



**Dzielnicowe Biuro Finansów Oświaty  
Praga-Północ m.st. Warszawy**

ul. Targowa 42, lok. 2a, 03-733 Warszawa,  
tel. 22 27 70 650, faks 22 27 70 699  
dbfo.pragapn@um.warszawa.pl, www.praga-pn.waw.pl

Warszawa, 23 września 2024 r.

**Znak sprawy:** UD-VII-DBFO-WPAiZP.26.41.2023.SKU  
(3.LJA.UD-VII-DBFO-WPAiZP)

**Dotyczy: postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego prowadzone w trybie podstawowym bez negocjacji zgodnie z art. 275 pkt 1 w związku z art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 z późn. zm.) na: „Całodobowa usługa ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy realizowana od dnia 31 grudnia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2025 r.” (DBFO/WPAiZP/ZP/6/2024).**

## Wyjaśnienia

W związku z pytaniami wniesionymi do treści SWZ, Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 z późn. zm.) wyjaśnia:

**Pytanie 1:**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia wartości polisy do 10 milionów w przypadku wyboru firmy która posiada polisę na 5 milionów złotych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zgodnie z rozdziałem VII ust. 1 pkt 3) SWZ o udzielenie zamówienia publicznego mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy nie podlegają wykluczeniu oraz spełniają warunki udziału w postępowaniu: sytuacji ekonomicznej lub finansowej - Wykonawca spełni ten warunek jeżeli wykaze, że jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia na kwotę sumy gwarancyjnej nie mniejszą niż 10.000.000,00 zł (dziesięć milionów złotych), w tym co najmniej 8.000.000,00 zł (osiem milionów złotych) na jedno zdarzenie, ważne przez cały okres obowiązywania umowy.

Zgodnie z rozdziałem XI ust. 17 pkt 5) SWZ wraz z ofertą należy złożyć załącznik nr 2 tj. oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu i barku podstaw do wykluczenia, w tym spełnianiu warunków, o których mowa w rozdziale VII ust. 1 pkt 3) SWZ. Zgodnie z warunkami wskazanymi w SWZ, Zamawiający nie może wybrać oferty Wykonawcy, która nie spełnia warunków udziału w postępowaniu.

**Pytanie 2:**

Czy wizja lokalna jest obowiązkowa?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z zapisem w rozdziale IV ust. 11 SWZ przewiduje i zaleca dokonanie przez Wykonawców, przed złożeniem ofert, wizji lokalnej celem dokładnego zapoznania się z terenem dotyczącym Przedmiotu zamówienia.

**Pytanie 3:**

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zgodnie z rozdziałem IV ust. 4 SWZ, dla wykonania całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, z wyłączeniem osób wykonujących zadania w zakresie działania Grupy Interwencyjnej, Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników w formie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465), na czas nie krótszy niż na okres wykonania zamówienia. Zatrudnienie na umowę o pracę przy realizacji zamówienia powinno trwać nieprzerwanie w całym okresie wykonywania zamówienia tj. od 31.12.2024 r. od godz. 12:00 do 31.12.2025 r. do godz. 12:00 z zastrzeżeniem, że w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca zobowiązany będzie do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby o takich samych kwalifikacjach. W związku z powyższym m.in. czas pracy, godziny pracy, godziny nadliczbowe (tj. wszystkie roboczogodziny) pracowników skierowanych do ochrony fizycznej w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, muszą być wypracowane i rozliczane zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

**Pytanie 4:**

Czy pracownicy skierowani do ochrony fizycznej na posterunkach mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pracownicy Wykonawcy skierowani dla wykonania całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, nie muszą posiadać wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej muszą posiadać jedynie pracownicy z Grupy Interwencyjnej.

**Pytanie 5:**

Czy wymagany jest monitoring systemów SSP (p.poż.) poprzez instalację własnych nadajników w tychże systemach przez wykonawcę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie wymaga monitoringu systemów sygnalizacji pożaru (p.poż).

