

UMOWA

z dnia
w sprawie realizacji zadań z zakresu medycyny pracy
w jednostkach i komórkach organizacyjnych podległych KWP w Opolu
zawarta pomiędzy :

Skarbem Państwa -
działającym na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji
w Opolu z siedzibą przy ul. Korfantego 2
zwanym w dalszej części umowy „**Zamawiającym**”,
a
zwanym w dalszej części niniejszej umowy „**Wykonawcą**” z siedzibą w Opolu
wpisanym do ewidencji działalności gospodarczej/KRS pod nr
NIP : REGON:
który reprezentuje:

Niniejsza umowa została zawarta w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 39 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1986 z późn. zm.) na świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej i innych świadczeń z zakresu medycyny pracy, w celu realizacji zadań wynikających z:

1. Ustawy „Kodeks pracy” z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1040 z późn. zm..).
2. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1175).
3. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.).
4. Ustawy z dnia 26 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o kierujących pojazdami (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz 341 z późn. zm.).
5. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109, poz. 704, ze zm.).
6. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz.110 z późn. zm.).
7. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012 r., poz. 40).
8. Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz.2067).
9. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r. Nr 149, poz.1002).
10. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160).
11. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1659).
12. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2014 r., poz. 937 ze zm).
13. Wytocznych Nr 2 Komendanta Głównego Policji z dnia z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie zasad nabywania i gospodarowania miejscami na turnusach profilaktyczno - rehabilitacyjnych i turnusach antystresowych w jednostkach organizacyjnych Policji (Dz. Urz. KGP z 2002 r. Nr 5, poz. 28 ze zm.).
14. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

- §1. 1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez Wykonawcę usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej i innych świadczeń dla policjantów i pracowników Policji w jednostkach i komórkach podległych KWP w Opolu, wydawanie na tej podstawie orzeczeń lekarskich o braku bądź istnieniu przeciwwskazań do pracy/służby na zajmowanym stanowisku, obejmujące w szczególności wykonywanie następujących świadczeń zdrowotnych:
- 1) badań okresowych i kontrolnych funkcjonariuszy Policji;
 - 2) badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników Policji;
 - 3) badań wstępnych osób przyjmowanych do odbycia stażu w Policji;
 - 4) badań kierowców, w tym upoważniających do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi w ruchu lądowym oraz uprzywilejowanych jednostek pływających (stermotorzystów);
 - 5) badań sanitarno-epidemiologicznych;
 - 6) badań lekarskich po orzeczeniu komisji lekarskiej o zdolności funkcjonariusza do służb z ograniczeniem i wydawanie orzeczeń lekarskich wskazujących ograniczenia w odniesieniu do opisu obecnie zajmowanego stanowiska służby;
 - 7) badań lekarskich w celu stwierdzenia ewentualnych przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania służby/pracy na zajmowanym stanowisku przez kobiety w ciąży oraz matki karmiące;
 - 8) badań wysokościowych;
 - 9) badania poziomu ołowiu we krwi;
 - 10) innych badań specjalistycznych zleconych przez Zamawiającego lub lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne;
 - 11) wykonywanie szczepień ochronnych (w tym: przeprowadzanie kwalifikacyjnego badania lekarskiego, wydanie książeczki szczepień, zakup szczepionki wraz z zabiegiem oraz informowanie osób szczepionych o terminach kolejnych dawek szczepionki):
 - a) przeciwko wirusowemu zapaleniu wątroby typu B,
 - b) przeciwko tężcowi,
 - c) przeciwko kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych.
2. Wykonawca oświadcza, że wykona zlecone badania okresowe policjanta lub pracownika wraz z wydaniem orzeczenia lekarskiego w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych od daty rejestracji skierowania w placówce medycznej, za wyjątkiem badań związanych z dłuższym terminem oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych i/lub badań diagnostycznych, chyba, że termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.*
 3. W przypadku nie wywiązania się Wykonawcy, który złożył oświadczenie, że wykona zlecone badania okresowe policjanta lub pracownika wraz z wydaniem orzeczenia lekarskiego w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych od daty rejestracji skierowania w placówce medycznej, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 20,00 złotych (dwadzieścia złotych 00/100) za każde niewykonane w terminie badanie okresowe, z wyjątkiem sytuacji, gdy termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.
 4. Wykonawca przesyła Zamawiającemu wraz z każdą fakturą za zrealizowane badania okresowe policjanta lub pracownika, oświadczenie, iż wszystkie ewentualne opóźnienia w realizacji przedmiotowych badań skutkujące niedotrzymaniem terminu ich realizacji w ciągu 5 dni roboczych od daty rejestracji w placówce medycznej (za wyjątkiem badań związanych z dłuższym terminem oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych i/lub badań diagnostycznych), wynikają z przyczyn leżących po stronie skierowanego, lub informację o ilości niezrealizowanych w terminie badań z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
 5. Termin realizacji badań okresowych policjanta lub pracownika wraz z wydaniem orzeczenia nie może przekroczyć 12 dni roboczych od daty rejestracji skierowania w placówce medycznej, chyba, że termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.
 6. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji pozostałych badań oraz szczepień określonych w umowie, wraz z wydaniem orzeczenia/zaświadczenia w możliwie najkrótszym terminie, w zależności od rodzaju i zakresu badań lub szczepień.

