



**Łukasiewicz**  
Instytut  
Mikroelektroniki  
i Fotoniki



F2/15/2023

Warszawa, dnia 08.05.2023 r.

**Dotyczy: przetargu nieograniczonego na kompleksową usługę sprzątnia - nr sprawy F2/15/2023/ZP.**

Zamawiający, działając na podstawie art. 135 oraz art. 137 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 z późn. zm.) przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami oraz zmianami Specyfikacji Warunków Zamówienia.

**Pytanie 1.**

*Czy Zamawiający przewiduje możliwość zmiany treści umowy spowodowanej koniecznością waloryzacji cen w uzasadnionych przypadkach? W szczególności Wykonawca prosi o potwierdzenie czy będzie stanowić podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia wystąpienie okoliczności niezależnych od Wykonawcy, w tym wynikających z decyzji organów władzy publicznej, określonych w art. 436 pkt 4 lit. b) oraz art. 439 ust. 1 PZP (zmiana stawki VAT, zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę/ minimalnej stawki godzinowej, zmiana zasad lub stawek ubezpieczenia społecznego/zdrowotnego, zmiany w zakresie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia)?*

**Odpowiedź:**

Powyższe zmiany umowy zostały zawarte w załączniku nr 8 do SWZ Projektowane postanowienia umowy w § 9 Klauzula waloryzacyjna oraz § 10 Zmiany umowy.

**Pytanie 2.**

*Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwa w obszarze całości przedmiotowego postępowania?*

**Odpowiedź:**

Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy. Zgodnie z zapisami rozdziału III pkt 5 Zamawiający nie zastrzegł obowiązku osobistego wykonania przez wykonawcę kluczowych zadań dotyczących usługi.

**Pytanie 3.**

*W jaki sposób Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątniu oraz sporządził harmonogram sprzątnia, w szczególności czy określone w niniejszym postępowaniu powierzchnie sprzątnia i harmonogram sprzątnia wykazują różnice w stosunku do określonych w aktualnie realizowanym zamówieniu (poprzednim postępowaniu w tym samym*

**Strona 1 z 23**

przedmiocie), względnie - czy zachodzą inne istotne różnice w stosunku do usługi, której wykonawca został wybrany w poprzednim postępowaniu?

**Odpowiedź:**

Zamawiający oszacował powierzchnię podlegającą sprzątnięciu na podstawie dokumentacji i pomiarów. Harmonogram sprzątnięcia został opracowany z uwzględnieniem aktualnych potrzeb.

**Pytanie 4.**

*Wykonawca prosi o udzielenie wyjaśnień w zakresie sposobu oszacowania przez Zamawiającego wartości przedmiotu zamówienia, poprzez wskazanie:*

- 1) czy podstawą szacowania była wartość usługi świadczonej przez obecnego Wykonawcę*
- 2) prosimy o wskazanie, jaka była wartość (netto i brutto) faktur ( na poszczególne części) za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?*
- 3) w odniesieniu do jakiej części usługi (procentowo lub kwotowo) Zamawiający, dokonując określenia wartości zamówienia, przewidział jej opodatkowanie stawką 8%, a do jakiej- 23%, a także czy podstawą szacowania w tym zakresie były dane nt. sposobu realizacji obecnie wykonywanej usługi (faktury wystawiane przez obecnego Wykonawcę)- prosimy o wskazanie, w jakiej części (procentowo lub kwotowo) usługi świadczone przez dotychczasowego wykonawcę były opodatkowane stawkami odpowiednio 8 % i 23%?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

**Pytanie 5.**

*Czy obecny Wykonawca (prosimy o podanie jego nazwy) został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy? Jeśli tak - prosimy o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

**Pytanie 6.**

*Czy obecny Wykonawca usługi otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem to Wykonawca prosi o informację ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Strona 2 z 23**