**Pytanie 6:**

W związku z opublikowaniem Rozporządzenia odnośnie min. wynagrodzenia na 2025 rok wnosimy o potwierdzenie, że oferta ma być już skalkulowana o ten wzrost?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku - zgodnie z ogłoszonym w dniu 13 września 2024 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., które wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2025 r.

**Pytanie 7:**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności posiadającymi orzeczenie lekarskie dopuszczające do pracy w ochronie?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie stawia warunków w zakresie orzeczonej niepełnosprawności, z zastrzeżeniem, że pracownicy Wykonawcy skierowani do realizacji zamówienia muszą posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań będących przedmiotem zamówienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym muszą posiadać aktualne badania lekarskie dopuszczające do pracy na stanowisku pracownika ochrony.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że siedziba Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy nie jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych.

**Pytanie 8:**

Zamawiający w zakresie warunku udziału w postępowaniu, o którym mowa w rozdziale VII ust. 1 pkt 4 SWZ wymaga aby spełniał go co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia.

Z kolei w przypadku usług, dysponowania osobami oraz dysponowania grupą interwencyjną "W przypadku Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia powyższy warunek Wykonawcy powinni spełnić łącznie", wnosimy więc o potwierdzenie czy warunek o którym mowa powyżej wykonawcy mogą spełniać łącznie czy też musi go spełniać w całości jeden z wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia?

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza, że warunek udziału w postępowaniu dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej określony w rozdziale VII ust.1 pkt 4 lit. a), b), c), d) SWZ – w przypadku Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia powyższy warunek Wykonawcy powinni spełnić łącznie.

Zamawiający dokonuje zmiany zapisów SWZ w rozdziale VIII ust. 2 pkt 4

**JEST:**

4) warunek udziału w postępowaniu, o którym mowa w rozdziale VII ust. 1 pkt 4 zostanie spełniony jeżeli co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia wykaże, że:

a) w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, należycie wykonał co najmniej trzy usługi ochrony fizycznej obiektów użyteczności publicznej o wartości każdej usługi co najmniej 300 000 zł brutto (za każdą umowę),

b) co najmniej 6 (sześcioma) pracownikami z Grupy Interwencyjnej wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, o której mowa w ustawie z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. 2021 r., poz. 1995) dalej zwaną „ustawą ooim”, posiadających co najmniej 3 letnie doświadczenie zawodowe, oraz przedstawi wykaz osób posiadających doświadczenie zawodowe w zakresie ochrony mienia, które uczestniczyć będą w realizacji zamówienia w zakresie całodobowej, stacjonarnej ochrony obiektu.

c) dysponuje zmotoryzowaną i wyposażoną w środki przymusu bezpośredniego oraz łączności bezprzewodowej zewnętrzną i wewnętrzną Grupą Interwencyjną, niezbędną do realizacji niniejszego zamówienia, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz. 992). Członkowie Grupy Interwencyjnej muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, o której mowa w ustawie ooim;

d) dysponuje co najmniej jedną, całodobową stacją monitorowania alarmów.

**POPRAWIA SIĘ NA:**

4) Warunek udziału w postępowaniu, o którym mowa w rozdziale VII ust. 1 pkt 4 zostanie spełniony jeżeli:

a) co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia wykaże, że: w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, należycie wykonał co najmniej trzy usługi ochrony fizycznej obiektów użyteczności publicznej o wartości każdej usługi co najmniej 300 000 zł brutto (za każdą umowę),

b) co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia wykaże, że: dysponuje co najmniej 6 (sześcioma) pracownikami z Grupy Interwencyjnej wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, o której mowa w ustawie z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (Dz. U. 2021 r., poz. 1995) dalej zwaną „ustawą ooim”, posiadających co najmniej 3 letnie doświadczenie zawodowe, oraz przedstawi wykaz osób posiadających

doświadczenie zawodowe w zakresie ochrony mienia, które uczestniczyć będą w realizacji zamówienia w zakresie całodobowej, stacjonarnej ochrony obiektu,

c) co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia wykaże, że: dysponuje zmotoryzowaną i wyposażoną w środki przymusu bezpośredniego oraz łączności bezprzewodowej zewnętrzną i wewnętrzną Grupą Interwencyjną, niezbędną do realizacji niniejszego zamówienia, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz. 992). Członkowie Grupy Interwencyjnej muszą być wpisani na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, o której mowa w ustawie ooim;

d) co najmniej jeden z Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia wykaże, że: dysponuje co najmniej jedną, całodobową stacją monitorowania alarmów.