- §2.**
1. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej, chronienia jej i udostępniania zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r. Nr 149, poz. 1002), Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.), Ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1175), Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
 2. Do świadczenia usług objętych umową, upoważnione są jednostki organizacyjne określone w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 stycznia 2012 roku w sprawie służby medycyny pracy (Dz. U. poz. 53).
 3. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca zobowiązany jest do współdziałania w zakresie i trybie określonym w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 8 maja 2019 r. w sprawie współdziałania komisji lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych z jednostkami organizacyjnymi służby medycyny pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1027) z Opolską Rejonową Komisją Lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w Opolu.
 4. W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy lub upływu terminu jej obowiązywania, Wykonawca w terminie 14 dni licząc od daty pisemnego wezwania przez Zamawiającego, zobowiązany jest do przekazania dokumentacji medycznej podmiotowi wskazanemu przez Zamawiającego, w sposób gwarantujący ochronę danych osobowych.
- §3.**
1. Wykonawca gwarantuje Zamawiającemu, że medyczny personel (lekarze, pielęgniarki), pracujący przy realizacji usług na rzecz Zamawiającego (co najmniej trzy osoby), zatrudniony będzie na podstawie umowy o pracę w trakcie trwania umowy.
 2. Zamawiającemu przysługuje prawo kontroli (wglądu do kserokopii umów o pracę) przestrzegania warunku określonego w ust. 1, na podstawie pisemnego upoważnienia Zamawiającego. Kopie powinny być zanonimizowane. Jawne powinny być imię, nazwisko, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy, dane pracodawcy, stanowisko.
 3. Z przeprowadzonej kontroli zostanie sporządzona notatka, potwierdzona co do prawdziwości zawartych w niej danych przez osobę wskazaną przez Wykonawcę.
 4. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę do wglądu umów zawartych z pracownikami świadczącymi usługi na rzecz Zamawiającego, traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i skutkować będzie koniecznością zapłacenia przez Wykonawcę kary Zamawiającemu.
 5. Kara umowna w wysokości $\frac{1}{2}$ kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi na rzecz Zamawiającego na podstawie umowy o pracę) za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi Zamawiającemu w czasie trwania umowy na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, liczona będzie na podstawie liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę poniżej liczby wymaganych pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę.
 6. Wykonawca przedłoży Zamawiającemu imienny wykaz osób określonych w ust. 1., zgodnie z załącznikiem nr 8 do umowy. Jakikolwiek zmiany wymagają informacji pisemnej.
 7. Zamawiający zastrzega sobie obowiązek wykonania przez Wykonawcę kluczowej części zamówienia tj. badania funkcjonariuszy i pracowników Zamawiającego oraz wydawania orzeczeń/zaświadczeń przez lekarza medycyny pracy.

