

UMOWA - wzór

z dnia

w sprawie realizacji zadań z zakresu świadczeń medycznych
w komórkach organizacyjnych Centralnego Biura Śledczego Policji, Centralnego Biura
Zwalczania Cyberprzestępczości i Biura Spraw Wewnętrznych Policji znajdujących się
na terenie działania Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu
zawarta pomiędzy :

Skarbem Państwa –

działającym na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji
w Opolu z siedzibą przy ul. Korfantego 2

zwanym w dalszej części umowy „**Zamawiającym**”,

a

zwanym w dalszej części niniejszej umowy „**Wykonawcą**” z siedzibą w Opolu,

wpisanym do ewidencji działalności gospodarczej/KRS pod nr

NIP :

REGON:

który reprezentuje:

1. Niniejsza umowa została zawarta w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym na podstawie art. 359 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1710) na świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej i innych świadczeń z zakresu medycyny pracy, w celu realizacji zadań wynikających z:
 2. Ustawy „Kodeks pracy” z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).
 3. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 437.).
 4. Ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (t.j. Dz.U z 2023 r. poz. 171 z późn.zm.).
 5. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).
 6. Ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz.U. z 2023 r. poz.622.).
 7. Ustawy o transporcie drogowym z dnia 6 września 2001 r. (t.j. DZ.U. z 2022 r. poz. 2201).
 8. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109, poz. 704, z późn. zm.).
 9. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz.110 z późn. zm.).
 10. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012 r., poz. 40).
 11. Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 607).
 12. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r. Nr 149, poz.1002 z późn. zm.).
 13. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160).
 14. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 5 grudnia 2022 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz.U. z 2022 r. poz. 2503).
 15. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2022 r., poz. 165).
 16. Wytycznych Nr 2 Komendanta Głównego Policji z dnia z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie zasad nabywania i gospodarowania miejscami na turnusach profilaktyczno - rehabilitacyjnych i turnusach antystresowych w jednostkach organizacyjnych Policji (Dz. Urz. KGP z 2002 r. Nr 5, poz. 28 ze zm.).
 17. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.U.E.L 2016 r.119.1).
 18. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 marca 2020 r. w sprawie badań policjanta i pracownika powracającego do kraju po zakończeniu służby lub pracy w kontyngencie policyjnym oraz kierowania go na turnus leczniczo-profilaktyczny (Dz.U. z 2020 r. poz.392).