**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

**Pytanie 7.**

*Dotyczy warunku udziału w postępowaniu – zdolność techniczna lub zawodowa. Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku składania oferty na kilka części zamówienia Wykonawca może przedstawić na każdą część zamówienia tę samą usługę polegającą na sprzątnięciu budynków o wartości największej spośród wymaganych. Np. Wykonawca składający ofertę na wszystkie 5 części zamówienia może przedstawić na każdą część tą samą usługę sprzątnięcia budynków o wartości co najmniej 240 000 zł brutto.*

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 8.**

*Prosimy o potwierdzenie, że za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazanych do użytkowania Wykonawcy w toku realizacji przedmiotowej usługi odpowiada Zamawiający?*

**Odpowiedź:**

Za pomiary elektryczne w pomieszczeniach przekazywanych do użytkowania odpowiada Zamawiający.

**Pytanie 9.**

*Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/> ?*

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 10.**

*Zgodnie ze wzorem umowy, Zamawiający przewiduje kary umowne za nienależyte wykonywanie usługi. Czy Zamawiający, po analizie poniższych argumentów Wykonawcy, zmodyfikuje wysokość kar umownych? Wykonawca wnosi o zmianę o 50% wysokości kar, zastrzeżonych przez Zamawiającego.*

**Strona 3 z 23**



*W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 255 ust. 6 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 353<sup>1</sup> k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie zmienia w tym zakresie postanowień SWZ. Na etapie opracowywania SWZ uwzględniono wytyczne, że kary umowne nie mogą być rażąco wysokie. Kary umowne mają dyscyplinować wykonawcę i wymuszać na nim należyte wykonywanie usługi.

**Pytanie 11.**

*Zgodnie z art. 436 pkt 3 Pzp, Umowa zawiera postanowienia określające w szczególności: łączną maksymalną wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony.*

*W §11 Projektu Umowy, który przewiduje nakładanie kar umownych, brak jest wskazania limitu wysokości kar umownych, których może dochodzić Zamawiający.*

*Celem nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych było wyeliminowanie zapisów prowadzących do stosowania kar rażąco wygórowanych. Zachwiana zostaje wtedy relacja pomiędzy wysokością wynagrodzenia za wykonanie zobowiązania a wysokością kary umownej w wykonaniu przedmiotu umowy, z jak i wtedy, gdy zachwiany zostaje stosunek wysokości zastrzeżonej kary umownej do wysokości doznawanej szkody. Kara umowna jest, bowiem surogatem odszkodowania, zastrzeżonym w określonej wysokości i nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia wierzyciela.*

*W konsekwencji powyższego, konieczne jest określenie górnego pułapu kar, jakich zapłaty od wykonawcy może się domagać Zamawiający.*

*Wykonawca wnosi o dodanie do projektu umowy postanowienia o treści: „łączna wysokość należności, jakie Wykonawca będzie zobowiązany zapłacić Zamawiającemu z tytułu kar umownych, o których mowa w ust. § 11 projektu umowy nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia brutto wskazanego w § 2 ust. 1.*

**Strona 4 z 23**



*Naliczenie kar umownych nastąpi po uprzednim pisemnym zgłoszeniu Wykonawcy zastrzeżeń w ramach postępowania reklamacyjnego niezwłocznie od momentu stwierdzenia przypadków niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Brak niezwłocznego usunięcia przez Wykonawcę stwierdzonych przypadków niewykonania lub nienależytego wykonania umowy winien być stwierdzony w formie protokołu reklamacyjnego przez komisję z udziałem przedstawicieli Zamawiającego. Niezwłocznie od momentu stwierdzenia zastrzeżeń, określony zostanie zakres naruszenia oraz wnioski pokontrolne. Po spełnieniu powyższego Zamawiającego uprawniony będzie do nałożenia kary umownej”.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w paragrafie 11 Załącznika nr 8 do SWZ - Projektowane postanowienia do umowy poprzez dopisanie punktu 6, który przyjmuje brzmienie:

- „6. łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 30 % kwoty wynagrodzenia brutto określonego w §4 ust. 1.”

