

DP.260.7.3.2025.DB

Gdańsk, dnia 31.03.2025 r.

**Wykonawcy biorący udział w postępowaniu
o udzielenie zamówienia publicznego**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług ochrony fizycznej osób i mienia na terenie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej sp. z o.o., znak sprawy: DOP.260.7.1.2025.DB.

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Zamawiający udziela wyjaśnień na zadane pytania:

Pytanie nr 1

§ 15 ust. 1 pkt 4 wzoru umowy - Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia wykonawcy z dniem wejścia w życie przepisów uzasadniających zmianę wynagrodzenia na podst. art. 436 pkt 4 Pzp np. od stycznia 2026r. na podstawie m.in. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonej na podst. przepisów ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisem w § 6 ust. 10 umowy „Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 powyżej nie podlega waloryzacji przez cały okres obowiązywania Umowy, z wyłączeniem sytuacji wskazanych w §15.”

Zgodnie z § 15 ust. 1 pkt 4a Umowy:

1. Istotne zmiany postanowień niniejszej Umowy dopuszczalne są w szczególności w następujących przypadkach:
- 4) zmiany wynagrodzenia brutto Wykonawcy w przypadku, gdy w okresie obowiązywania Umowy nastąpi zmiana mająca wpływ na koszt wykonania Umowy przez Wykonawcę w zakresie:
 - a) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, z wyłączeniem sytuacji w której na dzień składania oferty obowiązywało rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej. W takim przypadku oferta powinna uwzględniać wzrost płacy minimalnej oraz stawki godzinowej od danego okresu;

Pytanie nr 2

Prosimy o potwierdzenie, że osoba wskazana w kryterium oceny ofert jako koordynator w trakcie realizacji umowy i przed podpisaniem umowy będzie mogła zostać zmieniona na osobę, która posiada tożsame doświadczenie lub większe.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza.

Pytanie nr 3

Prosimy o informację czy koordynator ma być dedykowany tylko i wyłącznie do przedmiotowego zamówienia?

Odpowiedź:

Zgodnie z § 1 pkt 7 Szczegółowego Opisu Przedmiotu Zamówienia:

„Pracownicy ochrony podlegają bezpośrednio Wykonawcy. Wykonawca poza dowódcą zmiany wyznacza osobę koordynującą i kontrolującą pracę pracowników realizujących usługę ochrony (dalej: Security Manager). Osoba ta musi być dostępna dla Zamawiającego telefonicznie codziennie w trakcie obowiązywania Umowy przez 24 godziny na dobę.”

Pytanie nr 4

Prosimy o potwierdzenie, że wszyscy pracownicy muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga zgodnie z zapisem § 3 ust. 1 Umowy:

„Wszystkie osoby, które będą wykonywały usługę ochrony muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje, przeszkolenia i uprawnienia, posiadać status pracowników ochrony w rozumieniu ustawy o ochronie osób i mienia, muszą być wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz muszą posiadać legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej.”

Pytanie nr 5

Czy Zamawiający wymaga złożenia podmiotowych środków dowodowych na potwierdzenie braku podstaw wykluczenia od podwykonawcy który nie jest podmiotem na którego zdolności lub sytuacji wykonawca polega na podst. art. 118 Pzp.

Odpowiedź:

Nie.

Pytanie nr 6

Prosimy o potwierdzenie, że pracownicy grupy interwencyjnej nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bowiem taki zapis byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia zamawiającego który zezwala na wprowadzeniu wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jeśli cyt: „wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź:

Zgodnie z zapisem § 3 ust. 23 Umowy:

„Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane czynności w trakcie realizacji zamówienia: bezpośrednia ochrona fizyczna osób i mienia na terenie Zamawiającego.”

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający dopuszcza, aby wykonawca wskazał podwykonawcę i zakres czynności podwykonawcy również na etapie po wyborze oferty najkorzystniejszej, przed podpisaniem umowy bądź w trakcie realizacji.

Odpowiedź:

Tak, ale wprowadzenie podwykonawcy na tych etapach będzie wymagało każdorazowego uzyskania uprzedniej zgody ze strony Zamawiającego.

Pytanie nr 8

Bardzo proszę o jednoznaczne potwierdzenie, że Wykonawca może powierzyć działanie grupy interwencyjnej podwykonawcy.

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza.

Pytanie nr 9

W związku z §7 wzoru umowy wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Przywołane zapisy wzoru umowy pozostają bez zmian.

Pytanie nr 10

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający zapewnia nieodpłatne pomieszczenia dla pracowników ochrony i pokrywa też koszt zużycia mediów.

Odpowiedź:

Zamawiający zapewnia nieodpłatne pomieszczenia dla pracowników ochrony, przekazanie pomieszczenia odbywa się protokolarnie poprzez podpisanie Protokołu przekazania obiektu do ochrony stanowiącym Załącznik nr 3 do Umowy.

Zgodnie z zapisem § 4 ust. 1 a Umowy:

„Zamawiający umożliwi wykonywanie Przedmiotu Umowy poprzez:

- a) udostępnienie oddzielnego pomieszczenia na terenie Obiektu,”

Pytanie nr 11

§ 12 wzoru umowy - prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.

Odpowiedź:

Przywołane zapisy nie narzucają obowiązku zawarcia dedykowanej polisy OC.

Z poważaniem

WICEPREZES ZARZĄDU


Błażej Konkół

PREZES ZARZĄDU


Mirosław Kamiński