeżeli tak, to kiedy zostaną one udostępnione wykonawcy w celu opracowania planów ochrony?

**Odpowiedź:** Nie, wymienione obiekty nie posiadają załączników antyterrorystycznych uzgodnionych z ABW.

**Pytanie 33**

Dotyczy ust 11 OPZ

Prosimy o doprecyzowanie w jakim terminie wykonawca winien uzgodnić i zatwierdzić sporządzony plan ochrony dla poszczególnych obiektów?

**Odpowiedź:** Zgodnie z zapisami ust. 11 Załącznika nr 1 do SWZ Opis przedmiotu zamówienia, cyt.: ”*Opracowanie, w ciągu m-ca od dnia obowiązywania umowy, planu ochrony obiektu i przekazanie go zamawiającemu*”

**Pytanie 34**

Dotyczy § 5 ust. 2 wzoru umowy

W związku z potrzebą skalkulowania oferty, prosimy o udostępnienie aktualnie obowiązujących stawek.

**Odpowiedź:** Zamawiający przedstawia poniżej obecnie obowiązujące stawki za media:

**Szpital Chorób Płuc im. Bł. Ojca Rafała Chylińskiego w Łodzi, ul. Okólna 181**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Media - rodzaj | Cena (w zł) |
| 1 | woda zimna 1 m3 | 4,18 (netto) |
| 2 | woda ciepła 1 m3 | 19,16 (netto) |
| 3 | odprowadzanie nieczystości płynnych 1 m3 | Pawilon A | 19,01 (brutto) |
|  |  | Pawilon C i D | 4,06 (netto) |
| 4 | ogrzewanie 1 m2 | 3,31 (netto) |
| 5 | wywóz nieczystości stałych: 1 m3 zmieszane odpady komunalne 1 m3 opakowania z tworzyw sztucznych 1 m3 papier i tektura 1 m3 opakowania ze szkła | 250,00 (netto) 135,00 (netto) 135,00 (netto) 135,00 (netto) |
| 6 | energia elektryczna | wg stawek obowiązujących zgodnie z zawartymi umowami z dystrybutorami energii |

**Specjalistyczny Szpital Gruźlicy, Chorób Płuc i Rehabilitacji w Tuszynie, ul. Szpitalna 5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Media - rodzaj | Cena netto (w zł) |
| 1 | woda zimna 1 m3 | 3,33 |
| 2 | woda ciepła 1 m3 | 11,19 |
| 3 | odprowadzanie nieczystości płynnych 1 m3 | 8,39 |
| 4 | ogrzewanie 1 m2 | 5,32 |
| 5 | wywóz nieczystości stałych: 1 m3 zmieszane odpady komunalne 1 m3 opakowania z tworzyw sztucznych 1 m3 papier i tektura 1 m3 opakowania ze szkła | 230,00 (netto) 130,00 (netto) 130,00 (netto) 130,00 (netto) |
| 6 | energia elektryczna | wg stawek obowiązującychzgodnie z zawartymi umowami z dystrybutorami energii |

**Pozostałe zapisy SWZ pozostają bez zmian.**

 *Kierownik*

 *Działu Zamówień Publicznych*

 *Marzena Kolasa*