**Pytanie 12.**

*Dotyczy par. 12 ust. 7 Wzoru Umowy - obowiązek terminowej zapłaty wynagrodzenia jest podstawowym obowiązkiem Zamawiającego. Brak takiej zapłaty winien skutkować rozwiązaniem umowy przez Wykonawcę ze skutkiem natychmiastowym. Nie ma uzasadnienia, aby Zamawiający nie płacił przez 2 miesiące i Wykonawca dopiero będzie uprawniony do wypowiedzenia umowy. Wnosimy o zmianę zapisów.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w paragrafie 12 ust. 7 Załącznika nr 8 do SWZ - Projektowane postanowienia do umowy poprzez zmianę ust. 7, który przyjmuje brzmienie:

„7. Wykonawca może wypowiedzieć niniejszą umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli Zamawiający opóźnia się z zapłatą wynagrodzenia o 21 dni licząc od terminu wymagalności zapłaty.”

**Pytanie 13.**

*Prosimy o potwierdzenie, że do kalkulacji ceny ofertowej Wykonawca zobowiązany jest wliczyć płacę minimalną obowiązującą od lipca br.*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

**Strona 5 z 23**



W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

**Pytanie 14.**

*Czy wymagana liczba osób do wykonania usługi w poszczególnych zadaniach jest równoznaczna z liczbą etatów, tzn. czy 1 osoba = 1etat?*

**Odpowiedź:**

Czas pracy pracownika i wymiar etatu zależy od Wykonawcy.

**Pytanie 15.**

*Czy podana w OPZ powierzchnia okien jest jednostronna, czy dwustronna?*

**Odpowiedź:**

Podana w OPZ powierzchnia dotycząca okien jest jednostronna.

**Pytanie 16.**

*Prosimy o podanie ilości pracowników z podziałem na poszczególne zadania oraz, w miarę możliwości, liczbę gości w skali miesiąca.*

**Odpowiedź:**

**Część 1:**

- ilość osób pracujących: 156
- ilość osób odwiedzających miesięcznie: 30

**Część 2:**

- ilość osób pracujących: 44
- ilość osób odwiedzających miesięcznie: 10

**Część 3:**

- ilość osób pracujących: 80
- ilość osób odwiedzających miesięcznie: 20

**Część 4:**

- ilość osób pracujących: 108
- ilość osób odwiedzających miesięcznie: 30

**Część 5:**

- ilość osób pracujących: 44
- ilość osób odwiedzających miesięcznie: 15

**Strona 6 z 23**



**Pytanie 17.**

*Prosimy o podanie ilości koszy na śmieci z podziałem na pojemności dla każdego zadania oddzielnie.*

**Odpowiedź:**

**Część 1:**

- kosze: 220 o poj. 35L

- niszczarki: 12

**Część 2:**

- kosze: 15L - 50 szt., 25L – 20 szt., 50L – 10 szt.

**Część 3:**

- kosze: 10L – 22 szt.

**Część 4:**

- kosze: 35L - 110 szt., 60L - 105 szt., 120L - 15 szt., 160L – 8 szt.

**Część 5:**

- kosze: 35L – 30 szt. 60L - 5 szt.,

**Pytanie 18.**

**Dotyczy: Część 1**

1. *Czy Zamawiający dopuszcza montaż pralko-suszarki? Jeżeli tak, to czy Zamawiający przewiduje pobieranie z tego tytułu opłat od Wykonawcy (uwzględniając koszty energii elektrycznej, wody oraz odprowadzenia ścieków)?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza montażu pralko-suszarki.