#### **Pytanie 9:**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę).

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zgodnie z rozdziałem IV ust. 4 SWZ, dla wykonania całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, z wyłączeniem osób wykonujących zadania w zakresie działania Grupy Interwencyjnej, Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników w formie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465), na czas nie krótszy niż na okres wykonania zamówienia. Zatrudnienie na umowę o pracę przy realizacji zamówienia powinno trwać nieprzerwanie w całym okresie wykonywania zamówienia tj. od 31.12.2024 r. od godz. 12:00 do 31.12.2025 r. do godz. 12:00 z zastrzeżeniem, że w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca zobowiązany będzie do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby o takich samych kwalifikacjach. W związku z powyższym m.in. czas pracy, godziny pracy, godziny nadliczbowe (tj. wszystkie roboczogodziny) pracowników skierowanych do ochrony fizycznej w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, muszą być wypracowane i rozliczane zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

#### **Pytanie 10:**

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zapewni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że zgodnie z §1 ust. 9 Projektowanych postanowień umowy

(załącznik nr 8 do SWZ), Wykonawca zobowiązuje się kierować do wykonania przedmiotu umowy pracowników przeszkolonych w zakresie stosowania profilaktyki przeciwpożarowej i BHP. Obowiązek szkolenia pracowników spoczywa na Wykonawcy.

**Pytanie 11:**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zasady waloryzacji wynagrodzenia zostały opisane w §11 Projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 8 do SWZ). Zgodnie z §11 Projektowanych postanowień umowy:

*„ 1. Strony zgodnie ustalają, iż zmiana stawki podatku od towarów i usług (VAT) oraz podatku akcyzowego po zawarciu umowy na usługi objęte jej przedmiotem spowoduje konieczność waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy.*

*2. Wynagrodzenie Wykonawcy zostanie automatycznie zwaloryzowane stosownie do zmiany stawki w/w podatku i dotyczyć będzie usług objętych zmienionymi stawkami zgodnie z przepisami prawa wprowadzającymi zmianę stawki tego podatku.*

*3. Waloryzacja wynagrodzenia w związku ze zmianą stawki podatku VAT oraz podatku akcyzowego nie stanowi zmiany umowy wymagającej podpisania przez Strony odrębnego aneksu.*

*4. Ponadto, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku:*

*a) zmiany w 2025 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r., poz. 2207 z późn. zm.), pod warunkiem, że w/w zmiany spowodowane zostały okolicznościami, których Wykonawca, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć tj. pod warunkiem, że w/w zmiany nie były powszechnie znane w dacie złożenia oferty przez Wykonawcę;*

*b) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;*

*c) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 427),*

*d) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na poziomie minimum 3%, z początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia liczoną od dnia 1 stycznia 2025 r., z użyciem odesłania do stosownego wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.”*

Jednocześnie Zamawiający informuje, że Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku - zgodnie z ogłoszonym w dniu 13 września 2024 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., które wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2025 r.

**Pytanie 12:**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od stycznia 2025 r.?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku - zgodnie z ogłoszonym w dniu 13 września 2024 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., które wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2025 r.

Powyższe Rozporządzenie jest już powszechnie znane, gdyż zostało ogłoszone w dniu 13 września 2024 r. Wykonawca zatem posiada już wiedzę o wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę/wysokości minimalnej stawki godzinowej, które będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2025 r., dlatego też Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku.

**Pytanie 13:**

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2025 r. proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert?

Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku - zgodnie z ogłoszonym w dniu 13 września 2024 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., które wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2025 r.

Powyższe Rozporządzenie jest już powszechnie znane, gdyż zostało ogłoszone w dniu 13 września 2024 r. Wykonawca zatem posiada już wiedzę o wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę/wysokości minimalnej stawki godzinowej, które będą obowiązywały od dnia 1 stycznia 2025 r., dlatego też Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku.