§4. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia udziału lekarzy, o których mowa w § 5 ust. 1, uprawnionych do przeprowadzania badań profilaktycznych, w komisjach bezpieczeństwa i higieny pracy powoływanych przez Zamawiającego oraz do okresowego przeglądu stanowisk służby/pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych dla zdrowia. Udział lekarzy w pracach komisji jest nieodpłatny.

§5. 1. Wykonawca oświadcza, że przedmiot umowy realizowany będzie przez lekarzy uprawnionych do wykonywania zadań służby medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badania kierowców oraz innych lekarzy specjalistów: okulisty, laryngologa, neurologa, kardiologa, ortopedę, stomatologa, a także personel pomocniczy (pielęgniarki).

2. Wykonawca oświadcza, że osoby wykonujące zadania z zakresu służby medycyny pracy, o których mowa w ust. 1, spełniają wymagania określone odpowiednio w:

- 1) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 2067).
- 2) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 13 września 2011 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez osoby niebędące lekarzami wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji (Dz. U. z 2011 r. Nr 206, poz. 1223);
- 3) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1659), Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2014 r. poz. 937 ze zm.).

§6. 1. Wykonawca gwarantuje, że usługi o których mowa w § 1 wykonywane będą w jednym obiekcie zlokalizowanym na terenie miasta Opola, za wyjątkiem badań odwoławczych, które odbywać się będą w siedzibie jednostki, z którą Wykonawca ma podpisaną odpowiednią umowę, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami oraz badań wyjazdowych organizowanych w jednostkach powiatowych Policji województwa opolskiego.

2. Wykonawca oświadcza, że w obiekcie, o którym mowa w ust. 1 znajduje się:

- 1) min. 1 gabinet, rozdzielnie dla każdej specjalności, o której mowa w § 5 ust. 1 niniejszej umowy;
- 2) gabinet zabiegowy, w którym Wykonawca zapewni co najmniej w godzinach 8.00 – 11.00 pobieranie materiału do badań laboratoryjnych;
- 3) pracownia wykonująca zdjęcia RTG;
- 4) pracownia EKG.

3. Wykonawca zapewnia ciągłość pracy lekarza przeprowadzającego badania okresowe (5 dni w tygodniu w godzinach 8.00 – 13.00) oraz gwarantuje zastępstwo w razie nieobecności spowodowanej urlopem lub zwolnieniem lekarskim.

4. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania badań kontrolnych funkcjonariusza i pracownika, wraz z wydaniem orzeczenia, w dniu stawienia się funkcjonariusza /pracownika na przedmiotowe badanie.

5. Wykonawca zobowiązany jest do przestrzegania tajemnicy w zakresie dokumentacji medycznej i danych osobowych osób badanych.

6. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania wyjazdowych badań lekarskich na terenie jednostek powiatowych Policji garnizonu opolskiego, w przypadku minimum 30 osób skierowanych na przedmiotowe badania. W przypadku mniejszej liczby osób, badania wyjazdowe mogą się odbyć w razie wyrażenia zgody przez Wykonawcę. Termin oraz

zakres badań ustalany będzie każdorazowo z lekarzem realizującym przedmiotowe badania.

7. Zamawiający dopuszcza możliwość wykonywania badań laboratoryjnych oraz diagnostycznych przez Podwykonawców. Wykonawca odpowiada za działania Podwykonawcy jak za działania własne.

§7. 1. Podstawą wykonania usług będących przedmiotem umowy będzie wystawianie przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu lub osoby przez niego upoważnione, a także przez komendantów powiatowych (miejskiego) Policji woj. opolskiego lub osoby przez nich upoważnione, imiennych „Skierowań” na wykonanie badań:

- 1) okresowych, kontrolnych policjanta – wg załącznika nr 1 do wzoru umowy,
 - 2) wstępnych, okresowych, kontrolnych pracownika – wg załącznika nr 2 do wzoru umowy,
 - 3) sanitarno-epidemiologicznych, specjalistycznych (kierowców, stermotorzystów i wysokościowych) oraz innych - wg załącznika nr 3 do wzoru umowy,
 - 4) szczepień ochronnych – wg załącznika nr 4 do wzoru umowy.
2. Skierowanie na badania okresowe/wstępne/kontrolne będą wystawiane w 3-ch jednobrzmiących egzemplarzach przez osobę uprawnioną ze strony Zamawiającego : 1 egz. pozostaje w karcie badań pracownika, 2 egz. po potwierdzeniu przez lekarza medycyny pracy zostaje przekazany wraz z fakturą na adres Zamawiającego, 3 egzemplarz otrzymuje osoba kierowana na badania. Pozostałe skierowania będą wystawiane w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których 1 egz. pozostaje w karcie badań pracownika, 2 egz. po potwierdzeniu przez lekarza medycyny pracy zostaje przekazany wraz z fakturą na adres Zamawiającego.
3. Brak pieczętki i podpisu osoby upoważnionej, stanowi podstawę odmowy wykonania badań lub szczepień.
4. W przypadku skierowania osoby na jednoczesne badanie okresowe i kontrolne, Wykonawca zobowiązany jest do wydania oddzielnych orzeczeń lekarskich.
5. Wykonawca, niezwłocznie (co najmniej jeden raz w tygodniu) po wykonaniu badania okresowego policjanta, kontrolnego policjanta, wstępnego pracownika, okresowego pracownika, kontrolnego pracownika, przesyła oryginały orzeczeń do właściwych jednostek Policji tj. Komendy Wojewódzkiej Policji w Opolu w przypadku funkcjonariuszy i pracowników zatrudnionych w tej jednostce a także komendantów powiatowych (miejskiego) Policji woj. opolskiego oraz ich zastępców, natomiast do komend powiatowych (miejskiej) Policji w przypadku funkcjonariuszy i pracowników zatrudnionych w tych jednostkach.
6. Wykonawca odmówi wykonania badań w każdym przypadku legitymowania się innym skierowaniem niż wymienione w ust. 1.
7. Zamawiający odmówi zapłaty za usługę wykonaną na podstawie innego zlecenia niż wymienione w ust. 1.

§8. 1. O częstotliwości i zakresie badań okresowych pracowników Policji decyduje lekarz, zgodnie ze wskazówkami metodycznymi w sprawie prowadzenia badań profilaktycznych, wskazanych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067).

2. W przypadku badań funkcjonariuszy, do ustalenia częstotliwości i zakresu badań okresowych, zastosowanie ma Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz. 110 z późn. zm.) – zgodnie z załącznikiem nr 5 do wzoru umowy.

3. Zakres badań ,o których mowa w ust. 1 i 2, w uzasadnionych przypadkach nie ma charakteru bezwzględnie obowiązującego. O ich zakresie decyduje lekarz profilaktyk na podstawie zagrożeń oraz czynników niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia oraz innych wynikających z rodzaju służby/pracy, opisanych w charakterystyce pracy, z wykorzystaniem wskazówek metodycznych w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy. Zamawiający ponosi koszty wynikające z wykonania dodatkowych badań zleconych przez uprawnionego lekarza, wg cennika załączonego do umowy przez Wykonawcę. Zlecone badania dodatkowe stanowią część badań okresowych.
4. Lekarz przeprowadzający badanie lekarskie w uzasadnionych przypadkach może wyznaczyć wcześniejszy termin następnego badania, jeśli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia.

- §9.** 1. Szczepienia ochronne, o których mowa w § 1 pkt. 11 niniejszej umowy, Wykonawca wykonywać będzie na podstawie pisemnego zgłoszenia Zamawiającego.
2. Terminy i ilości niezbędnych dawek ustalane będą indywidualnie przez Wykonawcę.