2. *Prosimy o oszacowanie powierzchni rolet, wertikali oraz żaluzji [w m<sup>2</sup>].*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w Załączniku nr 1A do SWZ - Opis przedmiotu

zamówienia poprzez dopisanie punktu 1.4, który przyjmuje brzmienie:

„1.4 Powierzchnia żaluzji: 842m<sup>2</sup>, powierzchnia wertikali: 18m<sup>2</sup>, powierzchnia rolet: 43m<sup>2</sup>.”

3. *Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności? Jeżeli tak, proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje*

**Strona 7 z 23**



*możliwość zatrudnienia każdej osoby niepełnosprawnej bez względu na przyznany jest stopień niepełnosprawności?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza do realizacji osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim, sprawnych fizycznie, umysłowo i psychicznie.

4. *Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj. od dnia 1 lipca 2023 r. 3600zł?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

5. *Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w niepełnym wymiarze godzin?*

**Odpowiedź:**

Czas pracy pracownika i wymiar etatu zależy od Wykonawcy.

6. *Prosimy o informację jaka firma obecnie wykonuje usługę?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

7. *Prosimy o informację, czy obecny Wykonawca został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, a jeżeli tak – proszę o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.





8. *Prosimy o informację, czy obecny wykonawca otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem, proszę o informację, ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

9. *Prosimy o informację jaka była wartość netto faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

10. *Prosimy o informację, czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia w przypadku zmiany wymaganego wynagrodzenia minimalnego lub minimalnej stawki godzinowej, a jeżeli tak, to po jakim czasie od podpisania umowy Zamawiający przewiduje taką możliwość?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

11. *Czy godziny podane w OPZ stanowią godziny w których pracownicy Wykonawcy muszą znajdować się w obiekcie, czy są to godziny, w których usługa może być realizowana?*

**Odpowiedź:**

Godziny podane w OPZ to godziny, w których usługa może być realizowana.



## **Część 2**

1. *Czy mycie żaluzji, wertikali oraz rolet dotyczy tylko 13 okien PCV (ok35m<sup>2</sup>), jeżeli nie prosimy o oszacowanie powierzchni?*

### **Odpowiedź:**

Mycie żaluzji, wertikali oraz rolet dotyczy tylko 13 okien PCV.

2. *Prosimy o informacje dotyczące stosowania środka TRITON x 100 w jakich proporcjach należy go stosować oraz czy Zamawiający dostarczy Wykonawcy kartę charakterystyki chemicznej oraz instrukcję stosowania?*

### **Odpowiedź:**

Środek TRITON stosuje się w śladowych ilościach ok. 300µl na wiadro wody o poj. 10 litrów. Zamawiający dostarczy kartę charakterystyki chemicznej oraz instrukcję stosowania.

3. *Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności? Jeżeli tak, proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje możliwość zatrudnienia każdej osoby niepełnosprawnej bez względu na przyznany jest stopień niepełnosprawności?*

### **Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza do realizacji osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim, sprawnych fizycznie, umysłowo i psychicznie.

4. *Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj. od dnia 1 lipca 2023 r. 3600zł?*

### **Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

5. *Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w niepełnym wymiarze godzin?*

## **Strona 10 z 23**



**Odpowiedź:**

Czas pracy pracownika i wymiar etatu zależy od Wykonawcy.

6. *Prosimy o informację jaka firma obecnie wykonuje usługę?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

7. *Prosimy o informację, czy obecny Wykonawca został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, a jeżeli tak – proszę o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

8. *Prosimy o informację, czy obecny wykonawca otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem, proszę o informację, ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

9. *Prosimy o informację jaka była wartość netto faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

10. *Prosimy o informację, czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia w przypadku zmiany wymaganego wynagrodzenia minimalnego lub minimalnej stawki godzinowej, a jeżeli tak, to po jakim czasie od podpisania umowy Zamawiający przewiduje taką możliwość?*



### **Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

11. *Czy godziny podane w OPZ stanowią godziny w których pracownicy Wykonawcy muszą znajdować się w obiekcie, czy są to godziny, w których usługa może być realizowana?*

### **Odpowiedź:**

Godziny podane w OPZ to godziny, w których usługa może być realizowana.

