

Warszawa, dnia 26 czerwca 2024 r.

Wszyscy zainteresowani**Strona: www.plwat.pl****Nr sprawy: SZP.2612.1.10.2024****Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: Świadczenie usług utrzymania czystości na terenie zewnętrznym Przychodni Lekarskiej WAT SPZOZ w Warszawie (Nr post. ZO 10/2024)**

Nawiązując do pytań Wykonawców dotyczących przedmiotowego postępowania wyjaśniam, jak niżej:

Pytanie 1:

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?

Odpowiedź na pytania 1

Tak, Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) zgodnie z par. 8 projektu umowy stanowiącego załącznik nr 3 do zapytania ofertowego

Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

Odpowiedź na pytania 2

Do dokonania waloryzacji wynagrodzenia niezbędne jest wystąpienie z wnioskiem o którym mowa w par.8 ust. 6 i 7, tym samym spełnienie warunków formalno-prawnych w zakresie zmiany wynagrodzenia wynikających wprost z umowy.

Pytanie 3

Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

Odpowiedź na pytania 3

Tak, w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy zgodnie z par.8 projektu umowy stanowiącego załącznik nr 3 do zapytania ofertowego

Jednocześnie Zamawiający informuje, że treść udzielonych odpowiedzi stanowi uzupełnienie postanowień zawartych w Zapytaniu ofertowym ZO 10/2024 oraz stają się integralną częścią ww. Zapytania.

Dyrektor

/-/Tomasz ŁAPTOSZ