



Giżycko 08 listopada 2024r.

**Do wszystkich Wykonawców:  
post. nr 64/2024**

**Dotyczy:** wyjaśnienia treści SWZ w przetargu nieograniczonym p.n. „kompleksowa usługa utrzymania czystości pomieszczeń, terenów zewnętrznych, terenów zielonych, utrzymania czystości w kontenerach zlokalizowanych w kompleksach wojskowych w roku 2025”.

**Wyjaśnienie treści SWZ**

- I. 24 Wojskowy Oddział Gospodarczy w Giżycku działając zgodnie z art. 135 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo Zamówień Publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 z późn. zm.), udziela wyjaśnień treści SWZ:

**Pytania Wykonawcy:**

- 1) Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?
- 2) Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?
- 3) Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?
- 4) Proszę o jasne stanowisko, czy cena oferty ma uwzględniać wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r

**Odpowiedzi Zamawiającego:**

Odp. 1

Ze względu na fakt, że przedmiot zamówienia będzie realizowany w okresie od 01.01.-30.09.2025r. Zamawiający oczekuje skalkulowania ceny oferty o stawki minimalnego wynagrodzenia oraz minimalnej stawki godzinowej za pracę obowiązujące w roku 2025, które obecnie są znane, tym samym NIE przewiduje waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o tę przesłankę.

Odp. 2

Dopuszczalne zmiany umowy i ich zakres opisane są w par. 11 projektu umowy (załącznik nr 1.1.3. do SWZ)

Odp. 3 i 4

Zamawiający udzielił wyjaśnień w tym zakresie w odpowiedzi na pytanie nr 1.

**KOMENDANT**

**/-/ wz. ppłk Mariusz MAZUR**