### **Część 3**

1. *Zamawiający wymaga, aby w okresie zimowym chodniki były „czarne”, dotyczy to również parkingów. W związku z powyższym, ze względu na dużą powierzchnię oddaną do utrzymania, wnioskujemy o zmianę zapisów OPZ. W celu zagwarantowania należytego wykonania usługi uważamy za konieczność zabezpieczenie odśnieżarki na miejscu realizacji usługi. Przekazanie zadania odśnieżania podwykonawcom lub dzielenie sprzętu do odśnieżania na kilka obiektów obsługiwanych przez Wykonawcę niesie za sobą ryzyko nienależytego wykonania usługi, co podpieramy naszym doświadczeniem na rynku. Ponadto brak zastrzeżenia takiego wymogu w treści OPZ powoduje, że ceny kalkulowane przez potencjalnych Wykonawców są nieporównywalne, gdyż tym sposobem wykonawca może nie uwzględniać kosztów sprzętu – amortyzacja na innym kontrakcie. Taki zabieg umożliwi obniżenie kosztów, jednakże zagraża realizacji zadania (podczas wzmożonych opadów i konieczności ciągłego odśnieżania nie ma fizycznej możliwości użycia maszyny, gdyż de facto jej użycie dzielone jest na kilka kontraktów, co uniemożliwia realizację usługi w sposób ciągły).*

### **Odpowiedź:**

Usługa odśnieżania dróg komunikacyjnych i parkingu będzie realizowana tylko w sytuacjach tego wymagających i nie będzie to cykliczną usługą.

Zamawiający nie widzi potrzeby konieczności zabezpieczenia odśnieżarki na miejscu.

2. *Prosimy o informację, czy Zamawiający zapewni miejsce do składowania sprzętu służącego do wykonywania prac na terenie zewnętrznym, w tym miejsca parkingowego dla odśnieżarki oraz czy robi to bezpłatnie?*

### **Strona 12 z 23**



**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewni miejsce do składowania sprzętu służącego do wykonywania prac na terenie zewnętrznym.

3. *Zamawiający przewiduje koszenie oraz podlewanie trawników. W zapisach OPZ znajduje się informacja, że usługa ma być realizowana według potrzeb. W związku z tym, prosimy o doprecyzowanie ile razy co najmniej trawa powinna być koszona, bez tej informacji oferty są nieporównywalne, ponieważ każdy wykonawca może kalkulować inną liczbę. Dodatkowo prosimy o informację, czy Zamawiający dostarcza wodę do realizacji czynności podlewania.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w Załączniku nr 1C do SWZ - Opis przedmiotu zamówienia poprzez dopisanie punktu 1.8, który przyjmuje brzmienie:

„1.8 Koszenie i podlewanie trawników w ilości 6 razy ( w okresie od maja do października - w ilości jeden raz na miesiąc).”

4. *Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności? Jeżeli tak, proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje możliwość zatrudnienia każdej osoby niepełnosprawnej bez względu na przyznany jest stopień niepełnosprawności?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza do realizacji osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim, sprawnych fizycznie, umysłowo i psychicznie.

5. *Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj. od dnia 1 lipca 2023 r. 3600zł?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

6. *Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w niepełnym wymiarze godzin?*

**Strona 13 z 23**



**Odpowiedź:**

Czas pracy pracownika i wymiar etatu zależy od Wykonawcy.

