**Załącznik nr 2 do SWZ**

**CRZP/IPO/PA/19/2023**

**KALKULACJA STAWKI[[1]](#endnote-1) ROBOCZOGODZINY**

|  |
| --- |
| **Płaca pracownika ………………zł brutto/miesiąc : 168 godzin= …..……..zł rbh/brutto,** **albo stawka pracownika …………..zł brutto/godz. przy średniej ilości 168 godz. miesiąc****do której dolicza się wartości wymienione w poz. 1 – 10 tabeli.** |
| **Wyszczególnienie** | **Pracodawca** |  **UWAGI**(w szczególności w tym miejscu należy podać **podstawę prawną** wskazanej ulgi, czy ponoszenia kosztów niższych od powszechnie obowiązujących) |
| 1. **Ubezpieczenie Emerytalne**
 | **9,76% = ….. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie rentowe**
 | **6,50% = .…. zł** |  |
| 1. **Ubezpieczenie wypadkowe**
 |  **….% = …. zł** |  |
| 1. **Fundusz Pracy**
 | **2,45 % = …. zł** |  |
| 1. **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**
 |  |  |
| 1. **Pracownicze Plany Kapitałowe[[2]](#footnote-1)**
 |  |  |
| 1. **INNE KOSZTY/ULGI**

(**należy wskazać\* rodzaj i wysokość pozostałych kosztów i ulg**, jeżeli występują, jeżeli nie należy wpisać nie dotyczy) |  |  |
| 1. **Dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON**

(jeżeli dotyczy) |  |  |
| 1. **ZYSK**
 |  |  |
| **Razem koszt /cena 1 rbh netto = ………… zł/rbh** |  |

…………………………………………………………..

/podpis osoby uprawnionej do składania oświadczeń woli w imieniu podmiotu
 składającego ofert opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym,
podpisem zaufanych lub podpisem osobistym/

1. ## Stawka winna obejmować **wszystkie koszty zatrudnienia** i być zgodna z obowiązującymi przepisami, na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 2207, ze zmianami Dz.U. z 2023 r. poz. 1667) oraz **rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.**

\***należy wyszczególnić rodzaj kosztów i ulg.** W przypadku wskazania **dodatkowych kosztów i ulg** Wykonawca winien podać podstawę prawną**. Jeżeli wskazana kwota nie wynika z powszechnie obowiązujących przepisów, a wewnętrznych aktów prawnych (regulaminów itp.) Wykonawca winien podać sposób wyliczenia wskazanej kwoty oraz dołączyć dokument, który stanowi podstawę naliczenia kosztów.**  [↑](#endnote-ref-1)
2. Wykonawca winien wskazać wysokość % i kwotową wartość wpłaty Pracodawcy, **TYLKO jeżeli pracownicy Wykonawcy świadczący usługi ochrony fizycznej w formie bezpośredniej są uczestnikami PPK** [↑](#footnote-ref-1)