- §1. 1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez Wykonawcę usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej i innych świadczeń dla policjantów i pracowników Policji w komórkach organizacyjnych Centralnego Biura Śledczego Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości i Biura Spraw Wewnętrznych Policji znajdujących się na terenie działania Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu, wydawanie na tej podstawie orzeczeń lekarskich o braku, bądź istnieniu przeciwwskazań do pracy/służby na zajmowanym stanowisku, obejmujące w szczególności wykonywanie następujących świadczeń zdrowotnych:
- 1) badań okresowych i kontrolnych funkcjonariuszy Policji;
 - 2) badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników Policji;
 - 3) badań wstępnych osób przyjmowanych do odbycia stażu w Policji;
 - 4) badań kierowców, w tym upoważniających do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi w ruchu lądowym, kierowców zawodowych oraz uprzywilejowanych jednostek pływających (stermotorzystów);
 - 5) badań sanitarno-epidemiologicznych;
 - 6) badań policjanta i pracownika Policji powracającego do kraju po zakończeniu służby lub pracy w kontyngencie policyjnym;
 - 7) badań lekarskich po orzeczeniu komisji lekarskiej o zdolności funkcjonariusza do służby z ograniczeniem i wydawanie orzeczeń lekarskich wskazujących ograniczenia w odniesieniu do opisu obecnie zajmowanego stanowiska służby;
 - 8) badań lekarskich w celu stwierdzenia ewentualnych przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania służby/pracy na zajmowanym stanowisku przez kobiety w ciąży oraz matki karmiące;
 - 9) badań wysokościowych;
 - 10) badania poziomu ołowiu we krwi;
 - 11) innych badań zleconych przez Zamawiającego lub lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne;
 - 12) wykonywanie szczepień ochronnych (w tym: przeprowadzanie kwalifikacyjnego badania lekarskiego, wydanie książeczki szczepień, zakup szczepionki wraz z zabiegiem oraz informowanie osób szczepionych o terminach kolejnych dawek szczepionki):
 - a) przeciwko wirusowemu zapaleniu wątroby typu B;
 - b) przeciwko tężcowi;
 - c) przeciwko kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych;
 - d) przeciwko grypie;
 - e) innych szczepień zleconych przez Zamawiającego.
2. Wykonawca oświadcza, że wykona zlecone badania okresowe policjanta lub pracownika wraz z wydaniem orzeczenia lekarskiego w ciągu maksymalnie dni roboczych od daty rejestracji skierowania w placówce medycznej, za wyjątkiem badań związanych z dłuższym terminem oczekiwania na wyniki badań laboratoryjnych i/lub badań diagnostycznych, chyba, że termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.
 3. W przypadku zwłoki, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 20,00 złotych (dwadzieścia złotych 00/100) za każde niewykonane w terminie badanie okresowe, z wyjątkiem sytuacji, gdy termin nie może być zachowany z przyczyn leżących po stronie skierowanego.
 4. Wykonawca, przesyłając Zamawiającemu każdą fakturę za zrealizowane badania okresowe policjanta lub pracownika, wypełnia rubrykę „data rejestracji skierowania” oraz „data wydania orzeczenia”, a w przypadku ewentualnej zwłoki w realizacji przedmiotowych badań skutkujących niedotrzymaniem terminu ich realizacji w ciągudni roboczych od daty rejestracji w placówce medycznej, pisemną informację o przyczynach zwłoki oraz ilości niezrealizowanych w terminie badań z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
 5. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji pozostałych badań oraz szczepień określonych w umowie, wraz z wydaniem orzeczenia/zaświadczenia w możliwie najkrótszym terminie, w zależności od rodzaju i zakresu badań lub szczepień.

6. Wykonawca, w przypadku stwierdzenia przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe, na podstawie wyników badania okulistycznego przeprowadzonego w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, wykazującego potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, zobowiązany jest do wydania policjantowi/pracownikowi bezpłatnego zaświadczenia lekarskiego - w 2 egzemplarzach, poświadczającego potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok.
7. Lekarze, uprawnieni do wykonywania zadań służby medycyny pracy, opiniują stan zdrowia osób wytypowanych na turnusy profilaktyczno-rehabilitacyjne i antystresowe, na podstawie § 2 ust. 3 Wytycznych nr 2 Komendanta Głównego Policji z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie zasad nabywania i gospodarowania miejscami na turnusach profilaktyczno-rehabilitacyjnych i turnusach antystresowych w jednostkach organizacyjnych Policji (Dz. Urz. KGP z 2002 r. nr 5 poz. 28 ze zm.). Zamawiający nie ponosi kosztów z tytułu realizacji przedmiotowej usługi przez Wykonawcę.

§2.1. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej, chronienia jej i udostępniania zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 r. Nr 149, poz. 1002), Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781), Ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437), Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

2. Do świadczenia usług objętych umową, upoważnione są jednostki organizacyjne określone w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 stycznia 2012 roku w sprawie służby medycyny pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 53).
3. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca zobowiązany jest do współdziałania w zakresie i trybie określonym w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 8 maja 2019 r. w sprawie współdziałania komisji lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych z jednostkami organizacyjnymi służby medycyny pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1027) z Opolską Rejonową Komisją Lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w Opolu.
4. W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy lub upływu terminu jej obowiązywania, Wykonawca w terminie 14 dni licząc od daty pisemnego wezwania przez Zamawiającego, zobowiązany jest do przekazania dokumentacji medycznej podmiotowi wskazanemu przez Zamawiającego, w sposób gwarantujący ochronę danych osobowych.

§3. 1. Wykonawca gwarantuje Zamawiającemu, że medyczny personel (lekarze, pielęgniarki), pracujący przy realizacji usług na rzecz Zamawiającego zatrudniony będzie na podstawie umowy o pracę w trakcie trwania umowy, z wyjątkiem osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych (tzw. kontraktach). Wymagana forma zatrudnienia dotyczy również Podwykonawców realizujących usługi na rzecz Zamawiającego. Wykonawca składa Zamawiającemu stosowne oświadczenie o wymaganym umową stosunku pracy personelu medycznego świadczącego usługi na rzecz Zamawiającego.