7. *Prosimy o informację jaka firma obecnie wykonuje usługę?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

8. *Prosimy o informację, czy obecny Wykonawca został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, a jeżeli tak – proszę o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

9. *Prosimy o informację, czy obecny wykonawca otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem, proszę o informację, ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

10. *Prosimy o informację jaka była wartość netto faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

11. *Prosimy o informację, czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia w przypadku zmiany wymaganego wynagrodzenia minimalnego lub minimalnej*



*stawki godzinowej, a jeżeli tak, to po jakim czasie od podpisania umowy Zamawiający przewiduje taką możliwość?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

12. *Czy godziny podane w OPZ stanowią godziny w których pracownicy Wykonawcy muszą znajdować się w obiekcie, czy są to godziny, w których usługa może być realizowana?*

**Odpowiedź:**

Godziny podane w OPZ to godziny, w których usługa może być realizowana.

13. *Prosimy o oszacowanie ilości środków higienicznych zużytych podczas trwania obecnego kontraktu, a także podanie ilości osób korzystających z obiektu każdego dnia.*

**Odpowiedź:**

Ilości zużycia środków higienicznych podczas trwania obecnego kontraktu są w gestii wykonawcy. Zamawiający nie prowadzi tego rodzaju zestawień.

14. *Prosimy o podanie powierzchni (jednostronnie) okien mytych z użyciem wysięgnika.*

**Odpowiedź:**

Mycie okien nie wymaga użycia wysięgnika.

**Część 4**

1. *Czy podana powierzchnia okien 1826,9 m<sup>2</sup> jest powierzchnią, która wymaga zastosowania technik alpinistycznych lub wysięgnika? Jeśli nie proszę o podanie powierzchni w m<sup>2</sup> okien nie wymagających zastosowania technik alpinistycznych lub wysięgnika.*

**Odpowiedź:**

Podana powierzchnia okien nie wymaga zastosowania technik alpinistycznych lub wysięgnika.

Zamawiający dokonuje zmiany w Załączniku nr 1D do SWZ - Opis przedmiotu zamówienia w punkcie 2.7, który przyjmuje brzmienie:

**Strona 15 z 23**



„2.7 Mycie okien. Zamawiający przez „mycie okien” uznaje: mycie jednostronne szyb, ram, framug z parapetami wewnętrznymi, a także mycie żaluzji, wertikali i rolet;”

2. *Prosimy o informację jaka jest powierzchnia w m<sup>2</sup> żaluzji, wertikali oraz rolet?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w Załączniku nr 1D do SWZ - Opis przedmiotu zamówienia poprzez dopisanie punktu 1.2, który przyjmuje brzmienie:

„1.2 Powierzchnia żaluzji: 1089m<sup>2</sup>, powierzchnia wertikali: 202m<sup>2</sup>, powierzchnia rolet: 52m<sup>2</sup>.”

3. *Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności? Jeżeli tak, proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje możliwość zatrudnienia każdej osoby niepełnosprawnej bez względu na przyznany jest stopień niepełnosprawności?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza do realizacji osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim, sprawnych fizycznie, umysłowo i psychicznie.

4. *Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z o ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj. od dnia 1 lipca 2023r. 3600zł?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

5. *Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w niepełnym wymiarze godzin?*

**Odpowiedź:**

Czas pracy pracownika i wymiar etatu zależy od Wykonawcy.

**Strona 16 z 23**





6. *Prosimy o informację jaka firma obecnie wykonuje usługę?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

7. *Prosimy o informację, czy obecny Wykonawca został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, a jeżeli tak – proszę o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

8. *Prosimy o informację, czy obecny wykonawca otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem, proszę o informację, ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

9. *Prosimy o informację jaka była wartość netto faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

12. *Prosimy o informację, czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia w przypadku zmiany wymaganego wynagrodzenia minimalnego lub minimalnej stawki godzinowej, a jeżeli tak, to po jakim czasie od podpisania umowy Zamawiający przewiduje taką możliwość?*

**Strona 17 z 23**



**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

13. *Czy godziny podane w OPZ stanowią godziny w których pracownicy Wykonawcy muszą znajdować się w obiekcie, czy są to godziny, w których usługa może być realizowana?*

**Odpowiedź:**

Godziny podane w OPZ to godziny, w których usługa może być realizowana.

