

Przedsiębiorstwo Komunikacji Miejskiej,  
Sp. z o.o. w Gliwicach  
ul. Chorzowska 150, 44-100 Gliwice

Gliwice, 10 grudnia 2021 r.

**Do Wykonawców  
ubiegających się o udzielenie zamówienia**

PKM / DA / 1084 / 2021

---

dot.: Dzierżawy 25 autobusów komunikacji miejskiej dla Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej Sp. z o.o. w Gliwicach  
- sprawa nr PKM/PN/DA/6/2021

W związku ze złożonymi zapytaniami do treści SWZ, działając na podstawie art. 135 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U.2021.1129), Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

---

**Pytanie nr 6:**

Postanowienia §7 ust. 2.10 projektu umowy przewidują możliwość wnioskowania o zmianę wysokości wynagrodzenia. Uprawnienie to przysługiwać ma w przypadku zaistnienia okoliczności innych niż opisane w ust. 2.3, istotnie wpływających na koszt wykonania zamówienia. Przykładowo podano wzrost stawek WIBOR, w przypadku finansowania pozyskanego taboru ze źródeł zewnętrznych. Zwracamy uwagę, że mechanizm ten z perspektywy wykonawcy nie zapewnia uwzględnienia jego interesu w dostatecznym zakresie, ponieważ jego

zastosowanie jest uzależnione od zgody zamawiającego, który nie jest niczym zobligowany do jej udzielenia. Trzeba podkreślić, że zgodne z interesem obu stron umowy byłoby wprowadzenie takiego mechanizmu, który gwarantowałby obu stronom ponoszenie takich kosztów, czy to wynagrodzenia wykonawcy przez zamawiającego, czy to kosztów niezbędnych do wykonania usługi przez wykonawcę, które będą odpowiadać aktualnej sytuacji rynkowej. Z tej perspektywy istotne byłoby wprowadzenie mechanizmu, który będzie realizowany automatycznie, bez konieczności aneksowania umowy oraz będzie uruchamiany okresowo, tak aby dostosować parametry wynagrodzenia do aktualnych realiów rynkowych. Trzeba pamiętać, że przedmiot umowy będzie realizowany przez okres 8 lat, a zatem w tym czasie może dojść do zmiany warunków rynkowych, które mogą oddziaływać na koszty realizacji przedmiotu umowy, czyniąc tę realizację nieopłacalną w oparciu o stawkę z daty złożenia oferty, lub też nadmiernie opłacalną dla wykonawcy.

Wskazujemy, że oprócz kosztów zakupu paliwa, wykonawca musi pokryć również koszty mycia, dezynfekcji, holowania, naprawy, rejestracji oraz ubezpieczenia OC i AC, dzierżawy placu postojowego dla 25 autobusów, wynajęcia firmy do obsługi i napraw pojazdów, organizacji i logistyki tankowania pojazdów. Na koszty te składa się zakup materiałów oraz robocizny. Obserwowany obecnie wzrost cen nie pomija żadnej branży i praktycznie większość cen towarów czy materiałów a także kosztów usług wzrasta.

Doprowadzenie do sytuacji, w której wykonawca będzie miał pewność, że wynagrodzenie pozwoli mu pokryć koszty realizacji zamówienia, a zamawiający pewność, że ponosi koszt wynagrodzenia dostosowanego do rynkowych realiów wymagałoby wprowadzenia mechanizmu automatycznie dostosowującego wysokość wynagrodzenia do aktualnej wysokości kosztów niezbędnych do poniesienia na potrzeby realizacji zamówienia. Zasady takiej waloryzacji powinny odwoływać się do powszechnych i weryfikowalnych wskaźników urzędowych, jak średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszany przez Prezesa GUS. Jednocześnie można pogodzić wprowadzenie tego wskaźnika z dotychczasowym brzmieniem projektu umowy, które odwoływało się do zmian stawki WIBOR, poprzez wprowadzenie wagi procentowej wpływu zmian wskaźnika inflacji na wynagrodzenie.

**Mając powyższe na uwadze, proszę o wyjaśnienie czy Zamawiający dopuszcza modyfikację SWZ poprzez wprowadzenie następującego brzmienia §7 ust. 2.10 projektu umowy:**

„Stała część wynagrodzenia wykonawcy, o której mowa w załączniku 4 do Umowy, będzie corocznie z mocą obowiązującą od 1 stycznia waloryzowana o:

- 30% średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszanego przez Prezesa GUS w styczniu każdego roku za rok poprzedni,
- stałą przez cały rok kwotę korekty (wyrażoną w zł/wzkm) wynikającą ze zmian kosztów finansowania zewnętrznego w okresie Umowy wyliczoną wg. wzoru:

**(WIBOR 1 Mśr - WIBOR 1Mbaz) x 0,05 zł/wzkm, gdzie:**

- **WIBOR 1 Mśr** - średnia z wartości kwotowej stawek WIBOR 1M na ostatni dzień roboczy każdego kwartału roku poprzedniego,
- **WIBOR 1Mbaz** - wartość kwotowa stawki WIBOR 1M na pierwszy roboczy dzień roku poprzedniego. Stawki wyrażone w wartościach bezwzględnych.

W kolejnych latach wartością bazową do waloryzacji części stałej stawki wynagrodzenia wykonawcy będzie część stała stawki wynagrodzenia wykonawcy obowiązująca w roku poprzednim, nie uwzględniając dokonanej w roku poprzednim kwoty korekty wynagrodzenia z tytułu zmiany kosztów finansowania zewnętrznego, o której mowa powyżej. Zmiana wynagrodzenia wg. opisanych zasad może powodować jego zmniejszenie. Zmiana wynagrodzenia wg. opisanych zasad nie wymaga aneksowania umowy. Pierwsza zmiana wynagrodzenia wg. opisanych zasad nastąpi z mocą od 1 stycznia 2023 r. w oparciu o dane dotyczące inflacji i stawek WIBOR 1M za rok 2022.

Kolejne zmiany wynagrodzenia następować będą corocznie.

Wynagrodzenie ustalone w opisanych trybach zaokrągli się do pełnych groszy/wzkm zgodnie z zasadami matematycznym.”

#### **Odpowiedź nr 6:**

Zamawiający wyraża zgodę na zastosowanie ww. rozwiązania.

Zamawiający dokona odpowiedniej **zmiany** treści SWZ, w trybie określonym w art. 137 ust. 1 ustawy Prawa zamówień publicznych (**Zmiana nr 5**).

Prokurent

Mirella Musiolik

Wiceprezes Zarządu

Maciej Krawczyk