



ADM.3810.04.2022

Do wszystkich Wykonawców

Dotyczy postępowania pn.: *Świadczenie usług ochrony obiektu, osób i mienia wraz z monitoringiem systemu ochrony elektronicznej w Wojewódzkiej Bibliotece Publicznej – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu*

Wojewódzka Biblioteka Publiczna - Książnica Kopernikańska w Toruniu jako Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 2 Ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710) w związku z wpływem zapytań do treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, uprzejmie informuje:

Pytanie nr 1

Zwracamy się prośbą o precyzyjne określenie wymagań, co do skierowanych do realizacji usługi pracowników ochrony.

- w pkt. II.6 OPZ (załącznik nr 1 do SWZ) dopuścili Państwo do realizacji osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności pod warunkiem, że niepełnosprawność ta nie będzie utrudniać tym osobom wykonywanie przedmiotu zamówienia

Natomiast w punkcie III.5.6.b SWZ wykluczyli Państwo całkowicie realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenia o niepełnosprawności.

Prosimy o jasne sprecyzowanie Państwa stanowiska w przedmiotowej sprawie z uwagi na rozbieżności zapisów, a tym samym możliwość różnej interpretacji warunków realizacji zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby:

Wszyscy pracownicy ochrony przewidziani do realizacji zamówienia bezwzględnie muszą:

- 1) posiadać aktualne badania lekarskie i nie posiadać ograniczeń psychofizycznych stwierdzonych grupą inwalidzką, uniemożliwiających lub utrudniających im wykonanie przedmiotu zamówienia zgodnie z art. 26 ust. 3 pkt 7 oraz art. 27 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz. U. 2021 poz. 1995);
- 2) nie posiadać statusu osoby niepełnosprawnej,
- 3) posiadać przeszkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.
- 4) nie być karani i nie może toczyć się wobec nich postępowanie karne lub postępowanie karno-skarbowe;
- 5) być jednolicie umundurowani, posiadać identyfikatory z imieniem, nazwiskiem, nazwą firmy oraz aktualnym zdjęciem.

Powyższe brzmienie otrzymuje Punkt II.6 OPZ (Załącznik nr 1 do SWZ).

Zmiana stanowi integralną część SWZ.

Pytanie nr 2

Zwracamy się z prośbą o podanie informacji w jaki sposób Zamawiający przewiduje dokonywanie weryfikacji posiadania przez pracowników orzeczeń o niepełnosprawności?

Skierowany do realizacji usługi pracownik nie ma prawnego obowiązku przekazywania informacji dotyczącej własnego stanu zdrowia. Są to dane wrażliwe dane osobowe.

Odpowiedź: Wykonawca jako pracodawca osób zatrudnionych na stanowisku pracownika ochrony fizycznej posiada uprawnienie dotyczące uzyskania informacji o stanie zdrowia pracownika zgodnie z art. 9 ust. 2



Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, który wymienia szereg wyjątków dotyczących dopuszczalności przetwarzania szczególnych kategorii danych. To na Wykonawcy spoczywa obowiązek weryfikacji ponieważ, składa oświadczenie, że spełnia warunki udziału w postępowaniu – Rozdział VI ust. 2 pkt. 4 lit. b. gdzie Zamawiający wymaga aby osoby skierowane do realizacji przedmiotu zamówienia nie posiadały statusu osoby niepełnosprawnej. Składanie fałszywych oświadczeń jest karalne.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczo-godzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

Odpowiedź: Zgodnie z SWZ – Rozdział III ust. 5 pkt 2 i 3.

Pytanie nr 4

Czy zapewnacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź: Zgodnie z art. 207 ust. 2 Kodeksu pracy to na pracodawcy ciąży obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Zamawiający przekazując budynek do ochrony oraz stanowisko pracy zgodnie z przepisami i zasadami BHP.

Pytanie nr 5

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia – Załącznik nr 7 do SWZ Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego § 12 ust. 4. Waloryzacją następuje na wniosek Wykonawcy zawierający podstawę prawną zmiany oraz wyliczenie wynagrodzenia należnego Wykonawcy po waloryzacji (§ 12 ust. 17 - Projektowane postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego – Załącznik nr 7 do SWZ).

Zamawiający działając na podstawie art. 137 ust. 1 dokonał zmiany w Opisie Przedmiotu Zamówienia i zgodnie z art. 271 ust. 3 Zamawiający przedłuża termin składania ofert do **15 grudnia 2022r. do godziny 10:00**.

Zatwierdzam:

Danetta Ryszkowska-Mirowska
Kierownik Zamawiającego