Zgodnie z §1 *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.*,

od dnia 1 stycznia 2025 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4666 zł. Zgodnie z §2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., od dnia 1 stycznia 2025 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 30,50 zł.

**Pytanie 14:**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że Projektowane postanowienia umowy (załącznik nr 8 do SWZ), nie przewidują możliwości wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że w sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie będą miały przepisy Prawa zamówień publicznych, przepisy kodeksu cywilnego i inne przepisy powszechnie obowiązujące mające zastosowanie do niniejszej umowy.

**Pytanie 15:**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem IV ust. 6 SWZ oraz rozdziałem VII ust. 2 SWZ zastrzega obowiązek osobistego wykonania przez Wykonawcę całości przedmiotu zamówienia tj. świadczenie całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy w okresie od 31 grudnia 2024 r. od godz. 12:00 do 31 grudnia 2025 r. do godz. 12:00, z wyłączeniem usługi grupy interwencyjnej.

**Pytanie 16:**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie dopuszcza negocjacji zapisów projektowanych postanowień umowy.

**Pytanie 17:**

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie stawia warunków w zakresie orzeczonej niepełnosprawności, z zastrzeżeniem, że pracownicy Wykonawcy skierowani do realizacji zamówienia muszą posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań będących przedmiotem zamówienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym muszą posiadać aktualne badania lekarskie dopuszczające do pracy na stanowisku pracownika ochrony.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że siedziba Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy nie jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych.



**Pytanie 18:**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem IV ust. 4 i 6 SWZ, dla wykonania całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy, z wyłączeniem osób wykonujących zadania w zakresie działania Grupy Interwencyjnej, Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników w formie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465), na czas nie krótszy niż na okres wykonania zamówienia. Zatrudnienie na umowę o pracę przy realizacji zamówienia powinno trwać nieprzerwanie w całym okresie wykonywania zamówienia tj. od 31.12.2024 r. od godz. 12:00 do 31.12.2025 r. do godz. 12:00 z zastrzeżeniem, że w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca zobowiązany będzie do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby o takich samych kwalifikacjach. W zakresie świadczenia usługi ochrony przez grupę interwencyjną, dopuszcza się wykonanie usługi przez podwykonawcę. Zamawiający nie określa szczególnych wymogów w zakresie formy zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej i pozostawia to do decyzji Wykonawcy.

**Pytanie 19:**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności)? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie stawia warunków w zakresie orzeczonej niepełnosprawności, z zastrzeżeniem, że pracownicy Wykonawcy skierowani do realizacji zamówienia muszą posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań będących przedmiotem zamówienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym muszą posiadać aktualne badania lekarskie dopuszczające do pracy na stanowisku pracownika ochrony.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że siedziba Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy nie jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych.

**Pytanie 20:**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

**Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zasady waloryzacji wynagrodzenia zostały opisane w §11 Projektowanych postanowień umowy (załącznik nr 8 do SWZ). Zgodnie z §11 Projektowanych postanowień umowy:

*„ 1. Strony zgodnie ustalają, iż zmiana stawki podatku od towarów i usług (VAT) oraz podatku akcyzowego po zawarciu umowy na usługi objęte jej przedmiotem spowoduje konieczność waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy.*

2. Wynagrodzenie Wykonawcy zostanie automatycznie zwaloryzowane stosownie do zmiany stawki w/w podatku i dotyczyć będzie usług objętych zmienionymi stawkami zgodnie z przepisami prawa wprowadzającymi zmianę stawki tego podatku.

3. Waloryzacja wynagrodzenia w związku ze zmianą stawki podatku VAT oraz podatku akcyzowego nie stanowi zmiany umowy wymagającej podpisania przez Strony odrębnego aneksu.

