

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA DO ZAPYTANIA OFERTOWEGO NR KZ-ZO-2/2023

1. Niniejszy załącznik nr 1 stanowi Opis przedmiotu zamówienia w postępowaniu na: świadczenie usług z zakresu medycyny pracy dla pracowników Akademii Wychowania Fizycznego im. Polskich Olimpijczyków we Wrocławiu.
2. Zakres usług świadczonych zgodnie z przepisami prawa regulującymi kwestie profilaktyki zdrowotnej pracowników obejmuje:
 - 1) Badania wstępne;
 - 2) Badania okresowe;
 - 3) Badania kontrolne;
 - 4) Inne badania profilaktyczne związane z warunkami pracy, na które pracodawca kieruje pracownika;
 - 5) Czynne poradnictwo dla osób, które zgłoszą chorobę zawodową lub inne choroby związane z wykonywaną pracą;
 - 6) Gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną;
 - 7) Uczestnictwo w pracach nad dokonywaniem przeglądu stanowisk pracy, w tym w szczególności uczestnictwo w ustalaniu właściwego zakresu badań profilaktycznych dla poszczególnych stanowisk;
 - 8) Opiniowanie składu wyposażenia apteczek pierwszej pomocy na stanowiskach pracy z uwzględnieniem specyfiki wykonywanych czynności przez pracowników, zgodnie z paragrafem 44 ust. 2 Rozporządzenia z dnia 26 września 1997 r. Ogólne przepisy bezpieczeństwa i higieny;
 - 9) Udzielanie merytorycznego wsparcia w razie wystąpienia wypadku pracownika, jeśli zajdzie taka potrzeba.
3. Przewidywane szacowane zapotrzebowanie Zamawiającego w okresie realizacji przedmiotu zamówienia wynosi:
 - 1) Badania lekarskie wstępne – 50 osób;
 - 2) Badania lekarskie okresowe – 230 osób;
 - 3) Badania lekarskie kontrolne – 30 osób;
 - 4) Udział lekarza medycyny pracy w komisji bhp – 4 razy w roku;
 - 5) Badania psychotechniczne dla kierowców, operatorów maszyn – 9 osób;
 - 6) Badania przy pracach na wysokości – 10 osób;
 - 7) Badania lekarskie pracowników do celów sanitarno-epidemiologicznych – 200 osób;
 - 8) Orzecznictwo o kwalifikacji do urlopów zdrowotnych – 10 osób;
 - 9) Szczepienia ochronne przeciw WZW typu B – 2 osoby;
 - 10) Szczepienia ochronne przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu – 6 osób;
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do skierowania pracownika do innej jednostki leczniczej i obciążenia kosztami wykonanych badań Wykonawcę poprzez potrącenie kosztów z przysługującego wynagrodzenia.
5. Sposób realizacji usługi:
 - 1) Wykonywanie badań lekarskich powinno odbywać się w ciągu jednego dnia roboczego, przy pomocy personelu posiadającego wymagane kwalifikacje oraz przy użyciu aparatury i sprzętu medycznego dopuszczonego do stosowania w świadczeniu usług medycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w

- terminie uzgodnionym przez strony, od poniedziałku do piątku w godzinach 07:00-15:00 w jednym miejscu (placówce) wskazanym przez Wykonawcę odpowiednio na terenie miasta Wrocławia, które nie może być położone dalej niż 5 km w linii prostej od siedziby Zamawiającego (tj. od al. Ignacego Jana Paderewskiego 35 we Wrocławiu);
- 2) Termin oczekiwania na badania od dnia rejestracji/zgłoszenia nie może być dłuższy niż:
 - a) 5 dni roboczych w przypadku badań wstępnych;
 - b) 3 dni robocze w przypadku badań kontrolnych;
 - c) 14 dni roboczych w przypadku badań okresowych;
 - d) Czas badań wraz z wydaniem orzeczenia nie może przekroczyć 4 godzin, w szczególnych przypadkach losowych niezależnych od Wykonawcy, czas ten może zostać wydłużony do maksymalnie 7 godzin-jednakże każda taka sytuacja, winna być niezwłocznie zgłoszona do Zamawiającego.
 - 3) Pracownik wraz z oryginałem orzeczenia, które przekaze do Działu Spraw Pracowniczych otrzyma kopię orzeczenia lekarskiego oraz wyniki badań, a w przypadku wyników, które nie zostały odebrane ze względu na wydłużony czas oczekiwania, Wykonawca przekaze je pracownikowi w terminie późniejszym;
 - 4) Orzeczenia lekarskie do celów przewidzianych w ustawie Kodeks pracy, ustawie o służbie medycyny pracy oraz aktach wykonawczych wydawane będą na obowiązującym formularzu, ze wskazaniem terminu następnego badania lekarskiego określonego pełną datą tj. dzień, miesiąc i rok;
 - 5) W przypadku, gdy badanie przeprowadzone przez lekarza okulistę wykaże konieczność używania szkieł korekcyjnych podczas wykonywanej pracy bądź zmianę mocy szkieł korekcyjnych, które pracownik posiada, lekarz medycyny pracy na wydanym orzeczeniu, o którym mowa w pkt. 5 powinien zamieścić stosowną adnotację, będącą podstawą do refundacji kosztów okularów;
 - 6) Kandydaci do pracy oraz pracownicy będą kierowani na badania lekarskie przez pracowników Dział Spraw Pracowniczych Akademii Wychowania Fizycznego im. Polskich Olimpijczyków we Wrocławiu;
 - 7) Wykonawca zapewnia diagnostykę w laboratorium/pracowni diagnostycznej spełniającą wymogi określone w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, a laboratorium winno posiadać uprawnienia do wykonywania badań laboratoryjnych wydane przez Krajową Izbę Diagnostów Laboratoryjnych;
 - 8) Wykonawca winien zagwarantować dostęp do placówki dla pracowników Zamawiającego będących osobami z niepełnosprawnościami;
 - 9) Na życzenie pracownika (przy jednym pobraniu krwi) mogą zostać zrobione inne badania krwi, które zostaną opłacone przez pracownika, wówczas pracownik nie poniesie dodatkowej opłaty za pobranie krwi do badań.
6. Szczegółowy zakres badań:
- 1) Jednorazowe badanie dla nauczyciela akademickiego w zakresie medycyny pracy obejmować będzie następujące badania i usługi: wywiad pielęgniarki medycyny pracy, pomiar ciśnienia tętniczego, podstawowe badania laboratoryjne (morfologia, OB, poziom glukozy, ogólne badanie moczu), badanie laryngologiczne (ocena wydolności narządu głosu), badanie okulistyczne, badanie lekarza