2. Zamawiającemu przysługuje prawo kontroli (wglądu do kserokopii umów o pracę) przestrzegania warunku określonego w ust. 1, na podstawie pisemnego upoważnienia Zamawiającego. Kopie powinny być zanonimizowane. Jawne powinny być imię, nazwisko, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy, dane pracodawcy, zakres obowiązków pracownika.
3. Z przeprowadzonej kontroli zostanie sporządzona notatka, potwierdzona co do prawdziwości zawartych w niej danych przez osobę wskazaną przez Wykonawcę.
4. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę do wglądu umów zawartych z pracownikami świadczącymi usługi na rzecz Zamawiającego, traktowane będzie jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i skutkować będzie koniecznością zapłacenia przez Wykonawcę kary Zamawiającemu.

5. Kara umowna w wysokości $\frac{1}{2}$ kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi na rzecz Zamawiającego na podstawie umowy o pracę) za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników świadczących usługi Zamawiającemu w czasie trwania umowy na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy, liczona będzie na podstawie liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu.
6. Wykonawca przedłoży Zamawiającemu imienny wykaz osób określonych w ust. 1., zgodnie z załącznikiem nr 12 do umowy. Jakikolwiek zmiany wymagają informacji pisemnej.
7. Zamawiający zastrzega sobie obowiązek wykonania przez Wykonawcę kluczowej części zamówienia tj. badania funkcjonariuszy i pracowników Zamawiającego oraz wydawania orzeczeń/zaświadczeń przez lekarza medycyny pracy.

§4. W ramach przedmiotu umowy, Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia udziału lekarzy, o których mowa w § 5 ust. 1, uprawnionych do przeprowadzania badań profilaktycznych, w komisjach bezpieczeństwa i higieny pracy powoływanych przez Zamawiającego oraz do okresowego przeglądu stanowisk służby/pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych dla zdrowia. Udział lekarzy w pracach komisji jest nieodpłatny.

- §5.** 1. Wykonawca oświadcza, że przedmiot umowy realizowany będzie przez lekarzy uprawnionych do wykonywania zadań służby medycyny pracy, lekarzy uprawnionych do badania kierowców oraz innych lekarzy specjalistów: okulisty, laryngologa, neurologa, kardiologa, ortopedę, stomatologa, a także personel pomocniczy (pielęgniarki).
2. Wykonawca oświadcza, że osoby wykonujące zadania z zakresu służby medycyny pracy, o których mowa w ust. 1, spełniają wymagania określone odpowiednio w:
- 1) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich, wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 607);
 - 2) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 13 września 2011 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez osoby niebędące lekarzami wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji (Dz. U. z 2011 r. Nr 206, poz. 1223);
 - 3) Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 5 grudnia 2022 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2503), Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 r. w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 165).

- §6.** 1. Wykonawca gwarantuje, że usługi o których mowa w § 1 wykonywane będą w jednym obiekcie zlokalizowanym na terenie miasta Opola, za wyjątkiem badań odwoławczych, które odbywać się będą w siedzibie jednostki, z którą Wykonawca ma podpisaną odpowiednią umowę, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami .
2. Wykonawca oświadcza, że w obiekcie, o którym mowa w ust. 1 znajduje się:
- 1) min. 1 gabinet, rozdzielnie dla każdej specjalności, o której mowa w § 5 ust. 1 niniejszej umowy;
 - 2) gabinet zabiegowy, w którym Wykonawca zapewni co najmniej w godzinach 8.00 - 11.00 pobieranie materiału do badań laboratoryjnych;

- 3) pracownia wykonująca zdjęcia RTG;
 - 4) pracownia EKG.
3. Wykonawca zapewnia ciągłość pracy lekarza przeprowadzającego badania okresowe (5 dni w tygodniu w godzinach 8.00 – 13.00) oraz gwarantuje zastępstwo w razie nieobecności spowodowanej urlopem lub zwolnieniem lekarskim.
 4. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania badań kontrolnych funkcjonariusza i pracownika, wraz z wydaniem orzeczenia, w dniu stawienia się funkcjonariusza/ pracownika na przedmiotowe badanie.
 5. Wykonawca zobowiązany jest do przestrzegania tajemnicy w zakresie dokumentacji medycznej i danych osobowych osób badanych.
 6. Zamawiający dopuszcza możliwość wykonywania badań laboratoryjnych oraz specjalistycznych i diagnostycznych przez Podwykonawców. Wykonawca odpowiada za działania Podwykonawcy jak za działania własne.
- §7. 1.** Podstawą wykonania usług będących przedmiotem umowy będzie wystawianie przez uprawnione osoby z komórek organizacyjnych Centralnego Biura Śledczego Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości i Biura Spraw Wewnętrznych Policji, skierowań na wykonanie badań :
- 1) okresowych policjanta – wg załącznika nr 1 do wzoru umowy;
 - 2) okresowych pracownika – wg załącznika nr 2 do wzoru umowy;
 - 3) kontrolnych policjanta – wg załącznika nr 3 do wzoru umowy;
 - 4) kontrolnych pracownika – wg załącznika nr 4 do wzoru umowy;
 - 5) wstępnych pracownika – wg załącznika nr 5 do wzoru umowy;
 - 6) kierowcy lub osoby kierującej pojazdem służbowym uprzywilejowanym – wg załącznika nr 6 do wzoru umowy;
 - 7) sanitarno-epidemiologicznych, specjalistycznych (m.in. stermotorzystów, wysokościowych) oraz innych - wg załącznika nr 7 do wzoru umowy;
 - 8) szczepień ochronnych – wg załącznika nr 8 do wzoru umowy.
2. Skierowanie na badania okresowe/wstępne/kontrolne będą wystawiane w 3-ch jednobrzmiących egzemplarzach przez osobę uprawnioną ze strony Zamawiającego : 1 egz. pozostaje w karcie badań pracownika, 2 egz. po potwierdzeniu przez lekarza medycyny pracy zostaje przekazany wraz z fakturą na adres Zamawiającego, 3 egzemplarz otrzymuje osoba kierowana na badania. Pozostałe skierowania będą wystawiane w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których 1 egz. pozostaje w karcie badań pracownika, 2 egz. po potwierdzeniu przez lekarza medycyny pracy zostaje przekazany wraz z fakturą na adres Zamawiającego.
 3. Brak pieczętki i podpisu osoby upoważnionej, stanowi podstawę odmowy wykonania badań lub szczepień.
 4. W przypadku skierowania osoby na jednoczesne badanie okresowe i kontrolne, Wykonawca zobowiązany jest do wydania oddzielnych orzeczeń lekarskich.
 5. Wykonawca, niezwłocznie (co najmniej jeden raz w tygodniu) po wykonaniu badania okresowego policjanta, kontrolnego policjanta, wstępnego pracownika, okresowego pracownika, kontrolnego pracownika, przesyła oryginały orzeczeń do. Komendy Wojewódzkiej Policji w Opolu w przypadku funkcjonariuszy i pracowników CBŚP, CBZC i BSWP.
 6. Wykonawca odmówi wykonania badań w każdym przypadku legitymowania się innym skierowaniem niż wymienione w ust. 1.
 7. Zamawiający odmówi zapłaty za usługę wykonaną na podstawie innego zlecenia niż wymienione w ust. 1.
- §8. 1.** O częstotliwości i zakresie badań okresowych pracowników Policji decyduje lekarz, zgodnie ze wskazówkami metodycznymi w sprawie prowadzenia badań profilaktycznych, wskazanych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad

pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607).

2. W przypadku badań funkcjonariuszy, do ustalenia częstotliwości i zakresu badań okresowych, zastosowanie ma Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz. 110 z późn. zm.) – zgodnie z załącznikiem nr 9 do wzoru umowy.
 3. Zakres badań ,o których mowa w ust. 1 i 2, w uzasadnionych przypadkach nie ma charakteru bezwzględnie obowiązującego. O ich zakresie decyduje lekarz profilaktyk na podstawie zagrożeń oraz czynników niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia oraz innych wynikających z rodzaju służby/pracy, opisanych w charakterystyce pracy, z wykorzystaniem wskazówek metodycznych w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy. Zamawiający ponosi koszty wynikające z wykonania dodatkowych badań zleconych przez uprawnionego lekarza, wg cennika załączonego do umowy przez Wykonawcę. Zlecone badania dodatkowe stanowią część badań okresowych.
 4. Lekarz przeprowadzający badanie lekarskie w uzasadnionych przypadkach może wyznaczyć wcześniejszy termin następnego badania, jeśli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia.
- §9.**
1. Szczepienia ochronne, o których mowa w § 1 pkt. 12 niniejszej umowy, Wykonawca wykonywać będzie na podstawie pisemnego zgłoszenia Zamawiającego.
 2. Terminy i ilości niezbędnych dawek ustalane będą indywidualnie przez Wykonawcę.
- §10.**
1. Wykonawca w zaoferowanych cenach za świadczenia medyczne musi zawrzeć wszelkie koszty związane z należytym wykonaniem usługi.
 2. Wykonawca wystawiać będzie faktury nie częściej niż 2 razy w miesiącu wg kategorii zleczonych badań, określonych w § 1 .
 3. Faktury będą zawierały oddzielne wyszczególnienie kosztów poszczególnych badań, określonych w § 1 dla policjantów i pracowników Policji.
 4. Wykonawca każdorazowo dołączy do faktury potwierdzone przez badającego „Skierowanie”, za badania określone w § 1, które zostały zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego. W przypadku wykonania określonych przez Zamawiającego badań specjalistycznych lub innych, Wykonawca wystawi fakturę jedynie za wykonane usługi.
 5. W przypadku jednoczesnego skierowania przez Zamawiającego funkcjonariusza lub pracownika cywilnego na badania okresowe oraz kontrolne, Zamawiający ponosi koszty w wysokości ceny badania okresowego, bez doliczonej opłaty za badanie kontrolne, jeśli oba badania zrealizowane są w tym samym dniu.
 6. Wykonawca wystawi fakturę na adres:
Komenda Wojewódzka Policji
ul. Korfantego 2
45-077 Opole
NIP: 754 - 000 - 35 - 37.
 7. Zamawiający zapłaci Wykonawcy należne wynagrodzenie przelewem na wskazany na fakturze rachunek bankowy, w terminie do 30 dni, licząc od dnia otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo sporządzonej faktury VAT. Należności będą płacone w ramach posiadanych środków w planie finansowym wydatków na rok 2023,2024,2025.
 8. Przez zapłatę za fakturę rozumie się stuprocentową zapłatę za daną część zamówienia.
 9. W przypadku, kiedy Wykonawca wybierze formę elektroniczną przesyłania faktur Zamawiającemu, należy zastosować następujący kod organizacyjny Wydziału Kadry i Szkolenia KWP w Opolu : OK2A00.

- §11.** 1. Wartością umowy jest kwota brutto().
2. Kwota określona w ust. 1 stanowi maksymalną wartość zobowiązania Zamawiającego wobec Wykonawcy.
 3. Minimalna wartość zamówienia wynosi 12 000 zł (dwanaście tysięcy zł 00/100), z wyjątkiem sytuacji, gdy z przepisów prawa powszechnie obowiązującego zajdzie konieczność wstrzymania realizacji umowy.
 4. W przypadku odstąpienia od umowy w części dotyczącej usług z zakresu medycyny pracy, wartość umowy zostanie pomniejszona o wartość świadczeń podlegających wyłączeniu z umowy.
 5. Określenie ilości usług (według załącznika nr 10 do wzoru umowy), przyjęte zostało przez Zamawiającego szacunkowo, w celu wyliczenia przez Wykonawcę ceny oferty i nie może być podstawą roszczeń ze strony Wykonawcy w razie mniejszej lub większej liczby zleceń w trakcie realizacji umowy, z zastrzeżeniem ust. 3.
 6. Faktyczna ilość zlecanych usług wynikać będzie z rzeczywistych potrzeb Zamawiającego w tym zakresie.
- §12.** 1. Wykonawca zobowiązuje się zapłacić Zamawiającemu następujące kary, w wysokości:
- 1) 4% wartości umowy w PLN brutto, o której mowa w § 11 ust. 1, gdy Zamawiający odstąpi od umowy z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca;
 - 2) 0,01% wartości umowy w PLN brutto, o której mowa w § 11 ust. 1 za każdy dzień zwłoki w przekazaniu dokumentacji w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 4.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki ustawowe, jak przy transakcjach handlowych, za zwłokę w zapłacie zobowiązań, liczone od wartości zaległej faktury.
 3. Zamawiającemu przysługuje prawo do potrącenia przysługującej mu względem Wykonawcy wierzytelności z tytułu kar umownych, z wierzytelności Wykonawcy przysługującej mu względem Zamawiającego z tytułu wynagrodzenia, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych. Skutkiem potrącenia będzie odpowiednie umniejszenie wypłaconego Wykonawcy wynagrodzenia, po uprzednim, pisemnym powiadomieniu Wykonawcy o wysokości i sposobie wyliczenia kar umownych.
 4. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania przewyższającego zastrzeżone kary umowne.
 5. Łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 10 % wartości umowy, określonej w § 11 ust. 1.
 6. W przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia Podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 15, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 2% wartości brutto kwoty, o której mowa w § 11 ust.1 . Łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 10 % wartości umowy, o której mowa w § 11 ust. 1.
- §13.** 1. Umowę zawarto na okres 2 lat od dnia 21.11.2023 r. lub do wyczerpania kwoty, o której mowa w § 11 ust. 1., z zastrzeżeniem ust. 4.
2. Umowa może być rozwiązana przez Zamawiającego za uprzednim 3 miesięcznym wypowiedzeniem dokonany na piśmie, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, w przypadku braku terminowej realizacji świadczeń medycznych przez Wykonawcę – powyżej 10 skierowań zrealizowanych z opóźnieniem z winy Wykonawcy w okresie 1 miesiąca.
 3. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie za porozumieniem stron.
 4. Strony dopuszczają, że umowa wejdzie w życie w terminie wcześniejszym niż określony w ust. 1 w sytuacji, gdy umowa z dnia 28.07.2021 r. zawarta pomiędzy Skarbem Państwa – Zastępcą Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu – insp. Rafałem Stanisławskim, działającym na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu z siedzibą przy ul. Korfantego 2 a Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Opolu, ul. Krakowska 44, 45-075 Opole, zostanie rozwiązana przed 20.11.2023 r.

5. Zamawiający uprawniony jest do jednostronnego odstąpienia od umowy w całości lub w części z momentem otrzymania przez Wykonawcę oświadczenia Zamawiającego o odstąpieniu od umowy w całości lub w części w następujących przypadkach :
- 1) wejścia w życie nowych przepisów, przepisów uchylających lub zmieniających stan prawny w zakresie badań okresowych i kontrolnych funkcjonariuszy Policji (lub/oraz innych świadczeń wskazanych w nowych przepisach), wstępnych, okresowych i kontrolnych badań pracowników Policji (lub/oraz innych świadczeń wskazanych w nowych przepisach), dotyczących w szczególności organizacji ich udzielania, zawierania umów albo zamówień;
 - 2) wprowadzenia zmian w organizacji udzielania badań, o których mowa w pkt.1, zawierania umów albo zamówień na te badania, polegających w szczególności na powierzeniu ich realizacji utworzonym w tym celu służbom.
6. W przypadku odstąpienia od umowy, Wykonawcy nie przysługują inne roszczenia do Zamawiającego, poza roszczeniem o wynagrodzenie należne mu z tytułu wykonania części umowy.

- §14.** 1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrazić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.
 3. W sprawach spornych właściwym miejscowo jest sąd powszechny w Opolu.
 4. Zmiana postanowień zawartej umowy wymaga pod rygorem nieważności, zachowania formy pisemnej w postaci aneksu.

- §15.** 1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany zapisów umowy w następujących przypadkach :
- 1) zmiany przepisów wskazanych w umowie, regulujących profilaktyczną opiekę zdrowotną funkcjonariuszy/pracowników;
 - 2) wprowadzenia odrębnych przepisów dotyczących badań profilaktycznych funkcjonariuszy i pracowników Policji;
 - 3) wejścia w życie nowych przepisów, których treść będzie mieć wpływ na wykonanie niniejszej umowy;
 - 4) w zakresie wysokości wynagrodzenia określonego w § 11 ust. 1, w przypadku zmiany urzędowej stawki podatku VAT.
2. Wynagrodzenie należne Wykonawcy może ulec zmianie w następujących przypadkach (o ile zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, a koszty te nie będą finansowane ze środków publicznych pozostających w dyspozycji Narodowego Funduszu Zdrowia) :
- 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa, określających minimalne wynagrodzenie za pracę, a w szczególności przepisów Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U z 2020r. poz. 2207) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U z 2022 r. poz. 2139);
 - 2) zmiany poziomu wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych wynikających z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, a w szczególności przepisów

Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (t.j. Dz.U z 2022 r. poz.787);

- 3) zmiany stawki podatku od towarów i usług;
- 4) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
- 5) zmiany zasad gromadzenia i wysokości opłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w Ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j z Dz.U. z 2023 r. poz. 46).
- 6) zmiany ceny materiałów niezbędnych do wykonania usługi.

3. Podstawą do ewentualnego wzrostu cen usług określonych w ust. 2 pkt 1 - 2 i 4 - 6 będzie wykazanie przez Wykonawcę szczegółowej analizy wobec ilu osób wykonujących przedmiot umowy i w jakiej części zmiana wysokości wynagrodzenia pracowników oraz wzrost cen materiałów niezbędnych do wykonania usługi mają wpływ na koszt wykonywanego badania oraz na cenę jednostkową udzielonego świadczenia.

4. W przypadku zaistnienia okoliczności określonych w ust. 1 i 2, Wykonawca prześle Zamawiającemu cennik, a strony umowy przewidują możliwość zarówno podwyższenia, jak i obniżenia wynagrodzenia Wykonawcy, w zależności od zakresu i rodzaju zmian.

5. Zmiana do umowy nastąpi w formie aneksu ze wskazaniem okoliczności uzasadniających tę czynność.

6. Zmiana wysokości wynagrodzenia nastąpi po upływie miesiąca od wystąpienia okoliczności uzasadniających wprowadzenie zmiany wysokości wynagrodzenia.

§ 16.1. Zamawiający dopuszcza możliwość waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, przy zachowaniu następujących warunków :

- 1) Poziom zmiany cen materiałów lub kosztów, o których mowa w art. 439 ust.2 pkt 1 ustawy Pzp, uprawniający Strony niniejszej umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi minimum 10 % względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie. W takim przypadku zmiana umowy wymaga złożenia drugiej stronie pisemnego wniosku, w którym Wykonawca wykaże związek zmiany cen materiałów lub kosztów realizacji przedmiotu umowy z wysokością wartości umowy określoną w § 11 ust.1 niniejszej umowy. Wykonawca jest zobowiązany przedłożyć wraz z wnioskiem szczegółową kalkulację potwierdzającą wpływ zmiany na ceny materiałów lub kosztów wykonania zamówienia wraz z dowodami uzasadniającymi zmianę wynagrodzenia, przy czym za dowody należy uznać w szczególności faktury, cenniki itp.
- 2) Zamawiający jest zobowiązany rozpatrzyć wniosek o zmianę wynagrodzenia w ciągu 30 dni od jego wpływnięcia, zastrzegając sobie prawo do żądania wyjaśnień i/lub dodatkowych dokumentów w celu podjęcia decyzji w sprawie zmiany wysokości wynagrodzenia, a wówczas termin rozpatrzenia wniosku może ulec przedłużeniu o czas oczekiwania na dodatkowe dokumenty i/lub wyjaśnienia. W przypadku zasadności żądania Wykonawcy, zmiana wynagrodzenia nastąpi w miesiącu następującym po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Wykonawcy.
- 3) Zmiana ceny nie może być wyższa niż półroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
- 4) Zmiana cen może nastąpić nie szybciej niż po okresie 6 miesięcy od daty wejścia w życie umowy. Kolejne ewentualne zmiany mogą być wprowadzone nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od wprowadzenia poprzedniej zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy.
- 5) Zmiana cen wymaga każdorazowo zawarcia pisemnego aneksu do umowy pod rygorem nieważności.
- 6) Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione na podstawie powyższych zapisów, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł

umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.

§ 17. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy wynosi 15% wartości umowy w całym okresie jej obowiązywania.

§18.1. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz dla Wykonawcy i dwa dla Zamawiającego.

2. Następujące załączniki stanowią integralną część umowy :

- 1) **Załącznik nr 1** - wzór skierowania na badania okresowe policjanta;
- 2) **Załącznik nr 2** - wzór skierowania na badania okresowe pracownika;
- 3) **Załącznik nr 3** - wzór skierowania na badania kontrolne policjanta;
- 4) **Załącznik nr 4** - wzór skierowania na badania kontrolne pracownika;
- 5) **Załącznik nr 5** - wzór skierowania na badania wstępne pracownika;
- 6) **Załącznik nr 6** - wzór skierowania na badanie kierowcy lub osoby kierującej pojazdem służbowym uprzywilejowanym;
- 7) **Załącznik nr 7** - wzór skierowania na badania sanitarno-epidemiologiczne, specjalistyczne (m.in. stermotorzystów, wysokościowe) oraz inne;
- 8) **Załącznik nr 8** - wzór skierowania na szczepienia ochronne;
- 9) **Załącznik nr 9** - Częstotliwość i zakres badania okresowego policjanta - zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie badań okresowych i kontrolnych policjantów (Dz. U. z 2017 r. poz.110 z późn. zmian.);
- 10) **Załącznik nr 10** - formularz cen jednostkowych na świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy w komórkach organizacyjnych Centralnego Biura Śledczego Policji, Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości i Biura Spraw Wewnętrznych Policji znajdujących się na terenie działania Komendanta Wojewódzkiego Policji w Opolu;
- 11) **Załącznik nr 11** - cennik obejmujący badania nieobjęte pakietami określonymi w zał. nr 10;
- 12) **Załącznik nr 12** - wzór wykazu osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

WYKONAWCA

ZAMAWIAJĄCY

Załącznik nr 1 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW SŁUŻBY KRYMINALNEJ, ŚLEDCZEJ, PREWENCYJNEJ ORAZ POLICJI SĄDOWEJ

Lp.	Przedział wiekowy	Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3	4	5
1	do 40. roku życia	co 3 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, kardiologa
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram
2	powyżej 40. roku życia	co 2 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, kardiologa, ortopedę
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram

Załącznik nr 2 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW REALIZUJĄCYCH DZIAŁANIA BOJOWE W JEDNOSTKACH ORAZ KOMÓRKACH ANTYTERRORYSTYCZNYCH POLICJI, A TAKŻE KOMÓRKACH MINERSKO-PIROTECHNICZNYCH LUB KOMÓRKACH REALIZACYJNYCH

Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3
co 1 rok	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, laryngologa, neurologa, ortopedę, stomatologa
	laboratoryjne	morfologia z rozmazem, retikulocyty, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina, ALAT, ASPAT, przeciwciała HIV, HCV
	diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria, audiogram

Załącznik nr 3 do Rozporządzenia MSW i A z dnia 9 stycznia 2017 r. (poz. 110)

RODZAJ, ZAKRES I CZĘSTOTLIWOŚĆ BADAŃ OKRESOWYCH POLICJANTÓW SŁUŻBY WSPOMAGAJĄCEJ DZIAŁALNOŚĆ POLICJI W ZAKRESIE ORGANIZACYJNYM, LOGISTYCZNYM I TECHNICZNYM ORAZ POLICJANTÓW WYŻSZEJ SZKOŁY POLICJI, SZKÓŁ POLICYJNYCH I OŚRODKÓW SZKOLENIA POLICJI, A TAKŻE INSTYTUTÓW BADAWCZYCH

Lp.	Przedział wiekowy	Częstotliwość badań okresowych	Rodzaj badań okresowych	Zakres badań okresowych
1	2	3	4	5
1	do 40. roku życia	co 4 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe
2	powyżej 40. roku życia	co 3 lata	lekarskie	badanie przez lekarza uprawnionego do wykonywania zadań służby medycyny pracy, okulistę, neurologa
			laboratoryjne	morfologia z rozmazem, badanie ogólne moczu, poziom glukozy, bilirubina, kreatynina
			diagnostyczne	rtg klatki piersiowej, ekg spoczynkowe, spirometria