

Nawojowa, 20-01-2025 r.

Zn.spr.: ZG.1302.1.2025
/doręczenie wyłącznie elektroniczne/

WYJAŚNIENIE I ZMIANA TREŚCI ZAPYTANIA OFERTOWEGO

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego bez stosowania przepisów ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 ze zm.) dalej Pzp, na realizację zadania pn. „Dostawa bonów żywieniowych do Nadleśnictwa Nawojowa w roku 2025”

W niniejszym postępowaniu wpłynęły pytania na które zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie 1.

Czy zgodzą się Państwo na termin płatności 7 dni?

Odpowiedź:

Tak, zamawiający wyraża zgodę na termin płatności 7 dni.

ZMIANA:

Pkt 11. Zapytania ofertowego otrzymuje następujące brzmienie:

Należność za wykonaną dostawę będzie wpłacana przez Zamawiającego na konto bankowe Wykonawcy wskazane przez Wykonawcę na podstawie prawidłowo wystawionej przez Wykonawcy faktury VAT w terminie 7 dni od jej dostarczenia do Zamawiającego (ul. Lipowa 1, 33-335 Nawojowa).

Pytanie 2.

Czy na pewno mają być bony żywieniowe czy żywieniowe na posiłki profilaktyczne? Wcześniejsze zamówienia były na posiłki. Kupony żywieniowe na posiłki profilaktyczne przeznaczone są dla pracodawców, którzy mają obowiązek zapewnić nieodpłatne posiłki pracownikom zatrudnionym w szczególnie uciążliwych warunkach

(np. górnikom itp.) A kupony żywieniowe można przekazać każdemu pracownikowi bez względu na to czy pracuje w ciężkich warunkach czy nie.

Wartość posiłków wydawanych pracownikom przez pracodawcę zobowiązanego do ich zapewnienia na podstawie przepisów bhp nie stanowi dla nich podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (także ubezpieczenie zdrowotne). § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. z 2017 r., poz. 1949, dalej: „Rozporządzenie składkowe”):

Podstawy wymiaru składek nie stanowi wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ekwiwalenty za te świadczenia wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi przez Radę Ministrów lub właściwego ministra, a także ekwiwalenty pieniężne za pranie odzieży roboczej, używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego oraz wartość otrzymanych przez pracowników bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie napojów bezalkoholowych, posiłków oraz artykułów spożywczych, w przypadku gdy pracodawca, mimo ciążącego na nim obowiązku wynikającego z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków i napojów bezalkoholowych.

Odpowiedź:

Zamawiane bony mają zapewnić wypełnienie obowiązku pracodawcy wynikającego z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów z późniejszymi zmianami poprzez zapewnienie pracownikom bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie posiłku lub produktów do przygotowania posiłku we własnym zakresie, który spełni wymagania ww. Rozporządzenia.

Jednocześnie zamawiane bony nie mogą uprawniać do otrzymania, na ich podstawie, produktów innych niż artykuły spożywcze służące przygotowaniu posiłku spełniającego wymagania ww. Rozporządzenia.

Pytanie 3.

Wnosimy o zmiany zapisu § 4 2. Wykonawca rozpatrzy reklamację, o której mowa w ust. 1 w terminie 24 godzin od jej otrzymania i zapewni realizację bonów/kuponów w punktach, o których mowa w ust.1. Wykonawca udzieli Zamawiającemu odpowiedzi pisemnej- zmiana na 14 dni.

Odpowiedź:

Zamawiający dokona zmiany zgodnie z powyższym.

ZMIANA:

§ 4 pkt 2. Wzoru umowy otrzymuje następujące brzmienie:

Wykonawca rozpatrzy reklamację, o której mowa w ust. 1 w terminie 14 dni od jej otrzymania i zapewni realizację bonów/kuponów w punktach, o których mowa w ust.1. Wykonawca udzieli Zamawiającemu odpowiedzi pisemnej.

Z poważaniem,
Wojciech Kurzeja
Nadleśniczy

/podpisano elektronicznie/