14. *Prosimy o oszacowanie ilości środków higienicznych zużytych podczas trwania obecnego kontraktu, a także podanie ilości osób korzystających z obiektu każdego dnia.*

**Odpowiedź:**

Ilości zużycia środków higienicznych podczas trwania obecnego kontraktu są w gestii wykonawcy. Zamawiający nie prowadzi tego rodzaju zestawień.

15. *Czy Zamawiający dopuszcza montaż pralko-suszarki? Jeżeli tak, to czy Zamawiający przewiduje pobieranie z tego tytułu opłat od Wykonawcy (uwzględniając koszty energii elektrycznej, wody oraz odprowadzenia ścieków)?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza montażu pralko-suszarki.

**Część 5**

1. *Zamawiający wymaga, aby w okresie zimowym chodniki były „czarne”, dotyczy to również parkingów. W związku z powyższym, ze względu na dużą powierzchnię oddaną do utrzymania, wnoskujemy o zmianę zapisów OPZ. W celu zagwarantowania należytego wykonania usługi uważamy za konieczność zabezpieczenie odśnieżarki na miejscu realizacji usługi. Przekazanie zadania odśnieżania podwykonawcom lub dzielenie sprzętu do odśnieżania na kilka obiektów obsługiwanych przez Wykonawcę niesie za sobą ryzyko nienależytego wykonania usługi, co podpieramy naszym doświadczeniem na rynku. Ponadto brak zastrzeżenia takiego wymogu w treści OPZ powoduje, że ceny kalkulowane przez potencjalnych Wykonawców są nieporównywalne, gdyż tym sposobem wykonawca*

**Strona 18 z 23**



*może nie uwzględniać kosztów sprzętu – amortyzacja na innym kontrakcie. Taki zabieg umożliwi obniżenie kosztów, jednakże zagraża realizacji zadania (podczas wzmożonych opadów i konieczności ciągłego odśnieżania nie ma fizycznej możliwości użycia maszyny, gdyż de facto jej użycie dzielone jest na kilka kontraktów, co uniemożliwia realizację usługi w sposób ciągły).*

**Odpowiedź:**

Usługa odśnieżania dróg komunikacyjnych i parkingu będzie realizowana tylko w sytuacjach tego wymagających i nie będzie to cykliczną usługą.

Zamawiający nie widzi potrzeby konieczności zabezpieczenia odśnieżarki na miejscu.

2. *Prosimy o informację, czy Zamawiający zapewni miejsce do składowania sprzętu służącego do wykonywania prac na terenie zewnętrznym, w tym miejsca parkingowego dla odśnieżarki oraz czy robi to bezpłatnie?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewni miejsce do składowania sprzętu służącego do wykonywania prac na terenie zewnętrznym bezpłatnie.

3. *Czy zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności? Jeżeli tak, proszę o informację, czy Zamawiający przewiduje możliwość zatrudnienia każdej osoby niepełnosprawnej bez względu na przyznany jest stopień niepełnosprawności?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza do realizacji osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stopniu lekkim, sprawnych fizycznie, umysłowo i psychicznie.

4. *Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj. od dnia 1 lipca 2023r. 3600zł?*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.



5. *Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w niepełnym wymiarze godzin?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

6. *Prosimy o informację jaka firma obecnie wykonuje usługę?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

7. *Prosimy o informację, czy obecny Wykonawca został ukarany karą lub karami za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy, a jeżeli tak – proszę o podanie wartości oraz ilości nałożonych kar.*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

8. *Prosimy o informację, czy obecny wykonawca otrzymuje należne wynagrodzenie w terminie zgodnym z umową? Jeśli Zamawiający regulował faktury z opóźnieniem, proszę o informację, ile razy w ciągu trwania obecnej umowy taka sytuacja miała miejsce i jaki był okres opóźnienia?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.

