*Warszawa, dnia 05 czerwca 2025 r.*

**Wszyscy Wykonawcy**

**Dotyczy:** postępowania prowadzonego w trybie szacowania wartości zamówienia na **usługę obsługi szatni w budynkach UKSW w Warszawie**.

**WYJAŚNIENIE TREŚCI POSTĘPOWANIA**

W związku z wpłynięciem zapytań do ww. postępowania zamawiający przekazuje treść zapytań dotyczących postępowania wraz z wyjaśnieniami:

**Pytanie nr 1:**

ZATRUDNIENIE

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

**Odpowiedź:**Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia były zatrudnione na podstawie ważnych umów o pracę w rozumieniu ustawy dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z póżn.zm) w całym wymiarze świadczenia usługi.

**Pytanie nr 2:**

WARUNKI PRACY

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

**Odpowiedź:** Tak.

**Pytanie nr 3:**

ZMIANY WYNAGRODZENIA

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszcza waloryzacji wynagrodzenia opisanej w zapytaniu.

**Pytanie nr 4:**

ROZWIĄZANIE UMOWY

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zmawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie przewiduje przedstawionych przez Wykonawcę okoliczności.

**Pytanie nr 5:**

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez podwykonawców, z zastrzeżeniem zapisów § 3 pkt. 6, 8 oraz 13 projektu umowy.

**Pytanie nr 6:**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszcza takiej okoliczności.

**Pytanie nr 7:**

### Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź:** Zgodnie z § 3 pkt 1 wzoru umowy, Wykonawca zobowiązuje się do realizowania umowy z należytą starannością, w tym do zapewnienia odpowiedniej liczby pracowników, sprawnych fizycznie, którzy są zdolni do realizacji umowy.

**Pytanie nr 8:**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia były zatrudnione na podstawie ważnych umów o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z póżn.zm) w całym wymiarze świadczenia usługi.

**Pytanie nr 9:**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką ( orzeczenie o niepełnosprawności ) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

**Odpowiedź:** Zgodnie z § 3 pkt 1 wzoru umowy, Wykonawca zobowiązuje się do realizowania umowy z należytą starannością, w tym do zapewnienia odpowiedniej liczby pracowników, sprawnych fizycznie, którzy są zdolni do realizacji umowy.

**Pytanie nr 10:**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza waloryzację w oparciu o artykuł 439 PZP zgodnie z § 10 projektu umowy.

**Pytanie nr 11:**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

**Odpowiedź:** Zamawiający w ramach przedmioty zamówienia nie wymaga grupy interwencyjnej.

**Pytanie nr 12:**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona?

**Odpowiedź:** Zamawiający w ramach przedmioty zamówienia nie wymaga grupy interwencyjnej.

**Pytanie nr 13:**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych? Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wymaga posiadania ww. statusu.