- §10.** 1. Wykonawca w zaoferowanych cenach za świadczenia medyczne musi zawrzeć wszelkie koszty związane z należytyym wykonaniem usługi.
2. Wykonawca wystawiać będzie faktury za okresy miesięczne wg kategorii zleczonych badań, określonych w § 1 i doręczać je Zamawiającemu w terminie do 15 dnia miesiąca kalendarzowego za miesiąc poprzedni.
 3. Faktury będą zawierały oddzielne wyszczególnienie kosztów poszczególnych badań, określonych w § 1 dla policjantów i pracowników Policji.
 4. Wykonawca każdorazowo dołączy do faktury potwierdzone przez badającego „Skierowanie”, za badania określone w § 1, które zostały zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego. W przypadku wykonania określonych przez Zamawiającego badań specjalistycznych lub innych, Wykonawca wystawi fakturę jedynie za wykonane usługi.
 5. W przypadku jednoczesnego skierowania przez Zamawiającego funkcjonariusza lub pracownika cywilnego na badania okresowe oraz kontrolne, Zamawiający ponosi koszty w wysokości ceny badania okresowego, bez doliczonej opłaty za badanie kontrolne, jeśli oba badania zrealizowane są w tym samym dniu.
 6. Wykonawca wystawi fakturę na adres:
Komenda Wojewódzka Policji
ul. Korfantego 2
45-077 Opole
NIP: 754 - 000 - 35 - 37
 7. Zamawiający zapłaci Wykonawcy należne wynagrodzenie przelewem na wskazany na fakturze rachunek bankowy, w terminie do 30 dni, licząc od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo sporządzonej faktury VAT. Należności będą płacone w ramach posiadanych środków w planie finansowym wydatków na rok 2019, 2020 i 2021.
 8. W przypadku, kiedy Wykonawca wybierze formę elektroniczną przesyłania faktur Zamawiającemu, należy zastosować następujący kod organizacyjny Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Opolu : OK2A00.

- §11.** 1. Wartością umowy jest kwota brutto
2. Kwota określona w ust. 1 stanowi maksymalną wartość zobowiązania Zamawiającego wobec Wykonawcy.
 3. Określenie ilości usług (według załącznika nr 6 do wzoru umowy), przyjęte zostało przez Zamawiającego szacunkowo, w celu wyliczenia przez Wykonawcę ceny oferty i nie może być podstawą roszczeń ze strony Wykonawcy w razie mniejszej lub większej liczby zleceń w trakcie realizacji umowy.

4. Faktyczna ilość zlecanych usług wynikać będzie z rzeczywistych potrzeb Zamawiającego w tym zakresie.

§12. 1. Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu następujące kary, w wysokości:

- 1) 4% wartości umowy w PLN brutto, o której mowa w § 11 ust. 1, gdy Zamawiający odstąpi od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca;
 - 2) 0,01% wartości umowy w PLN brutto, o której mowa w § 11 ust. 1 za każdy dzień opóźnienia w przekazaniu dokumentacji w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 4.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki ustawowe za opóźnienie w zapłacie zobowiązań, liczone od wartości zaległej faktury.
 3. Zamawiającemu przysługuje prawo do potrącenia przysługującej mu względem Wykonawcy wierzytelności z tytułu kar umownych, z wierzytelności Wykonawcy przysługującej mu względem Zamawiającego z tytułu wynagrodzenia, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych. Skutkiem potrącenia będzie odpowiednie umniejszenie wypłaconego Wykonawcy wynagrodzenia, po uprzednim, pisemnym powiadomieniu Wykonawcy o wysokości i sposobie wyliczenia kar umownych.
 4. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego zastrzeżone kary umowne.

§13. 1. Umowa obowiązuje od dnia 20.11.2019 r. do 19.11.2021 r. lub do wyczerpania kwoty, o której mowa w § 11 ust. 1.

2. Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za uprzednim 3 miesięcznym wypowiedzeniem dokonany na piśmie, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

§14. 1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. W sprawach spornych właściwym miejscowo jest sąd powszechny w Opolu.
4. Zmiana postanowień zawartej umowy wymaga pod rygorem nieważności, zachowania formy pisemnej w postaci aneksu.

§15. 1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany zapisów umowy w następujących przypadkach :

- 1) zmiany przepisów wskazanych w umowie, regulujących profilaktyczną opiekę zdrowotną funkcjonariuszy/pracowników;
- 2) wprowadzenia odrębnych przepisów dotyczących badań profilaktycznych funkcjonariuszy i pracowników Policji;
- 3) wejścia w życie nowych przepisów, których treść będzie mieć wpływ na wykonanie niniejszej umowy;
- 4) w zakresie wysokości wynagrodzenia określonego w § 11 ust. 1, w przypadku zmiany urzędowej stawki podatku VAT.