9. *Prosimy o informację jaka była wartość netto faktur za realizację usługi przez obecnego wykonawcę wystawionych w okresie ostatnich 3 miesięcy?*

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania i nie stanowi wniosku o udzielenie wyjaśnienia treści SWZ, o którym mowa w art. 135 ustawy Pzp.



10. Prosimy o informację, czy zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia w przypadku zmiany wymaganego wynagrodzenia minimalnego lub minimalnej stawki godzinowej, a jeżeli tak, to po jakim czasie od podpisania umowy Zamawiający przewiduje taką możliwość?

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

11. Czy godziny podane w OPZ stanowią godziny w których pracownicy Wykonawcy muszą znajdować się w obiekcie, czy są to godziny, w których usługa może być realizowana?

**Odpowiedź:**

Godziny podane w OPZ to godziny, w których usługa może być realizowana.

12. Prosimy o oszacowanie ilości środków higienicznych zużytych podczas trwania obecnego kontraktu, a także podanie ilości osób korzystających z obiektu każdego dnia.

**Odpowiedź:**

Ilości zużycia środków higienicznych podczas trwania obecnego kontraktu są w gestii wykonawcy. Zamawiający nie prowadzi tego rodzaju zestawień.

13. Zamawiający przewiduje koszenie oraz podlewanie trawników. W zapisach OPZ znajduje się informacja, że usługa ma być realizowana według potrzeb. W związku z tym, prosimy o doprecyzowanie ile razy co najmniej trawa powinna być koszona, bez tej informacji oferty są nieporównywalne, ponieważ każdy wykonawca może kalkulować inną liczbę. Dodatkowo prosimy o informację, czy Zamawiający dostarcza wodę do realizacji czynności podlewania.

**Odpowiedź:**

Zamawiający dokonuje zmiany w Załączniku nr 1E do SWZ - Opis przedmiotu zamówienia w punkcie 3 - Szczegółowy zakres przedmiotu zamówienia w tabeli punkt VII - Teren zewnętrzny pkt 1, poprzez zmianę częstotliwości wykonywania z raz w miesiącu na wg potrzeb.



## **Pytanie 19**

*Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.*

*Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.*

## **Odpowiedź:**

Zamawiający nie zmienia w tym zakresie postanowień SWZ. Na etapie opracowywania SWZ uwzględniono wytyczne, że kary umowne nie mogą być rażąco wysokie. Kary umowne mają dyscyplinować wykonawcę i wymuszać na nim należyte wykonywanie usługi.

## **Pytanie 20.**

*Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątkania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.*

## **Strona 22 z 23**

**Odpowiedź:**

Każda godzina pracy pracownika wykonującego usługę sprzątnia ma być wypracowana na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie 21.**

*Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wyłoniionemu w toku postępowania wynagrodzenie w związku z zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą od 01.07.2023 r. tj.3600,00 zł brutto*

**Odpowiedź:**

Cena oferty musi uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 01.01.2023 r. i 01.07.2023 r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia począwszy od dnia 1 lipca 2023 r. jest znana.

W związku z powyższym Zamawiający nie dopuszcza kolejnej waloryzacji wynagrodzenia od 01.07.2023 roku z wyjątkiem sytuacji w której kwota zostanie ponownie zmieniona przepisami prawa – o taką różnicę będzie można zwaloryzować wynagrodzenie Wykonawcy.

**Pytanie 22.**

*Proszę o informację, czy w przypadku ograniczenia realizacji usługi Wykonawca będzie mógł ograniczyć proporcjonalnie ilość pracowników realizujących usługi*

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje ograniczenia przedmiotu zamówienia.

**Uwaga!**

Zamawiający informuje, że pytania oraz udzielone odpowiedzi stają się integralną częścią specyfikacji warunków zamówienia i będą wiążące przy składaniu ofert.

**Strona 23 z 23**

