

**KPWK.ADM.2710.7.2025**

*numer postępowania*

Załącznik nr        do SWZ

I Załącznik nr 3 do Umowy Nr...../WK/2025

## **STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH**

**W Kujawsko - Pomorskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy**

**Wersja skrócona dla partnerów zewnętrznych**



1. Na podstawie § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 roku w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 155 poz. 920) i art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560) w zw. z art. 10 ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 1606) w naszych placówkach wprowadzono „Standardy Ochrony Małoletnich”. Standardy te wdrożono zarządzeniem Nr KG.BEZ.021.26.2024 Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 8 sierpnia 2024 r.
2. Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników naszych placówek jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.
3. Terminologia:
  - Dzieckiem/małoletnim jest każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
  - Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, a w szczególności rodzic lub opiekun prawny.
  - Przez krzywdzenie dziecka rozumie się popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę lub zagrożenie dobra dziecka, w tym jego zaniedbywanie.

4. Standardy Ochrony Małoletnich to spisane reguły, praktyczne zasady, które mają być gwarantem tego, że dzieci i młodzież w danej placówce są bezpieczne – nie doznają krzywdzenia ze strony pracowników, rówieśników i innych osób.
5. Niedopuszczalne jest:
  - Nawiązywanie z małoletnim jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym czy romantycznym.
  - Stosowanie jakiejkolwiek formy przemocy wobec małoletniego lub jakichkolwiek innych nadużyć.
  - Proponowanie uczestnikowi lub zachęcanie go do kosztowania alkoholu, bądź zażywania niedozwolonych substancji, a także spożywanie przez osobę dorosłą w obecności małoletniego wszelkich używek.
  - Poniżanie małoletniego, upokarzanie, zawstydzanie, ubliżanie, kierowanie w jego stronę komunikatów prześmiewczych, nawiązujących do atrakcyjności seksualnej.
  - Każde przemocowe działanie wobec małoletniego (bicie, szturchanie, popychanie, szarpanie, kopanie, klepanie).
  - Dotykanie małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
6. Pracownik nie zachowuje się w obecności małoletniego w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do jego wyglądu, aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
7. Wykonawcy mający kontakt z małoletnimi są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnim i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie są adekwatne do sytuacji, bezpieczne i uzasadnione. Działania powinny być prowadzone w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji zachowania.
8. Uczestnicy OHP mają zapewnioną całkowitą nietykalność cielesną. W wyjątkowych sytuacjach zagrażających życiu, zdrowiu i bezpieczeństwu małoletnich (np., gdy uczestnik zasłabnie) należy kierować się zawsze swoim profesjonalnym osądem, pytając o zgodę na kontakt fizyczny i zachowując świadomość, że nawet przy dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez uczestnika lub osoby trzecie.

9. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego podejmowane są niezwłoczne działania interwencyjne, których celem jest zatrzymanie krzywdzenia małoletniego i zapewnienie mu bezpieczeństwa oraz niezwłocznego zawiadomienia o przestępstwie organów ścigania.
10. Utrwalanie wizerunku małoletniego jest możliwe tylko wtedy, jeśli kierownik jednostki OHP został o tym poinformowany i wyraził na to zgodę oraz uzyskano zgodę rodziców/opiekunów prawnych, a także zgodę małoletniego.
11. Jeśli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości takiej jak zgromadzenie, krajobraz, impreza publiczna, zgoda rodziców/opiekunów prawnych i małoletniego nie jest wymagana.
12. Całość treści „Standardów ochrony małoletniego uczestnika Ochotniczych Hufców Pracy” znajduje się na stronie internetowej: <https://www.ohp.pl/o-nas/bezpieczenstwo-mlodziezy>