



## BIURO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

ul. Kuźnicza 49/55  
50-138 Wrocław  
tel. +48 71 375 24 72 | +48 71 375 28 22 | +48 71 375 22 34  
bzp@uwr.edu.pl | www.uwr.edu.pl

Wrocław 23.05.2023r.

**BZP.2711.10.2023.IWK****Wykonawcy**

(informacja zamieszczona na stronie  
internetowej prowadzonego postępowania)

**Informacja dla Wykonawców nr 2  
Odpowiedzi na pytania**

Postępowanie prowadzone w trybie przetargu nieograniczonego na realizację zadania pod nazwą:

**„ Kompleksowe utrzymanie czystości w pomieszczeniach wraz z myciem okien, obsługą szatni i sprzątniem posesji wokół budynku Gmachu Głównego Uniwersytetu Wrocławskiego przy pl. Uniwersyteckim 1 we Wrocławiu”.**

Na podstawie art. 135 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2022 r. poz. 1710 z późn. zm., dalej: p.z.p.) Zamawiający udziela wyjaśnień na pytania złożone przez Wykonawców:

**Pytanie nr 1:**

Prosimy o informację czy wizja lokalna jest obligatoryjna do wzięcia udziału w postępowaniu, oraz czy Zamawiający wykluczy z postępowania Wykonawcę, który nie wzięął w niej udziału?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający **zaleca przeprowadzenie wizji lokalnej.**

Zamawiający nie warunkuje złożenia oferty uprzednim odbyciem wizji lokalnej lub sprawdzeniu przez Wykonawcę dokumentów niezbędnych do realizacji zamówienia dostępnych na miejscu Zamawiającego.

**Pytanie nr 2:**

Czy obecny Wykonawca (prosimy o podanie nazwy firmy) został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Powyższe pytanie nie stanowi wniosku o wyjaśnienie treści SWZ zgodnie z art. 135 ust. 2 uPzp. Na podstawie art. 13 oraz art. 14 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902) Zamawiający odrębnym pismem udostępni Wykonawcy informację w sposób i w formie zgodnej z wnioskiem Wykonawcy.

**Pytanie nr 3:**

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie na zastępstwa urlopowo-chorobowe?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający wymaga aby pracownicy wykonujący wszystkie czynności wskazane w Opisie przedmiotu zamówienia (Zał. nr 3 do SWZ) byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. Wykonawca jako pracodawca zobowiązany jest zapewnić normalne funkcjonowanie zakładu pracy również przy ograniczonej załodze, np. poprzez powierzenie obowiązków nieobecnego pracownika innemu pracownikowi. W związku z powyższym Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

**Pytanie nr 4:**

Czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w sytuacji gdy Wykonawca nie zadeklaruje w ofercie zamiaru powierzenia im części zamówienia?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania ofert nie wskazał, iż będzie zlecał usługi podwykonawcom, po uprzednim poinformowaniu o tym fakcie Zamawiającego, przed wprowadzeniem podwykonawcy i uzyskaniu zgody od Zamawiającego, zgodnie z § 7 wzoru umowy (Zał. nr 4 do SWZ).

**Pytanie nr 5:**

Czy w przypadku powierzenia części zamówienia podwykonawcy Zamawiający dopuszcza aby wykonawca nie podawał nazwy podwykonawcy jeżeli nie jest znana na etapie składania oferty?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający żąda wskazania w ofercie części zamówienia, której wykonanie Wykonawca zamierza powierzyć podwykonawcom oraz podania nazw ewentualnych podwykonawców, jeżeli są już znani.

**Pytanie nr 6:**

Czy Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji zamówienia osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawca powinien zapewnić prawidłową realizację zamówienia, niezależnie od tego, czy osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia posiadają orzeczenie o niepełnosprawności czy nie.

**Pytanie nr 7:**

Czy Zamawiający dopuszcza aby wszyscy pracownicy skierowani do realizacji zamówienia posiadali stopień niepełnosprawności?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawca powinien zapewnić prawidłową realizację zamówienia, niezależnie od tego, czy osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia posiadają orzeczenie o niepełnosprawności czy nie.

**Pytanie nr 8:**

Czy Zamawiający wymaga konkretnej liczby osób wykonujących usługę oraz konkretnego wymiaru czasu pracy pracowników, czy też Wykonawca powinien sam określić ich liczbę oraz wymiar czasu pracy?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawca powinien sam określić liczbę osób oraz wymiar czasu pracy niezbędną do prawidłowego wykonania zamówienia.

**Pytanie nr 9:**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2024 roku?

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawca w cenie oferty powinien skalkulować wszystkie koszty pracy, które są oficjalnie znane na etapie wyliczania ceny ofertowej.

Zamawiający dodaje, że zgodnie z paragrafem 18 ust. 2 wzoru umowy Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem w czasie i na warunkach określonych przez Zamawiającego we wzorze umowy.

**Pytanie nr 10:**

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a

następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,

b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 11.09.2019 r.. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe, Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członek konsorcjum.

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający po udzieleniu zamówienia nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot zgodnie z rozdziałem XI pkt. 8.2 SWZ.

#### **Pytanie nr:11**

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający nie zmienia zapisu umowy. Kary umowne dostosowane są do zakresu i przedmiotu zamówienia.

### **Pytanie nr 12 :**

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie **na zastępstwa urlopowo-chorobowe**. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne.

Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający wymaga aby pracownicy wykonujący **wszystkie** czynności wskazane w Opisie przedmiotu zamówienia (Zał. nr 3 do SWZ) byli zatrudnieni w okresie realizacji umowy na podstawie umowy o pracę. Wykonawca jako pracodawca zobowiązany jest zapewnić normalne funkcjonowanie zakładu pracy również przy ograniczonej załodze, np. poprzez powierzenie obowiązków nieobecnego pracownika innemu pracownikowi. W związku z powyższym Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę.

### **Pytanie nr 13:**

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnosimy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych ( t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Uregulowania wynikające z art. 436 pkt.4 uPzp zostały opisane w paragrafie 18 wzoru umowy, który stanowi załącznik nr 4 do SWZ. Zamawiający nie zmienia zapisów w tym zakresie.

**Pytanie nr 14 :**

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłonionemu w toku postępowania wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2023 r. tj. 3600,00 zł brutto.

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Wykonawca w cenie oferty powinien skalkulować koszty pracy obowiązujące od 01.07.2023r.

**Pytanie nr 15:**

Zamawiający określił iż Wykonawca ma zapewnić następujące materiały higieniczne:

- Papier toaletowy Jumbo
- Ręczniki papierowe składane ZZ
- Mydło w płynie

a. W związku z faktem iż w/w materiały do tej pory dostarczał sam Zamawiający prosimy o ponowną weryfikację ich zużycia określonego przez Zamawiającego w załączniku nr 3 do SWZ pkt X ppkt 2-4. Wg wiedzy, doświadczenia a także obserwacji Wykonawcy a także w związku z charakterem Państwa obiektów (publiczne koncerty, wystawy, wycieczki które odbywają się od poniedziałku do niedzieli, ogólnodostępne toalety itd.) ilości te nie są ilościami wystarczającymi w okresie 36 miesięcy.

b. Prosimy o informacje kto będzie zapewniał w/w materiały jeżeli zostaną wyczerpane ilości wskazane w załączniku nr 3 do SWZ pkt X ppkt 2-4

**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zamawiający przy określeniu wskazanych w pytaniu materiałów higienicznych opierał się na faktycznym dotychczasowym zużyciu wprowadzając rezerwę dodatkową – według zamawiającego podane ilości są zatem ilościami wystarczającymi.

W związku z zaplanowaniem materiałów z dodatkową rezerwą w przypadku nieracjonalnego nadmiernego zużycia, niezbędne środki zapewni Wykonawca we własnym zakresie.

**Pytanie nr 16:**

Dot. załącznika nr 1 do SWZ Formularz ofertowy

Prosimy o potwierdzenie iż pozycja z wiersza 3 wynagrodzenia wykonawcy (miesięczne wynagrodzenie za czynności związane z ogłoszonym na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanem zagrożenia epidemicznego lub stanem epidemii) będzie wypłaca Wykonawcy przez cały okres trwania umowy.



**Odpowiedź Zamawiającego:**

Zgodnie z § 18 ust. 3 pkt. 2 wzoru umowy będącej załącznikiem nr 4 do SWZ:

§ 18

(...)

3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmniejszenia zakresu świadczonych usług o maksymalnie 40% i w związku z tym do zmniejszenia proporcjonalnie wynagrodzenia Wykonawcy, w przypadku:

(...)

2) odwołania przez rząd sytuacji zagrożenia epidemiologicznego lub decyzji wydanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego upoważnienia państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, znoszących obowiązki określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych i w konsekwencji w szczególności zniesienia obowiązku stosowania środków do dezynfekcji pomieszczeń oraz czynności związanych z zaostrzonym rygiem sanitarnym;

(...)

W związku z powyższym w przypadku odwołania przez rząd stanu epidemii bądź stanu zagrożenia epidemicznego usługa zostanie wyłączona z umowy zgodnie z w/w paragrafem, i analogicznie w przypadku ogłoszenia przez rząd stanu epidemii bądź zagrożenia epidemicznego powyższa usługa zostanie ponownie włączona do umowy.

**Pytanie nr 17:**

Prosimy o weryfikację kwoty wskazanej w ogłoszeniu o zamówieniu Sekcja II Przedmiot tj II.1.5 (20 310 120,00 PLN).

**Odpowiedź zamawiającego:**

Kwota wskazana w ogłoszeniu o zamówieniu Sekcja II Przedmiot tj II.1.5 (20 310 120,00 PLN) jest kwotą wynikającą z całkowitej wartości zamówienia w grupie Zamówieniowej Centralnego Planu Zakupów Uniwersytetu Wrocławskiego na dzień 08.02.2023r.

Kwotę na sfinansowanie zadania Zamawiający podał Wykonawcom w komunikacie na stronie prowadzonego postępowania oraz w ogłoszeniu o zamówieniu w pkt II.2.6.

*Zamawiający informuje, że wszelkie informacje przekazywane Wykonawcom stanowią integralną część SWZ i dotyczą wszystkich Wykonawców biorących udział w ww. postępowaniu. Wykonawca jest zobowiązany złożyć ofertę uwzględniającą wszelkie zmiany i wyjaśnienia zawarte w Informacjach dla Wykonawców.*

Przewodnicząca Komisji Przetargowej

Iwona Wiśniewska-Kocjan