4. Ponadto, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku:

a) zmiany w 2025 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r., poz. 2207 z późn. zm.), pod warunkiem, że w/w zmiany spowodowane zostały okolicznościami, których Wykonawca, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć tj. pod warunkiem, że w/w zmiany nie były powszechnie znane w dacie złożenia oferty przez Wykonawcę;

b) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;

c) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 427),

d) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na poziomie minimum 3%, z początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia liczoną od dnia 1 stycznia 2025 r., z użyciem odesłania do stosownego wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

5. Zmiany, o których mowa w ust. 4 powyżej, nastąpią w formie aneksu, na pisemny wniosek Wykonawcy, zawierający szczegółową kalkulację wzrostu kosztów realizacji umowy związaną z opisanymi powyżej okolicznościami oraz stosowne dowody potwierdzające ich wpływ na koszty wykonania zamówienia. Pisemny wniosek wraz z wyliczeniami oraz dowodami podlega sprawdzeniu przez Zamawiającego i wymaga jego akceptacji.

6. Łączna zmiana wysokości wynagrodzenia na podstawie ust. 4 powyżej, w okresie obowiązywania niniejszej umowy nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia brutto Wykonawcy określonego w § 7 ust. 1 umowy na dzień jej zawarcia.

7. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z § 11. ust. 4 lit. d umowy zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.”

Jednocześnie Zamawiający informuje, że Wykonawca dla ustalenia wartości swojej oferty powinien przyjąć zmiany minimalnego wynagrodzenia mające nastąpić w 2025 roku - zgodnie z ogłoszonym w dniu 13 września 2024 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r., które wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2025 r.

#### **Pytanie 21:**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że zgodnie z rozdziałem IV ust. 6 oraz rozdziałem VII ust. 2 SWZ zastrzega obowiązek osobistego wykonania przez Wykonawcę całości przedmiotu zamówienia tj. świadczenie całodobowej usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia w siedzibie Dzielnicowego Biura Finansów Oświaty Praga-Północ m.st. Warszawy w okresie od 31 grudnia 2024 r. od godz. 12:00 do 31 grudnia 2025 r. do godz. 12:00, z wyłączeniem usługi grupy interwencyjnej.

**Pytanie 22:**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona?

**Odpowiedź:**

Obowiązki, możliwości oraz zasady działania grup interwencyjnych określa ustawa o ochronie osób i mienia z dnia 22 sierpnia 1997 oraz rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji ws. zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji z dnia 21 października 2011 roku.

Zgodnie z §1 pkt 3) *Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz. 992)*, grupa interwencyjna - oznacza co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urzędzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.

W związku z powyższym, Zamawiający informuje, że zgodnie ze wskazanymi powyżej przepisami, patrol grupy interwencyjnej powinien liczyć co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony. Uzbrojenie pracowników grupy interwencyjnej powinno być zgodne z ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (Dz. U. z 2015 r., poz. 992).

**Pytanie 23:**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający przypomina, że zgodnie z rozdziałem II ust. 3 SWZ, Zamawiający nie zastrzega możliwości ubiegania się o udzielenie zamówienia wyłącznie przez Wykonawców, o których mowa w art. 94 ustawy Pzp. Powyższe oznacza, że Zamawiający nie wymaga, aby Wykonawca posiadał status

zakładu pracy chronionej.

**Pytanie 24:**

Zamawiający wymaga zainstalowania nadajnika i systemu antynapadowego, montażu elektronicznych urządzeń i systemów alarmowych, montażu urządzeń i środków mechanicznego zabezpieczenia oraz ich konserwacji i napraw.

Proszę o podanie szczegółowo z jakich elementów mają się składać wymagane systemy opisane w opisie przedmiotu zamówienia.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że nie stawia szczególnych wymagań w zakresie elementów z jakich mają się składać wskazane systemy opisane w Załączniku nr 7 do SWZ - opis przedmiotu zamówienia.

Powyższe systemy winny umożliwić Wykonawcy należyte świadczenie usługi ochrony fizycznej obiektu i mienia.

Osoba do kontaktu:

Łukasz Jaśkiewicz, ljaskiewicz@um.warszawa.pl, telefon: 22-277-06-56,  
Sebastian Kulesza, skulesza@um.warszawa.pl, telefon: 22-277-06-57,  
adres do korespondencji: ul. Targowa 42 lok. 2A, 03-733 Warszawa.