- medycyny pracy i wydanie przez niego orzeczenia (badania wstępne lub okresowe);
- 2) Jednorazowe badanie dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w zakresie medycyny pracy obejmować będzie następujące badania i usługi: wywiad pielęgniarki, pomiar ciśnienia tętniczego, podstawowe badania laboratoryjne (morfologia, OB, poziom glukozy, ogólne badanie moczu), badanie lekarza medycyny pracy i wydanie przez niego orzeczenia (badania wstępne lub okresowe);
 - 3) Jednorazowe badanie dla pracowników narażonych na działanie promieniowania jonizującego w zakresie medycyny pracy obejmować będzie następujące badania i usługi: badanie lekarskie, morfologia krwi z rozmazem, retikulocyty, badanie okulistyczne), badanie lekarza medycyny pracy i wydanie przez niego orzeczenia (badania wstępne lub okresowe);
 - 4) Badanie i orzeczenie lekarza medycyny pracy, niezbędne przy badaniach kontrolnych;
 - 5) Ocena medyczna stanu zdrowia pracowników ubiegających się o uzyskanie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 6) Badania niezbędne ze względu na wskazania medyczne i/lub wskazania wynikające z charakteru wykonywanej pracy, a mianowicie w szczególności:
 - a) EKG - pracownicy na stanowiskach decyzyjnych, pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - b) Lipidogram (cholesterol całkowity, HDL, LDL, trójglicerydy) - pracownicy powyżej 40 roku życia oraz pracownicy na stanowiskach decyzyjnych bez względu na wiek;
 - c) TSH - kobiety powyżej 40 roku życia;
 - d) PSA - mężczyźni powyżej 40 roku życia;
 - e) RTG płuc - nauczyciele akademicy (do badań sanitarno-epidemiologicznych);
 - f) Spirometria – pracownicy archiwum, pracownicy Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (mikroklimat gorący);
 - g) Badania psychotechniczne – pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami;
 - h) Badanie otoskopowe i akumetryczne, audiometria tonalna - pracownicy narażeni na hałas, pracownicy z ubytkiem słuchu;
 - i) Neurolog - pracownicy wykonujący prace na wysokości, kierowcy;
 - j) Laryngolog – pracownicy na stanowiskach związanych z kierowaniem pojazdami, pracownicy wykonujący prace na wysokości, pracownicy narażeni na hałas;
 - k) Okulista – pracownicy wykonujący pracę przy komputerze;
 - l) Psychiatry – ze wskazań medycznych;
 - m) Badania sanitarno-epidemiologiczne (pod kątem zakażenia chorobami zakaźnymi przenoszonymi drogą powietrzno-kropelkową) z wydaniem orzeczenia - pracownicy stykający się ze studentami;
 - n) Ortopeda – nauczyciele akademicy.
 - 7) Wszelkie inne dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne, w zależności od wskazań, które w ocenie lekarza przeprowadzającego badanie profilaktyczne są niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub

pracownika, a które to badania wynikają z Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. (Dz.U. 2016 poz. 2067) w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy.

7. Pracownik wyznaczony przez Zamawiającego ma prawo do stałego nadzorowania pracy Wykonawcy, w szczególności jest uprawniony do żądania udzielenia wyjaśnień, odpowiedzi, informacji dotyczących przebiegu prowadzonych usług, zarówno w wersji mailowej jak i ustnej. Wykonawca umożliwi przedstawicielowi Zamawiającego dokonywania okresowych kontroli wykonywania postanowień niniejszej umowy, tj. w szczególności w zakresie rodzaju udzielanych świadczeń. Zamawiający nie będzie dokonywał wglądu do wyników wykonanych badań ani pozostałej zastrzeżonej dokumentacji medycznej.
8. Wykonawca nie może powierzyć wykonania części zamówienia podwykonawcom, za wyjątkiem:
 - 1) badań laboratoryjnych i mikrobiologicznych, które Wykonawca może zlecić zewnętrznemu laboratorium, spełniającemu wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 23 marca 2006 r. w sprawie standardów jakości dla medycznych laboratoriów diagnostycznych i mikrobiologicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1923, z późn. zm.);
 - 2) badań psychotechnicznych, które Wykonawca może zlecić zewnętrznemu ośrodkowi, spełniającemu wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 165, z późn. zm.)
9. Wykonawca odpowiada wobec Zamawiającego za działania i zaniechania podwykonawców, z pomocą których wykonuje przedmiot umowy - jak za działania i zaniechania własne. Dotyczy to w szczególności możliwości naliczania i dochodzenia od wykonawcy kar umownych określonych umową, gdy możliwość ich naliczenia i dochodzenia zaktualizuje się z przyczyn leżących po stronie ww. podwykonawców.