

Konin, dnia 18.11.2022 r.

**WSZ-EP-47/1686/2022**

**Wykonawcy zainteresowani postępowaniem/  
strona internetowa prowadzonego postępowania**

Dotyczy: postępowania o udzielenie Zamówienia prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, na zadanie pod nazwą: „Świadczenie usługi ochrony osób i mienia obiektów Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. dr. Romana Ostrzyckiego w Koninie zlokalizowanych przy ul. Kard. S. Wyszyńskiego 1 oraz ul. Szpitalnej 45”, nr sprawy WSZ-EP-47/2022.

Zamawiający informuje, iż do ww. postępowania zostały złożone pytania. W związku z powyższym działając na podstawie art. 135 ust. 2 i ust.6 ustawy z dnia 11września 2019 roku – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. 2021 r., poz. 1129 ze zm.) zwanej dalej ustawą Pzp, Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami.

1. Czy pracownicy ochrony realizujący zadanie mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony (Zamawiający wymaga wyposażenia w środki przymusu bezpośredniego)?

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że pracownicy wchodzący w skład grup interwencyjnych mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.**

2. Czy Wykonawca musi mieć podpisaną umowę na wykonywanie monitoringu ppoż z Państwową Strażą Pożarną?

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że Wykonawca nie musi mieć podpisanej umowy na wykonywanie monitoringu ppoż z Państwową Strażą Pożarną.**

3. Czy Wykonawca zapewniać ma konserwację systemów ppoż? Pytanie zasadne szczególnie w kontekście zapisów "Opisu przedmiotu Zamówienia" w części m.in "Obowiązki pracowników ochrony/obsługi: I. Portiernia przy ul. Kard. S. Wyszyńskiego 1" pkt 15. ("W przypadku nieuzasadnionego (z winy Wykonawcy między innymi zadziałanie monitoringu pomiędzy WSZ Konin a KMPSP Konin) przyjazdu jednostki straży pożarnej koszty interwencji pokrywa Wykonawca.")

**Odpowiedź: Zamawiający informuje, że do obowiązków Wykonawcy nie będzie należeć konserwacja systemów ppoż.**

4. Czy Zamawiający zapewni środki (np. sól) i sprzęt do odśnieżania?

**Odpowiedź: Zamawiający zapewni środki i sprzęt do odśnieżania.**

5. Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby niepełnosprawne?

**Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby niepełnosprawne.**

6. W związku z zapisami wzoru umowy, proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wymaga posiadania uzbrojonych grup interwencyjnych (SUFO).

**Odpowiedź: Zamawiający wymaga posiadania uzbrojonych grup interwencyjnych.**

7. Czy każda godzina pracy pracownika ma być realizowana na podstawie umowy o pracę?

**Odpowiedź: Zamawiający zgodnie z punktem 14 w rozdziale IV. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA SWZ wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę i podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób, które wykonują czynności polegające na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.). Wymóg dotyczy czynności bezpośrednio związanych z wykonywaniem usług, czyli czynności pracowników polegających na bezpośrednim wykonywaniu następujących usług opisanych w przedmiocie zamówienia:**

**- całodobowa ochrona osób i mienia na posterunkach stałych o których mowa w załączniku nr 2 do SWZ - OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA w punkcie: Obsada pracowników ochrony/obsługi. Niniejszy zapis nie dotyczy osób w zakresie grup interwencyjnych posiadających uprawnienia kwalifikowanych pracowników ochrony) oraz osób, które wykonują pracę na posterunkach obchodowych.**

**Wymóg ten dotyczy Wykonawcy i ewentualnych podwykonawców łącznie.**

8. Czy cena ofertowa usługi na 2023 r. ma zostać obliczona w oparciu o aktualne na dzień składania ofert minimalne wynagrodzenie za pracę oraz minimalną stawkę godzinową, a Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia od 1 stycznia 2023 r. oraz w lipcu 2023?

**Odpowiedź: Sposób obliczenia ceny ofertowej został opisany przez Zamawiającego w Rozdziale XVIII SWZ, i do zasad tych musi zastosować się Wykonawca przy ustalaniu ceny ofertowej. Pozostałe kwestie, którymi Wykonawca będzie kierował się przy ustalaniu ceny ofertowej leżą w wyłącznej gestii Wykonawcy. Co do zmian wysokości wynagrodzenia, to wszystkie przesłanki jego zmiany zawarte zostały w par. 10 PPU. Postanowienia te przewidują zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy właśnie m.in. w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.**

Zamawiający informuje, że niniejszy dokument stanowi integralną część SWZ i jest wiążący dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego Zamówienia.