2. Wynagrodzenie należne Wykonawcy może ulec zmianie w następujących przypadkach (o ile zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę) :

- 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 2) zmiany stawki od towarów i usług;

- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości opłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
3. W przypadku zaistnienia okoliczności określonych w ust. 1 pkt 1-4, jeżeli będą one miały wpływ na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, Wykonawca przekaże Zamawiającemu cennik na usługi wykraczające poza zakres objęty przedmiotową umową. Strony umowy przewidują możliwość zarówno podwyższenia, jak i obniżenia wynagrodzenia Wykonawcy w zależności od zakresu i rodzaju usług wynikających ze zmiany przepisów.
 4. Zmiana wynagrodzenia w przypadkach określonych w ustępach poprzedzających w zakresie daty obowiązywania zostanie ustalona w aneksie do umowy.

§16.1. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz dla Wykonawcy i dwa dla Zamawiającego.

2. Następujące załączniki stanowią integralną część umowy :

- 1) **Załącznik nr 1** - wzór skierowania na badania okresowe, kontrolne policjanta;
- 2) **Załącznik nr 2** - wzór skierowania na badania okresowe, kontrolne, wstępne pracownika;
- 3) **Załącznik nr 3** - wzór skierowania na badania sanitarno - epidemiologiczne, specjalistyczne (kierowców, stermotorzystów, wysokościowe) oraz inne;
- 4) **Załącznik nr 4** - wzór skierowania na szczepienia ochronne;
- 5) **Załącznik nr 5**- Częstotliwość i zakres badania okresowego policjanta - zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz.110 z późn. zmian.);
- 6) **Załącznik nr 6** - formularz cen jednostkowych na świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy w jednostkach i komórkach podległych KWP w Opolu;
- 7) **Załącznik nr 7** - cennik obejmujący badania nieobjęte pakietami określonymi w zał. nr 6;
- 8) **Załącznik nr 8** - wzór wykazu osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

WYKONAWCA

ZAMAWIAJĄCY

* § 1 ust. 2 dotyczy Wykonawcy, który złożył oświadczenie, że wykona zlecone w skierowaniu badania okresowe policjanta lub pracownika wraz z wydaniem orzeczenia w ciągu maksymalnie 5 dni roboczych od daty rejestracji skierowania w placówce medycznej, za wyjątkiem badań związanych z dłuższym terminem oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych i/lub badań diagnostycznych chyba, że termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.

Załącznik nr 5 do wzoru umowy

Załącznik nr 1 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW SŁUŻBY KRYMINALNEJ, ŚLEDCZEJ, PREWENCYJNEJ ORAZ POLICJI SĄDOWEJ

Lp.	Przedział wiekowy	Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3	4	5
1	do 40. roku życia	co 3 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, kardiologa
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram
2	powyżej 40. roku życia	co 2 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, kardiologa, ortopedę
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram

Załącznik nr 2 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW REALIZUJĄCYCH DZIAŁANIA BOJOWE W JEDNOSTKACH ORAZ KOMÓRKACH ANTYTERRORYSTYCZNYCH POLICJI, A TAKŻE KOMÓRKACH MINERSKO-PIROTECHNICZNYCH LUB KOMÓRKACH REALIZACYJNYCH

Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3
co 1 rok	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, ortopedę, stomatologa
	laboratoryjne	morfologia z rozmazem, retikulocyty, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
	diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram

Załącznik nr 3 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW SŁUŻBY WSPOMAGAJĄCEJ DZIAŁALNOŚĆ POLICJI W ZAKRESIE ORGANIZACYJNYM, LOGISTYCZNYM I TECHNICZNYM ORAZ POLICJANTÓW WYŻSZEJ SZKOŁY POLICJI, SZKÓŁ POLICYJNYCH I OŚRODKÓW SZKOLENIA POLICJI, A TAKŻE INSTYTUTÓW BADAWCZYCH

Lp.	Przedział wiekowy	Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3	4	5
1	do 40. roku życia	co 4 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe
2	powyżej 40. roku życia	co 3 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, neurologa
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria