



Łódź, dnia 28 czerwca 2024 roku

WOMPCPL.DTA.3310.2.TP.2024

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na „**Usługi portierskie z ochroną obiektów WOMP CP-L**”

### Do wszystkich uczestników postępowania

## WYJAŚNIENIA SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA I ZMIANA SWZ

Zgodnie z art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1605) Zamawiający udostępnia Wykonawcom odpowiedzi na wnioski o wyjaśnienia złożone do prowadzonego postępowania z podaniem treści pytań oraz działając na podstawie art. 286 ust. 1 i 3 zmienia treść SWZ.

W dniu 27.06.2024 r. do Zamawiającego wpłynęły następujące pytania:

#### Kwestia 1

Zgodnie z zapisami umownymi dotyczącymi zmiany wynagrodzenia wykonawcy Zamawiający wskazał, iż:

2. Zgodnie z postanowieniami art. 439 ustawy Pzp, Zamawiający przewiduje zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy określonego w §2 ust. 1 niniejszej umowy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia (wzrost jak i ich obniżenie) na zasadach określonych poniżej.

a) Zmiany wynagrodzenia dokonuje się na podstawie wniosku złożonego przez jedną ze stron umowy nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy.

b) Zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku gdy z komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej jako „Prezes GUS”) ogłaszanych po zawarciu umowy i dotyczących dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynosi więcej niż 5%.

c) Wniosek o zmianę może dotyczyć wyłącznie wynagrodzenia za zakres usług pozostałych do zrealizowania po dniu złożenia wniosku.



www.wompcpl.eu

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

d) Wykonawca zobowiązany jest dołączyć do wniosku o zmianę wynagrodzenia:

- oświadczenie o kalkulacji stawki ceny jednostkowej oferty przez wskazanie udziału procentowego kosztów wynagrodzenia pracowników w stosunku do pozostałych kosztów bezpośrednio związanych z wykonaniem umowy. Kalkulacja ta będzie stanowiła podstawę do określenia kwoty bazowej do waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy.

- pisemne zestawienie kosztów związanych z realizacją zamówienia (zarówno przed jak i po zmianie).

e) Ustalone wynagrodzenie będzie zwaloryzowane jednokrotnie o wartość wskaźnika cen towarów i usług, publikowanego w komunikacie Prezesa GUS. Wartość zmiany (WZ) wynagrodzenia określona zostanie na podstawie wzoru a następnie powiększona o podatek VAT należny:

$WZ = W \times F\%$ , przy czym:

W – wynagrodzenie netto za usługi niezrealizowane,

F – średnia arytmetyczna dwóch następujących po sobie wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów Prezesa GUS.

f) Zwaloryzowana stawka wynagrodzenia znajduje zastosowanie począwszy od kolejnego miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym zawarto aneks do umowy.

g) Maksymalna wysokość zmiany wynagrodzenia nie może przekroczyć 15% wartości brutto wskazanej w § 2 ust. 1 niniejszej umowy.

3. W treści kalkulacji Wykonawca zobowiązany jest, w szczególności, przedstawić odpowiednio zestawienie:

1) wynagrodzeń wszystkich pracowników zatrudnionych do realizacji umowy Zamawiającego z minimalnym wynagrodzeniem w związku z ust.2).

Wykonawca wskazuje na niekonsekwencję Zamawiającego w tej kwestii. Zapisy dotyczące zmiany wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany wynagrodzenia minimalnego mogą być dokonywane na podstawie art. 436 ust. 4 b tiret drugi Ustawy PZP. Zmiana na podstawie art. 439 Ustawy PZP może dotyczyć wyłącznie pozostałych kosztów związanych z realizacją zamówienia (nie zaś kosztów wynagrodzenia pracowników). Dodatkowo Zamawiający skorelował możliwość uzyskania waloryzacji ze wskaźnikiem wzrostu cen towarów i usług GUS. W opinii Wykonawcy w przypadku zmian na podstawie art. 439 Ustawy PZP zamawiający nie może żądać od wykonawcy kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracowników przed i po zmianie, a jedynie kalkulacji kosztów dodatkowych związanych z realizacją przedmiotu zamówienia.



Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013  
www.tuv.com  
ID 9105045135

www.wompcpl.eu

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457

Odpowiedź:

W odpowiedzi Zamawiający działając na podstawie art. 286 ust.1 ustawy Pzp. zmienia treść projektu umowy będącego załącznikiem do SWZ usuwając tiret pierwszy pkt d) ust.2 §22 oraz pkt.1 ust.3 §22.

Kwestia 2.

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia na podstawie art. 436 ust. 4 Ustawy PZP?

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, że dopuszcza zmianę wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku określonym w §22 projektu umowy stanowiącym załącznik nr 5 do SWZ.

Działając na podstawie art. 286 ust. 5 ustawy Pzp. Zamawiający informuje, że wydłużeniu ulega termin złożenia ofert do dnia 04.07.2024 r. do godz. 9.00. Otwarcie ofert nastąpi 04.07.2024 r. o godz. 9:30.

Termin związania ofertą zostaje wydłużony do dnia 02.08.2024 r.

Powyższe odpowiedzi na wniesione pytania oraz zmiany SWZ są wiążące i stają się integralną częścią SWZ.

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy  
Centrum Profilaktyczno-Leczniczego  
w Łodzi  
*Izabela Łęcka-Kotras*

